

臺中市性別統計通報

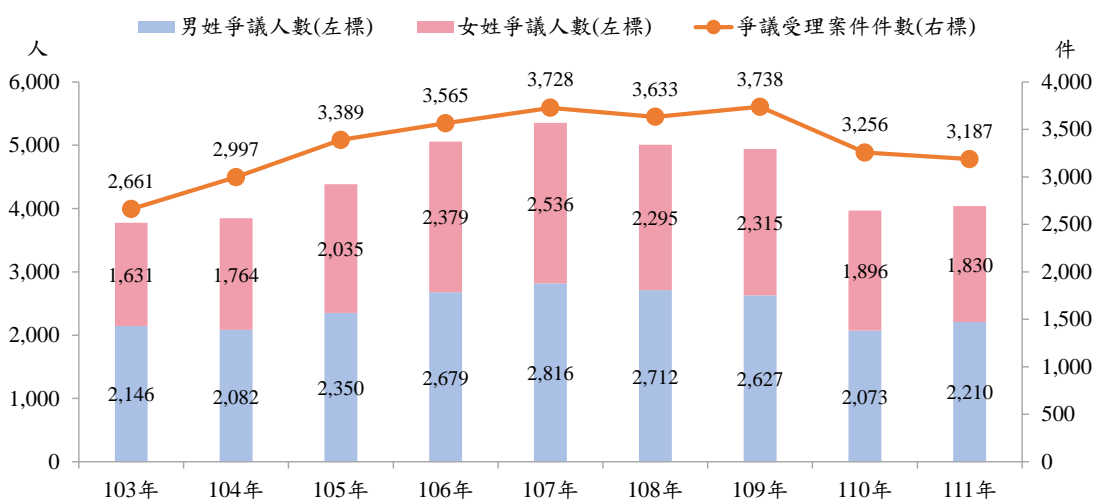
勞資爭議受理案件統計

112年2月

本市111年勞資爭議受理案件3,187件，較110年減69件(-2.12%)，爭議類別以「工資爭議」占46.34%及「給付資遣費爭議」占21.52%為大宗；涉及爭議人數4,040人，其中男性占54.70%為多，兩性在各行業別爭議人數中皆以「批發及零售業」(男性408人、女性515人)最多，「製造業」(男性401人、女性332人)次之。

近年工商業蓬勃發展，在勞動相關法令逐漸完備及勞權意識提升的情況下，若企業雇主對於勞動法令不夠熟悉，可能會與勞工發生勞資爭議；本市勞資爭議受理案件自104年起逐年上升，至109年達3,738件最高點後，近2年呈下降趨勢，111年為3,187件較110年減69件(-2.12%)，然較103年增526件(19.77%)；涉及爭議人數4,040人，增263人(6.96%)，其中男性2,210人(占54.70%)，增64人(2.98%)，女性1,830人(占45.30%)，增199人(12.20%)，歷年來皆以男性爭議人數為多，約占整體爭議人數5成2至5成7之間(圖1)。

圖1、臺中市勞資爭議受理案件及涉及人數概況



資料來源：勞動統計查詢網、臺中市統計資訊網

勞資爭議案件分為權利事項及調整事項2大類，其中權利事項為違反法令或勞動契約所產生的爭議，如：未給付工資、加班費或資遣費等，調整事項為對於未來的勞動條件變更，如：縮短工時或調整休

息時間等；本市 111 年勞資爭議受理案件中以權利事項 3,185 件(占 99.94%)為大宗，又以「工資爭議」1,477 件占整體勞資爭議案件 46.34% 為主，較 103 年增 163 件(12.40%)，「給付資遣費爭議」686 件占整體勞資爭議案件 21.52%次之，增 19 件(2.85%)，此 2 大爭議事項占整體勞資爭議案件 6 成 8(表 1)。

表1、臺中市勞資爭議受理案件-按主要爭議類別分

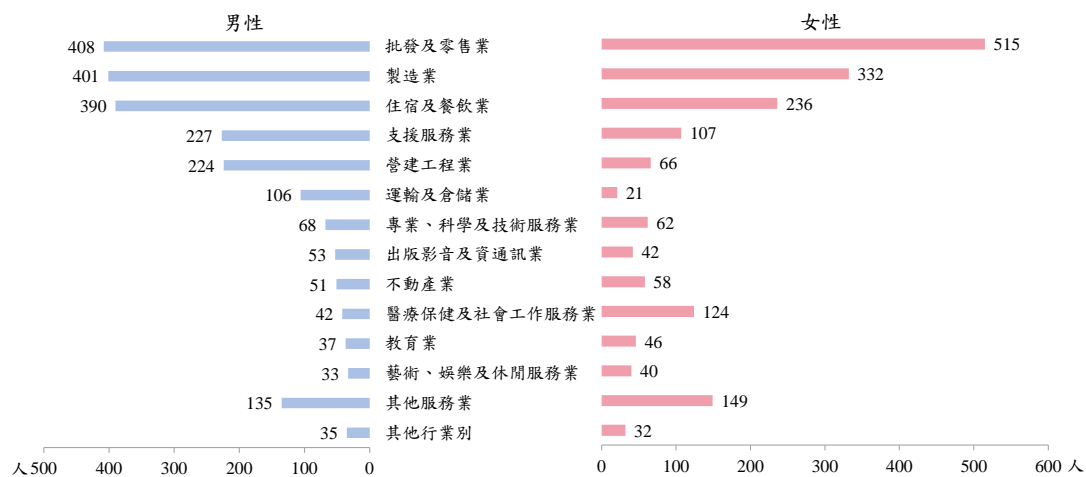
年度	勞資爭議 受理案件 總件數	權利事項										調整事項
		小計	契約爭議	工資爭議	給付資遣 費爭議	給付退休 金爭議	勞工保險 給付爭議	職業災害 補償爭議	工會身分 保護爭議	休假爭議	其他權利 事項爭議	
103年	2,661	2,659	112	1,314	667	104	24	226	-	-	212	2
104年	2,997	2,995	112	1,491	707	94	17	228	-	-	346	2
105年	3,389	3,381	117	1,631	788	134	23	238	-	55	395	8
106年	3,565	3,562	141	1,620	964	130	36	261	-	70	340	3
107年	3,728	3,706	110	1,720	980	138	44	266	-	51	397	22
108年	3,633	3,628	123	1,627	951	140	66	261	1	58	401	5
109年	3,738	3,738	165	1,588	1,014	110	76	254	-	45	486	-
110年	3,256	3,254	140	1,497	746	86	47	209	1	10	518	2
111年	3,187	3,185	101	1,477	686	93	28	230	-	35	535	2

單位：件

資料來源：勞動統計查詢網、臺中市統計資訊網

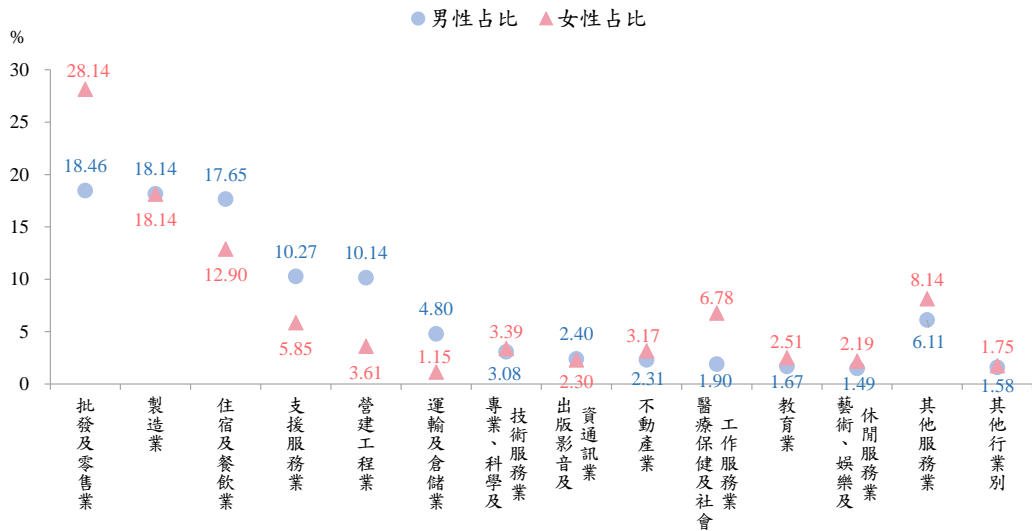
以行業別觀察111年勞資爭議案件涉及人數，兩性皆以「批發及零售業」(男性408人、女性515人)、「製造業」(男性401人、女性332人)及「住宿及餐飲業」(男性390人、女性236人)為主；若以兩性占比差異觀之，「批發及零售業」以女性占該性別28.14%，較男性多9.68個百分點差異最大，「營建工程業」以男性占該性別10.14%，較女性多6.53個百分點差異次之，「醫療保健及社會工作服務業」以女性占該性別6.78%，較男性多4.88個百分點差異再次之(圖2、圖3)。

圖2、臺中市111年勞資爭議受理案件涉及人數-按性別及行業別分



資料來源：臺中市統計資訊網

圖3、臺中市111年勞資爭議受理案件涉及人數占比-按性別及行業別分



資料來源：臺中市統計資訊網

為促進勞資和諧，市府加強辦理多元法令宣導活動，期能增進事業單位及民眾對於勞動法令認知，保障勞資雙方權益；另鼓勵勞資雙方線上申請勞資爭議調解，可以隨時追蹤辦理進度，也能同時減少案件辦理時間。