

臺中市性別統計通報

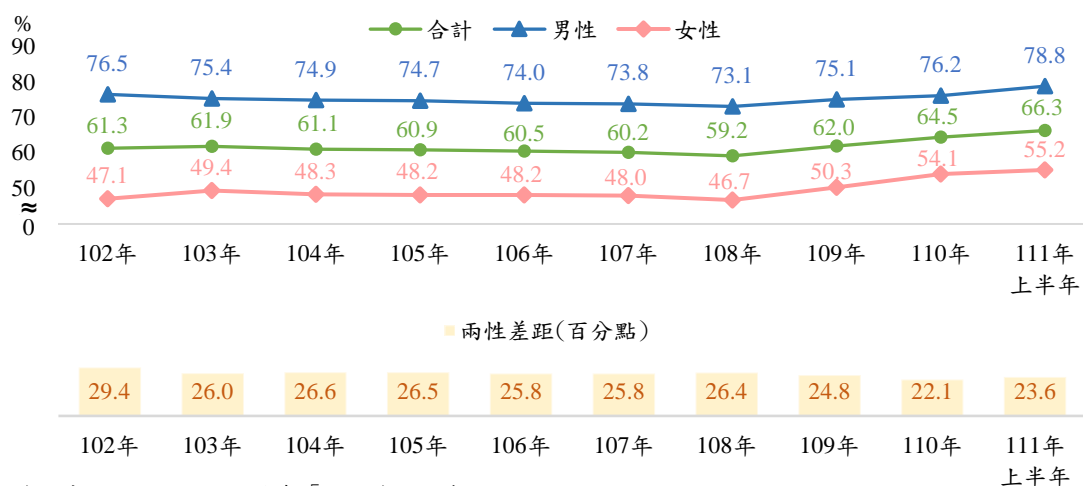
銀力崛起 齡活就業

111年12月

本市111年上半年中高齡勞動力參與率66.3%，較108年增7.1個百分點，其中女性中高齡勞動力參與率明顯上升，為55.2%，增8.5個百分點，致兩性差距(男性-女性中高齡勞動力參與率)由108年26.4個百分點縮小為111年上半年23.6個百分點；女性中高齡就業人數23.4萬人，增3.9萬人，增加數為男性的1.63倍；兩性中高齡就業行業皆以製造業為多，分別為男性占32.32%，女性占23.50%。

「中高齡者及高齡者就業促進法」自108年12月公布，於109年12月施行後，本市中高齡勞動力參與率逐年上升至111年上半年為66.3%，較108年最低點59.2%，增7.1個百分點；歷年兩性勞動力參與率皆為男性高於女性，男性78.8%，較108年增5.7個百分點，女性55.2%，則增8.5個百分點；自就業促進法實施後，女性中高齡勞動力參與率明顯上升，致兩性差距由108年26.4個百分點縮小為111年上半年23.6個百分點(圖1)。

圖1 臺中市近年中高齡勞動力參與率



資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」
備註：「人力資源調查」統計自102年始有公布

在中高齡就業狀況，111年上半年中高齡就業人口計54.2萬人，較108年增6.5萬人(13.63%)；其中男性就業者29.7萬人，增2.4萬人(8.79%)，女性就業者23.4萬人，亦增3.9萬人(20.00%)，歷年男性

就業者人數皆高於女性，近 2 年女性就業者投入職場增加數為男性的 1.63 倍；在中高齡失業情形方面，男性失業者 0.7 萬人，較 108 年增 0.1 萬人(16.67%)，女性失業者 0.4 萬人，則增 0.1 萬人(33.33%) (表 1)。

表1 臺中市近年中高齡勞動力人口概況

單位：萬人

年別	45-64歲 勞動力人口	就業者			失業者		
		合計	男性	女性	合計	男性	女性
108年	47.7	46.9	27.3	19.5	0.8	0.6	0.3
109年	50.3	48.9	27.9	21.0	1.4	0.9	0.4
110年	52.6	51.4	28.7	22.7	1.2	0.7	0.5
111年上半年	54.2	53.1	29.7	23.4	1.2	0.7	0.4
111年上半年 較108年增減數	6.5	6.2	2.4	3.9	0.4	0.1	0.1
111年上半年 較108年增減率(%)	13.63	13.22	8.79	20.00	50.00	16.67	33.33

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」

備註：因4捨5入致細項加總與總數不合

就兩性中高齡就業者行業觀之，111 年上半年男性以製造業占 32.32% 為最多，其次為批發及零售業占 14.48%，再其次為營建工程業占 13.13%；女性亦以製造業占 23.50% 為最多，其次為批發及零售業占 18.80%，再其次則為教育業占 10.68%，兩性皆以製造業及批發零售業就業者人數為最大宗 (表 2)。

表2 臺中市111年上半年中高齡者就業行業

單位：萬人、%

行業別	男性		女性	
	人數	占比	人數	占比
總計	29.7	100.00	23.4	100.00
農林漁牧業	1.4	4.71	0.6	2.56
製造業	9.6	32.32	5.5	23.50
營建工程業	3.9	13.13	0.6	2.56
其他工業	0.4	1.35	0.1	0.43
批發及零售業	4.3	14.48	4.4	18.80
運輸及倉儲業	1.4	4.71	0.3	1.28
住宿及餐飲業	1.4	4.71	2.3	9.83
教育業	1.1	3.70	2.5	10.68
醫療保健及社會工作服務業	0.6	2.02	1.5	6.41
金融及保險業	0.7	2.36	1.3	5.56
支援服務業	1.0	3.37	0.9	3.85
其他服務業	3.9	13.13	3.5	14.96

資料來源：行政院主計總處「人力資源調查」

備註：因4捨5入致細項加總與總數不合

本市 111 年積極推動「友善中高齡企業輔導服務」，協助建構友善中高齡就業環

境，透過安排人資或產業專家，針對企業人力資源、職務再設計、政府資源 3 大面向輔導，鼓勵企業持續留用中高齡員工，傳承專業技術；另首創全國中高齡勞工就業獎勵金，補助每月最高 3000 元、最長 6 個月；更整合資源推出「樂齡就業五告讚」方案，提供職場體驗跨域培力課程、職務再設計、中高齡人力資源平台等多項優質服務，協助中高齡朋友順利就業。