

# 臺中市性別統計通報

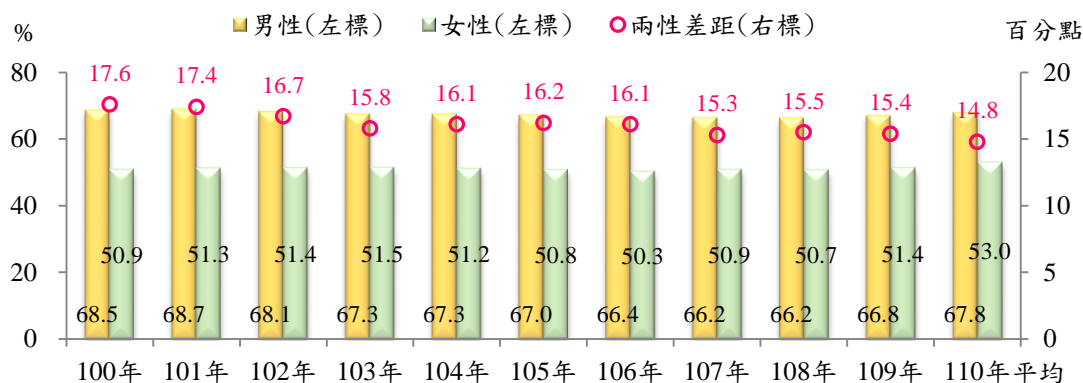
## 女性勞動參與概況

111年3月

本市110年女性勞動力參與率達53.0%，較100年成長2.1個百分點，各年齡組以「25至29歲」92.7%為高峰；女性就業者從業身分以受私人僱用者占71.72%為大宗，職業以事務支援人員占25.43%最多。

隨著女性教育程度提升、產業結構轉變以及性別平等政策之推動，本市110年女性勞動力參與率(以下簡稱勞參率)達53.0%，較100年成長2.1個百分點，男性則為67.8%，減0.7個百分點。歷年來女性投入勞動市場比率雖低於男性，然兩性差距有逐漸縮小趨勢，110年兩性勞參率差距為14.8個百分點，較100年縮小2.8個百分點(圖1)。

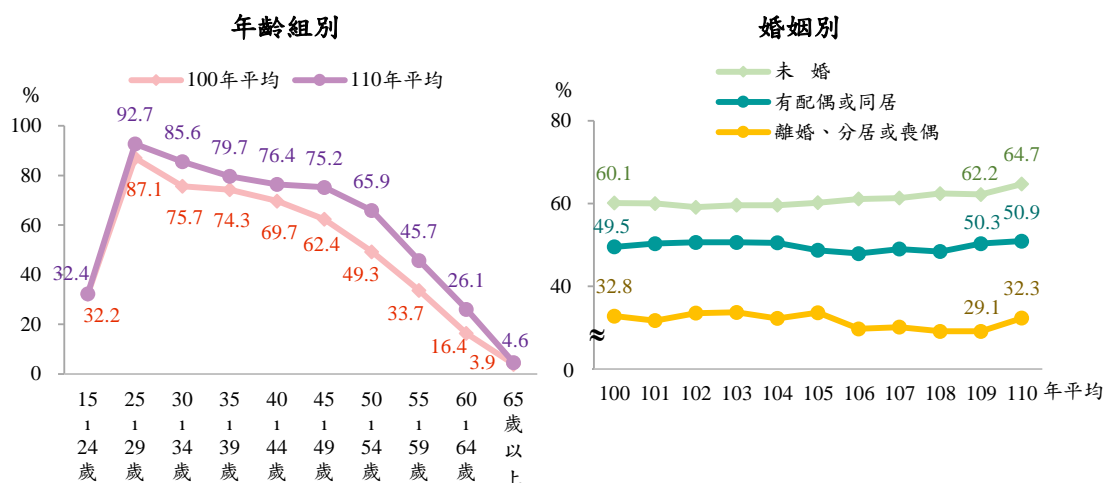
圖1、臺中市勞動力參與率



資料來源:行政院主計總處

以年齡組別觀察，本市110年女性勞參率以「25至29歲」92.7%為高峰，其後因結婚、生育及家庭照顧等因素而有中斷或提早離開職場的情形，且隨年齡成長勞參率逐漸下降；與100年相較，各年齡組勞參率均較100年上升，其中以「50至54歲」成長16.6個百分點最多。以婚姻別觀察，110年女性勞參率以未婚者64.7%最高，較100年增4.6個百分點，其次為有配偶或同居者50.9%，增1.4個百分點，最低則為離婚、分居或喪偶者32.3%，減0.5個百分點(圖2)。

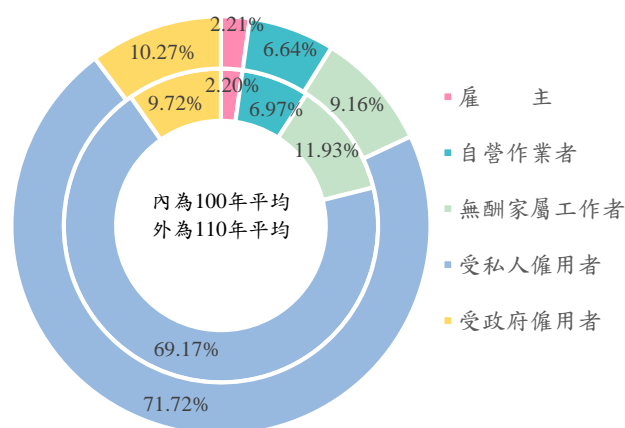
圖2、臺中市女性勞動力參與率-按年齡組別及婚姻別分



資料來源：行政院主計總處

進一步觀察女性就業者從業身分，本市110年女性就業者以受私人僱用者占 71.72% 最多，受政府僱用者占 10.27% 次之，無酬家屬工作者占 9.16% 再次之；與 100 年相較，受僱者占比趨增 3.10 個百分點，雇主僅微增

圖3、臺中市女性就業者從業身分結構

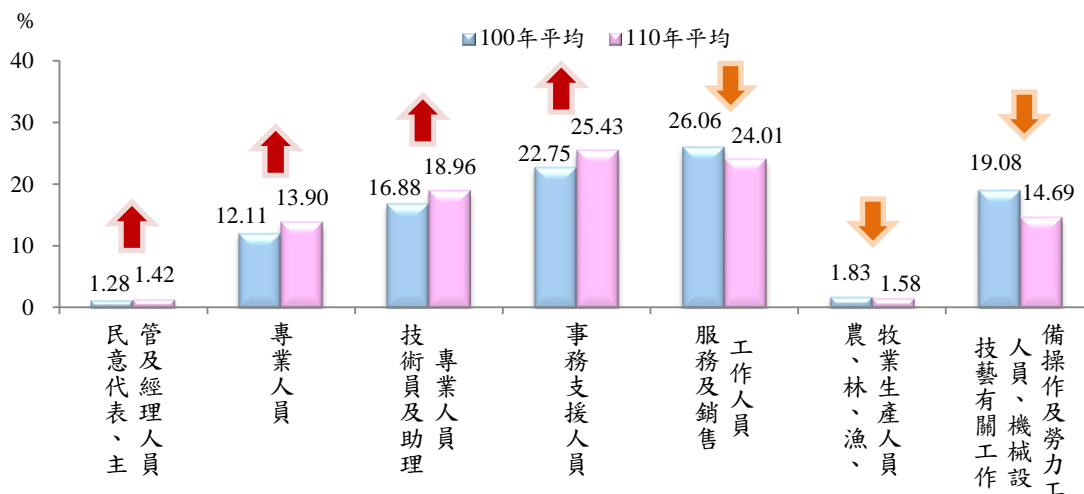


資料來源：行政院主計總處  
備註：因4捨5入致細項加總不為100%

0.01 個百分點，而無酬家屬工作者和自營作業者占比則趨降，分別減 2.77 及 0.33 個百分點(圖 3)。

觀察女性就業者職業結構，110 年女性就業者職業以事務支援人員占 25.43% 最多，服務及銷售工作人員占 24.01% 次之，技術員及助理專業人員占 18.96% 再次之；與 100 年相較，女性民意代表、主管及經理人員、專業人員、技術員及助理專業人員、事務支援人員比率均呈正成長，隨教育程度提升，女性就業者職業之技術層次較為提升(圖 4)。

圖4、臺中市女性就業者職業結構



資料來源:行政院主計總處

備註:因4捨5入致細項加總不為100%

為落實工作平權，本市持續提升女性勞動環境，獎勵事業單位辦理勞工托兒措施，並針對特殊處遇婦女、二度就業婦女等提供諮商與推介輔導，同時廣設公立托嬰、幼兒照顧機構，建立社區化長照據點，以促進女性勞動參與。