

性別分析檢視清單（建議）

性別分析階段	要點提示
一、確認議題與問題	
1. 思考的起點	政策服務的目標群體 問題與原因不同層次的思考
2. 融入性別觀點的考量	客觀評估：性別統計或資料收集呈現 規劃者反思：個人經驗與組織環境→了解局限 參與者性別平衡：規劃諮詢對象多元
二、定義預期成果	
1. 對成果目標的釐清	避免以行政為中心的主觀思維 政策目標與受益對象確實的需求能否一致 政策對象的需要能否在政策成果指標中顯現
2. 性別觀點融入預期成果思考	政策成果對不同性別的意義 政策工具對應不同性別的一致性或歧異性 成果指標是否有性別差異
三、發展選擇方案	
1. 構想發展	提出可供選擇性的方案：需要的經費資源與協力單位、注意方案選擇與研擬過程中的性別盲點與刻板印象。
2. 初步分析	參考的研究或統計有沒有關照性別的差異？ 方案本身表達的歸因是否有偏見 對照參考國際公約（如 CEDAW） 相關政策現有的執行實況...等
四、分析並提出建議	
1. 建立評量指標	個別方案或整體政策有那些具體增益的指標
2. 性別統計資料運用	以性別統計資料進行分析，並思考社會文化脈絡對性別落差造成的影響
3. 參與式討論	與政策利害關係人（代表）討論各項方案，評估優缺點，以掌握現實。
五、溝通政策	
1. 溝通對象的區隔	涵蓋不同層面的社會群體（參考）
2. 政策溝通的策略	針對不同的關注焦點進行對話
3. 傳達政策的核心價值	透過政策所想要溝通的訊息是什麼 說明政策選擇所本的價值和目標
六、評估與監督	
1. 政策責信機制的建立	對外透過公開透明化的政策分析與對話機制，建立政策的信任與民意基礎。對內自我檢視督促。
2. 確保政策確實依循性別分析建議	嘗試建立內部機制評估性別分析工作成果以及持續運作修正方式。