

主計處市政統計簡析

第 109-004 號

109 年 5 月

就業服務讚，發現薪幸福

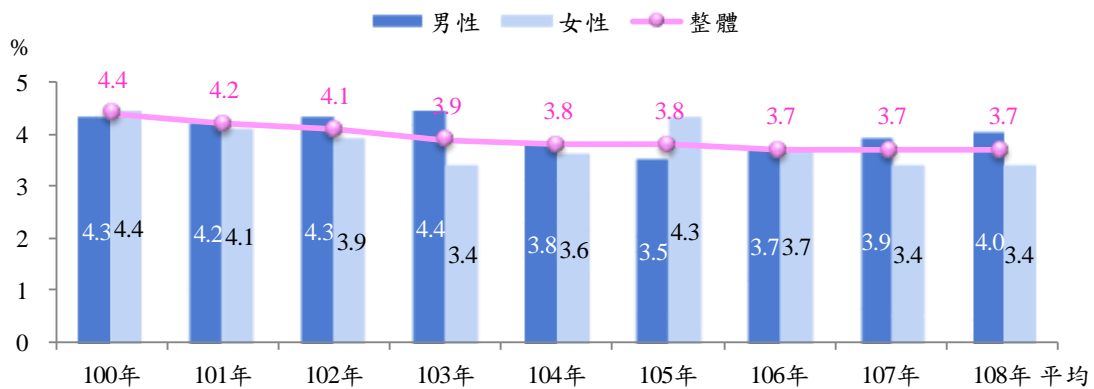
前言

為因應快速變化的就業市場、貼近求職者的就業需求，本市除擴增就業服務據點，提供在地化、客製化服務外，亦協助學子釐清職涯、提早體驗職場，以及個案管理式就業服務，促進特定對象就業，並配合中央勞動政策之推行，積極落實相關就業政策，以鼓勵穩定就業，讓民眾發現薪幸福。

一、本市 108 年失業率近 3 年持平為 3.7%，亦為歷年最低水準；各年齡層以「15~19 歲」15.6%及「20~24 歲」10.2%最高，35 歲以後則均低於 3%；教育程度別則以「大學」5.6%最高。

依行政院主計總處人力資源調查統計，我國 108 年受美中貿易戰紛擾影響，失業率為 3.73%，較 107 年上升 0.02 個百分點，然本市持續推動產業智慧化、青年創業、在地企業發展及加強在地產業連結國際等政策，致失業率近 3 年持平為 3.7%，為歷年最低水準，較 100 年減 0.7 個百分點。以性別觀之，本市 108 年男性失業率為 4.0%，較 107 年上升 0.1 個百分點，女性失業率為 3.4%，與 107 年持平。若就歷年資料觀察，景氣變化對男性失業率情勢之影響相對較大，近年景

圖 1、臺中市失業率概況

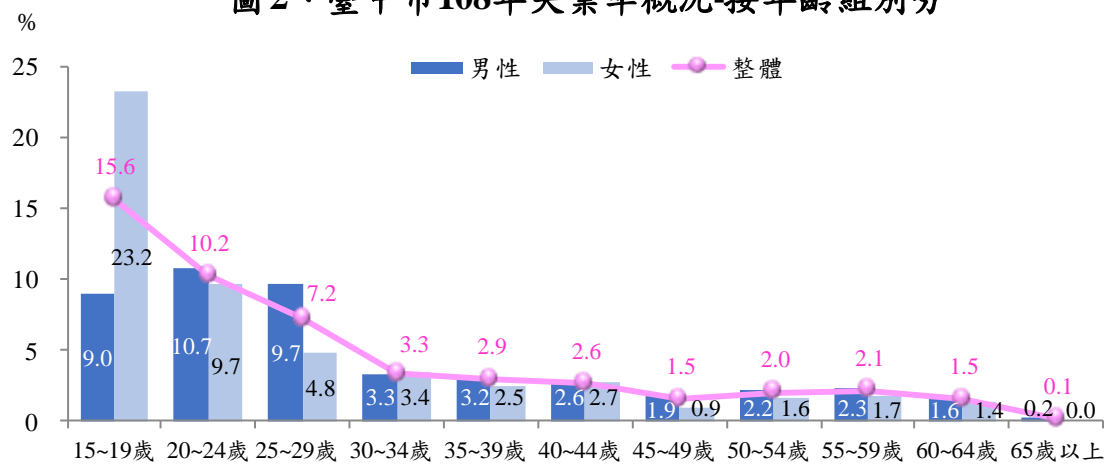


資料來源：中華民國統計資訊網

氣較金融海嘯後期回穩，男性失業率則較 100 年減 0.3 個百分點。隨女性就業者逐年成長，108 年失業率降至 3.4%，較 100 年減 1.0 個百分點，且各年度失業率(除 100 年、105 年外)均低於男性，近 2 年兩性失業率差距逐漸擴大，108 年達 0.6 個百分點(圖 1)。

年齡層別失業率觀之，「15~19 歲」15.6%、「20~24 歲」10.2%，主要係青少年因處工作初期或調適階段，工作異動頻繁致失業率較高，隨年齡增長，工作情況漸趨穩定，失業率亦隨之下降；「25~29 歲」仍高達 7.2%，「30~34 歲」降至 3.3%，35 歲以後年齡層則均低於 3%。綜觀兩性年齡層失業率，「15~19 歲」、「30~34 歲」及「40~44 歲」女性失業率高於男性，且以「15~19 歲」高於男性 14.2 個百分點最多，餘年齡層女性失業率則皆低於男性，尤其很多女性會因結婚、養育兒女而退出職場，致「25~29 歲」失業率大幅下降，低於男性 4.9 個百分點最多(圖 2)。

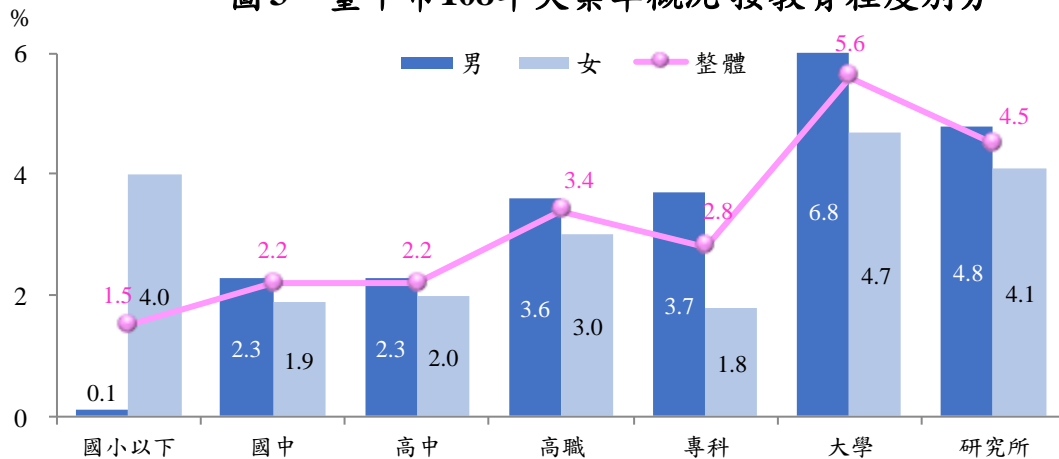
圖 2、臺中市 108 年失業率概況-按年齡組別分



資料來源：中華民國統計資訊網

教育程度別觀之，以大學及以上程度者最高，分別為大學程度 5.6%、研究所程度 4.5%，其多屬初次尋職者或自願性失業者，再者為高職程度 3.4%。兩性失業率中，女性失業率除國小以下程度高於男性 3.9 個百分點外，餘皆低於男性，尤以大學程度相差 2.1 個百分點最多(圖 3)。

圖3、臺中市108年失業率概況-按教育程度別分

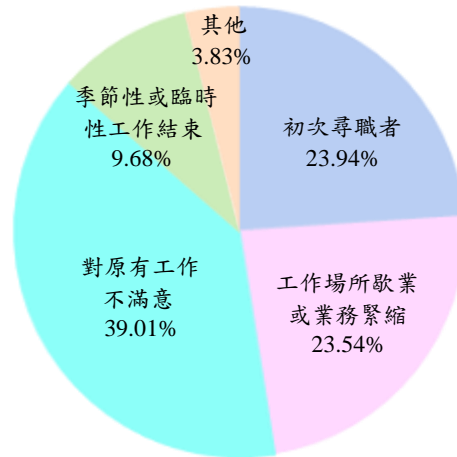


資料來源：中華民國統計資訊網

二、臺灣地區 108 年失業者之失業原因以對原有工作不滿意而失業者占 39.01%最多；失業者找尋工作方法男性以「應徵廣告、招貼」占 30.63%最高，女性以「向私立就業服務機構求職」占 31.98%最高。

依該調查統計顯示，臺灣地區 108 年失業者之失業原因為初次尋職者占 23.94%，非初次尋職者中以對原有工作不滿意而失業者占 39.01%最多，因工作場所歇業或業務緊縮而失業者占 23.54%次之(圖 4)。

圖4、臺灣地區108年失業者之失業原因

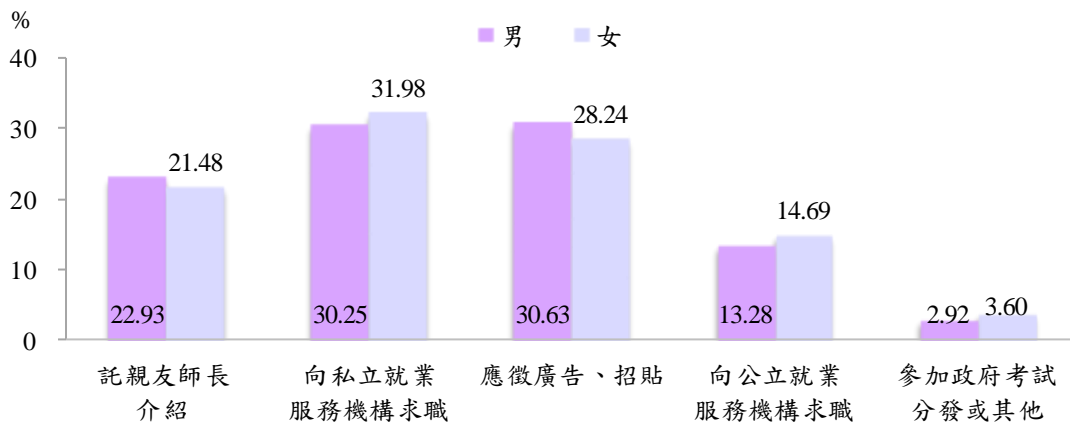


資料來源：行政院主計總處。

兩性失業者找尋工作之方法，男性以「應徵廣告、招貼」占 30.63%最高，「向私立就業服務機構求職」占 30.25%次之；女性則以「向私立就業服務機構求職」占 31.98%最高，「應徵廣告、招貼」占 28.24%次之。另觀察兩性向就業服務機構求職之比率，公、私立皆以女性較高，且女性向公立就業服務機構求職之比率為 14.69%，高於男性 1.41

個百分點，顯示女性求職時對政府資源之使用比率較男性高(圖 5)。

圖 5、臺灣地區108年尋職者找尋工作方法



資料來源：行政院主計總處。

備註：1. 因4捨5入致加總不為100%。

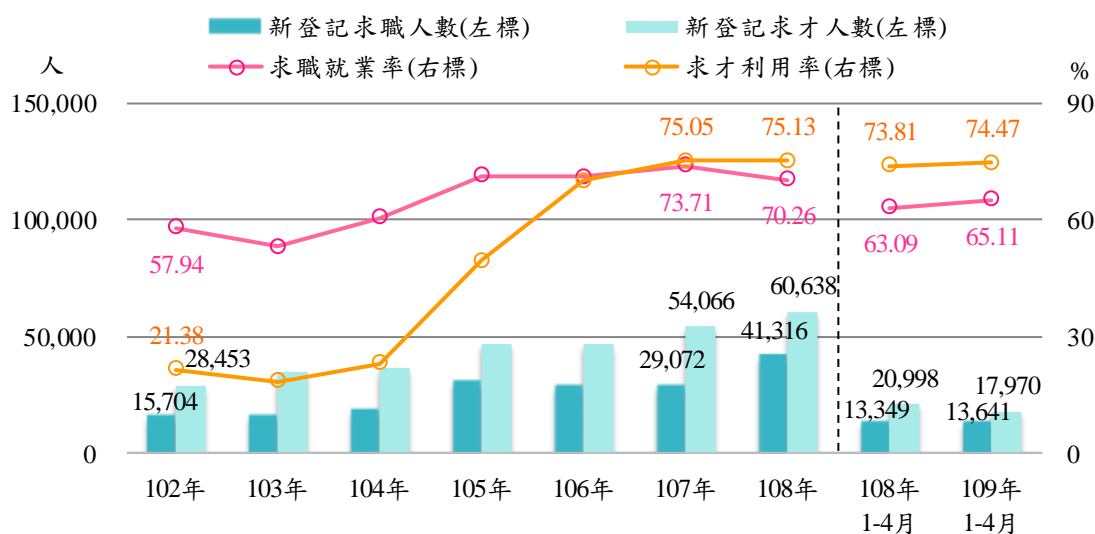
2. 平均每位男性使用2.09項方法，每位女性使用2.03項。

三、108年新登記求職人數為4萬1,316人，求職就業率為70.26%，以「30~44歲」占35.30%、「高中職」占37.75%及「基層技術工及勞力工」占23.30%最高。

本市所轄公立就業服務機構為豐原就業服務站及沙鹿就業服務站，並於各地設有就業服務台等21處就業服務據點，協助市民一站式就業服務，以「單一窗口」、「固定專人」及「預約制」精神提供求職民眾客製化就業服務。

109年1-4月新登記求職人數為1萬3,641人，求職就業率為65.11%，較108年同期增2.02個百分點；新登記求才人數為1萬7,970人，求才利用率為74.47%，增0.66個百分點。觀察歷年資料，由於推動實體據點與虛擬網路雙軌並行，提供民眾多元管道且便捷就業服務，108年新登記求職人數為4萬1,316人，求職就業率為70.26%，分別較102年增2萬5,612人(163.09%)及12.32個百分點；新登記求才人數為6萬638人，求才利用率為75.13%，分別增3萬2,185人(113.12%)及53.75個百分點(圖6)。

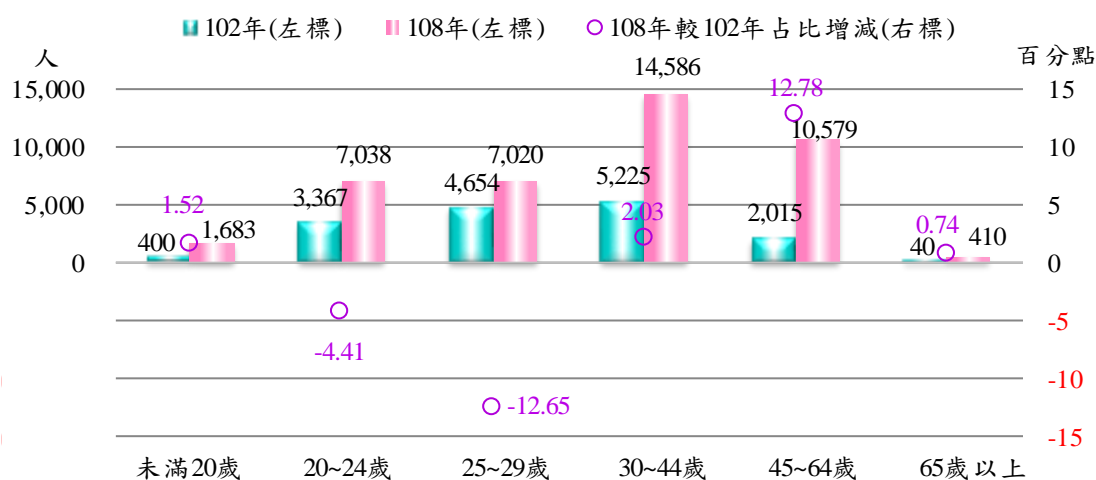
圖 6、臺中市就業服務概況



資料來源：臺中市統計資訊網。

以年齡別觀之，108 年新登記求職者以「30~44 歲」1 萬 4,586 人 (占 35.30%) 最多，「45~64 歲」1 萬 579 人 (占 25.61%) 次之，「20~24 歲」7,038 人 (占 17.03%) 再次之。與 102 年結構比相較，以「45~64 歲」增 12.78 個百分點及「30~44 歲」增 2.03 個百分點，居前 2 位高，顯示高齡化浪潮造成延後退休現象，使中高齡就業需求增加，對此本市提供完善就業輔導方案及新增中高齡職務再設計專區等措施，致中高齡者對本市就業服務信賴感提升，進而增加至據點辦理求職登記之人

圖 7、臺中市就業服務-按新登記求職人年齡分



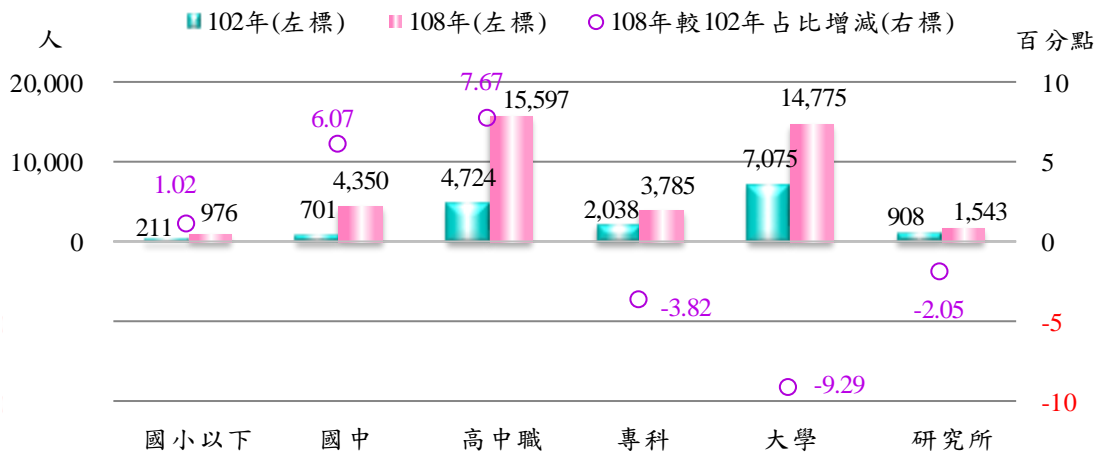
資料來源：臺中市統計資訊網。

備註：102年就業服務求職人年齡不拘者計3人。

數；另減幅以「25~29歲」減12.65個百分點最大，「20~24歲」減4.41個百分點次之，對比青年新登記就業人數穩定成長，此應為中高齡者就業需求增加及少子化現象所致(圖7)。

以教育程度別觀之，108年新登記求職者以「高中職」1萬5,597人(占37.75%)為大宗，「大學」1萬4,775人(占35.76%)次之，「國中」4,350人(占10.53%)再次之。與102年結構比相較，以「高中職」增7.67個百分點最高，「國中」增6.07個百分點次之，「國小以下」增1.02個百分點再次之；另減幅則以「大學」減9.29個百分點較為明顯，本市新登記求職人於高中職及以下教育程度占比增加，專科以上則呈減幅，應注意求職人尋求就業服務與受教育程度之關聯趨勢(圖8)。

圖8、臺中市就業服務-按新登記求職人教育程度分



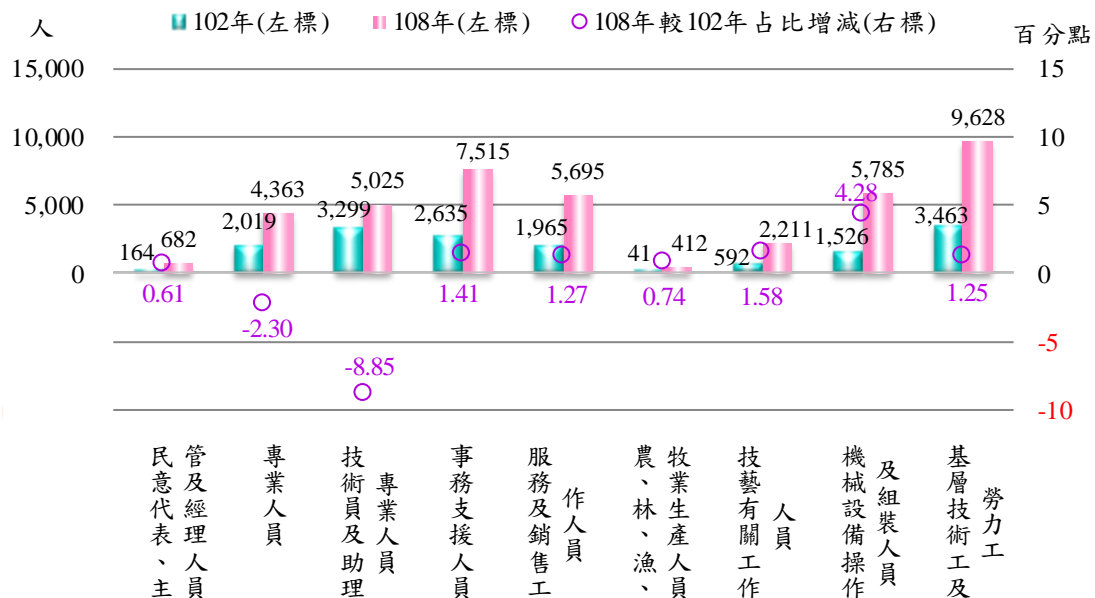
資料來源：臺中市統計資訊網。

備註：102年及108年就業服務求職人教育程度為不限或其他分別計47及290人。

以職業需求別觀之，108年新登記求職者以「基層技術工及勞力工」9,628人(占23.30%)最高，「事務支援人員」7,515人(占18.19%)次之，「機械設備操作及組裝人員」5,785人(占14.00%)再次之。與102年結構比相較，以「機械設備操作及組裝人員」增4.28個百分點最多，「技術員及助理專業人員」減8.85個百分點減幅最大，「專業人員」減2.30個百分點次之，餘各類職業均呈增幅且未逾2個百分點，

波動起伏較小，顯示本市近年尋求就業服務之基層技術工及勞力工、機械設備操作及組裝人員占比相對較高，且增幅增大，反應求職人就業需求，有關單位可強化此職業就業服務(圖 9)。

圖 9、臺中市就業服務-按新登記求職人職業需求分



資料來源：臺中市統計資訊網。

四、全國 107 年平均有效求職者未能推介就業原因以與工作相關之技術不合占 23.86%為大宗，以勞力工及其他職業占 32.77%最高。

依據勞動部勞動統計資料顯示，全國 107 年平均有效求職者未能推介為 1 萬 2,320 人次，其原因以「與工作相關之技術不合」占 23.86% 最多，「體能、健康條件不合」占 20.41% 次之，「求才廠商已另行補實」占 19.48% 再次之；依職業觀察，以「勞力工及其他」占 32.77% 最高，「事務支援人員」占 17.20% 次之，「服務及銷售工作人員」占 14.67% 再次之，針對未能推介就業原因，可制定對應措施，以提高市民求職、求才媒合率，縮短市民尋求就業、待業時間(表 1)。

表1、全國107年平均有效求職者未能推介就業之原因

單位：人次

按原因分	人次	按職業分	人次
與工作相關之技術不合	2,940	勞力工及其他	4,037
體能、健康條件不合	2,514	事務支援人員	2,119
求才廠商已另行補實	2,400	服務及銷售工作人員	1,807
工作環境或其他意願	1,785	機械設備操作及組裝人員	1,748
工作時間不合	1,218	技術員及助理專業人員	1,061
待遇及福利措施不合	528	技藝有關工作人員	676
與個人性向、意願不符	484	專業人員	610
已錄取尚未報到	201	民意代表、主管及經理人員	138
工作地區不合	136	農、林、漁、牧業生產人員	124
教育程度不合	72		
其他條件不合	27		
其他	15		
受就業甄選名額限制者	-		

資料來源：勞動部勞動力發展署。

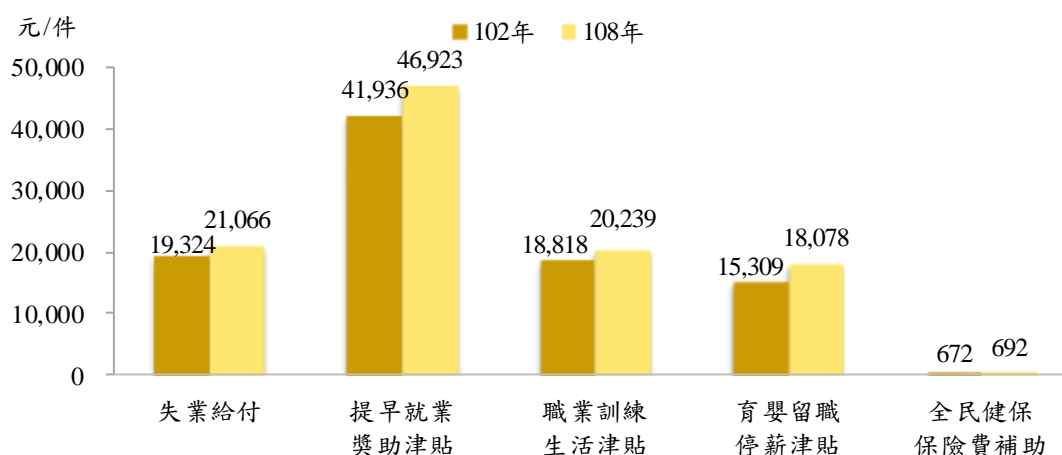
備註：「勞力工及其他」含未點選職業者及工讀生。

五、108年各項就業保險實計保險給付以提早就業獎助津貼平均每件給付4萬6,923元最多；「青年就業金安薪」方案獎助人次以上工獎勵金占88.57%為大宗，平均每人次補助金額以短期職場適應金7.13萬元最多。

為提供勞工於失業及育嬰留職停薪期間維持基本生活保障，並協助其儘速再就業，除當工作遭遇非自願離職時，提供失業給付及全民健康保險費補助外，接受職業訓練期間並發給職業訓練生活津貼，對於積極提早就業者給予提早就業獎助津貼，而育嬰留職停薪期間亦有育嬰留職停薪津貼等保障。

108年就業保險給付共15萬7,348件，總給付金額為21億1,144萬元，其中提早就業獎助津貼計3,265件，平均每件給付金額高達4萬6,923元，分別較102年增89件(2.80%)及4,987元(11.89%)；職業訓練生活津貼計2,547件，平均每件給付金額為2萬239元，分別較102年增77件(3.12%)及1,421元(7.55%) (圖10)。

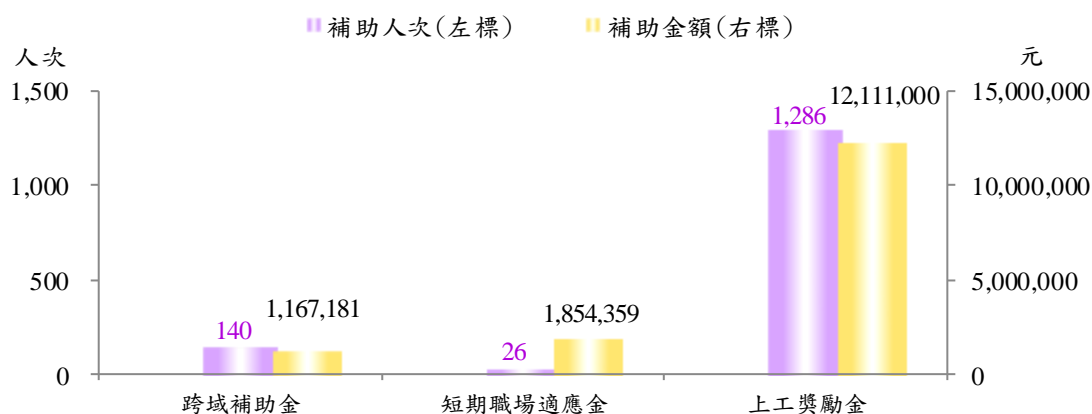
圖 10、臺中市就業保險實計保險給付情形



資料來源：勞動部勞工保險局。

本市為提升青年就業與創業競爭力，並協助青年順利就業，亦推動促進青年就業三大方案。第一為開辦「專案徵才」，辦理主題式就業博覽會、區域性徵才活動，108年總計辦理400場次徵才活動，共有7,302人次媒合成功，初步媒合率達52.58%；第二為開辦「職涯金攻略方案」，整合就業促進資源，如適性診斷與諮詢及職涯雲端護照等，協助青年釐清職涯方向，並透過暑期工讀及職場實境體驗等方式，藉由做中學建構職涯藍圖，108年度共計服務7,656人次；第三為推展「就業金安薪方案」，為改善青年失業狀況，鼓勵青年儘速進入並站穩職場，累積職場發展實力，提供跨域補助金、短期職場適應金及上工獎勵金等三金獎助青年就業，108年度共計補助1,452人次，總

圖 11、臺中市108年度推展「青年就業金安薪」方案情形



資料來源：臺中市政府就業服務處。

金額為 1,513 萬 2,540 元，其中以上工獎勵金為最大宗，分別達 1,286 人次(占 88.57%)及 1,211 萬 1,000 元(占 80.03%)，平均每人次補助金額則以短期職場適應金 7.13 萬元最多(圖 11)。

結語

本市為貫徹「青秀台中」政見，提升青年就(創)業競爭力，推動「青年一站式」就業服務，強調「單一窗口」、「固定專人」、「預約制」之客製化服務，並推出促進青年就業三大方案，期整合就業促進相關資源，促青年畢業即就業，亦協助企業留住好人才；對於中高齡就業需求者，本市結合多項促進中高齡就業相關計畫，搭配中央相關獎助措施，以整合性服務方式協助中高齡者再就業；另亦設立「特定對象個案管理站」，以個案管理式服務協助整合資源，並輔以各項就業輔導計畫，如新住民就業促進計畫、弱勢勞工就業協助計畫、家暴及性侵害被害人就業協助計畫等，協助特定對象重建信心，站穩職場，期以全方位就業服務措施提供各族群完善之就業服務。