

主計處市政統計簡析

109-003 號

109 年 5 月

各行各業、兩性薪情大不同

前言

為了解市民薪資在不同行業間、性別間的差異情形，本文利用我國受僱員工薪資資料及縣市別之勞工退休金新制提繳資料，就行業、員工性別各面向切入，探討比較本市勞動者薪資概況。

一、我國與本市勞工薪資概述

薪資係為衡量勞工勞動條件的關鍵指標，為探討勞動者薪資，首先可透由行政院主計總處針對公、民營企業辦理之受僱員工薪資調查了解我國薪資概況。惟受限該項統計無地區別資料，而社會保險制度勞工退休金新制提繳資料中，提繳工資相近於雇主對勞工之每月經常性給與，故引用此相關指標觀察本市勞工經常性薪資變化，並進一步進行 6 都比較。

(一) 108 年我國工業及服務業受僱員工平均每月經常性薪資 4 萬 1,883 元，較 105 年增 2,670 元 (6.81%)

行政院主計總處受僱員工薪資調查顯示，108 年我國工業及服務業¹全體受僱員工²平均每月經常性薪資³4 萬 1,883 元，年增率為 2.26%，連續第 2 年成長率超過 2%，較 105 年增 2,670 元(6.81%)，年終、績效獎金及加班費等非經常性薪資⁴和景氣連動性大，受景氣趨緩影響，108 年平均每月 1 萬 1,774 元微幅上升，年增率為 2.85%，低於前 2 年之 4.96%、8.49%，較 105 年增 1,721 元 (17.12%)，加計後總薪資平均為 5 萬 3,657 元，年增 2.39%。經以消費者物價調整後，實質經常性薪資年增 1.69%，實質總薪資年增 1.82% (表 1)。

¹ 不含農業、政府機關、公私立學校、研究發展服務業、宗教、職業團體及類似組織等行業，且教育育業僅涵蓋「其他教育及教育輔助業」。

² 含本國籍、外國籍之全時員工及部分工時員工。

³ 指每月經常性薪資含本薪、按月給付之固定津貼及獎金等。

⁴ 含加班費、年終獎金、非按月發放之績效獎金與全勤獎金等。

表1 近年我國工業及服務業受僱員工月平均薪資概況

單位：元

年度別	總薪資	經常性薪資	非經常性薪資	實質薪資	
				實質總薪資	實質經常性薪資
105年	49,266	39,213	10,053	49,266	39,213
106年	50,480	39,928	10,552	50,169	39,682
107年	52,407	40,959	11,448	51,389	40,164
108年	53,657	41,883	11,774	52,323	40,842
108年較107年增減率(%)	2.39	2.26	2.85	1.82	1.69
108年較105年增減率(%)	8.91	6.81	17.12	6.21	4.15

資料來源：行政院主計總處「薪情平臺」

(二) 109年2月底本市勞工退休金新制平均提繳工資為3萬3,973元，較105年12月底增2,955元(9.53%)，其中工業部門3萬5,531元，高過服務業部門(3萬2,848元)2千餘元，惟3年來其增幅8.69%低於服務業部門(10.46%)

勞工保險局每月勞工退休金新制提繳資料中，提繳工資係雇主依勞工退休金條例按月提繳勞工退休金，勞工月薪資對應勞工退休金月提繳分級表之投保級距，相近於勞工經常性薪資所得。以近期資料探討，109年2月底本市勞工退休金新制平均每人提繳工資3

表2 臺中市勞工退休金新制提繳概況

單位：家、%、人、元、百分點

年度別	提繳家數		提繳人數		平均提繳工資		
		占全國比		占全國比	總計	工業	服務業
105年12月底	77,441	15.71	786,585	12.30	31,018	32,689	29,737
106年12月底	79,579	15.79	818,723	12.43	31,820	33,651	30,438
107年12月底	81,775	15.87	844,986	12.47	32,778	34,549	31,465
108年12月底	83,442	15.88	866,459	12.44	33,701	35,463	32,421
109年2月底	83,673	15.88	864,958	12.45	33,973	35,531	32,848
109年2月底較105年12月底增減數(百分點)	6,232	0.17	78,373	0.15	2,955	2,842	3,111
109年2月底較105年12月底增減率	8.05	--	9.96	--	9.53	8.69	10.46

資料來源：勞動部統計處「薪資行情及大專生就業導航」

萬 3,973 元，較 105 年 12 月底增 2,955 元 (9.53%)，且逐年遞增，每年平均以 3% 幅度成長；其中工業部門提繳工資 3 萬 5,531 元，增 2,842 元 (8.69%)，服務業部門 3 萬 2,848 元，增 3,111 元 (10.46%)；工業部門提繳工資明顯高過服務業部門 2 千餘元 (表 2)。

(三) 109 年 2 月底本市工業部門平均提繳工資以電力及燃氣供應業 6 萬 4,440 元最高，菸草製造業 5 萬 8,957 元、電子零組件製造業 5 萬 5,587 元次之；服務業部門以金融及保險業 5 萬 5,109 元最高，出版、影音製作、傳播及資通訊服務業 3 萬 9,056 元、運輸及倉儲業 3 萬 6,858 元次之

依行業別觀察，工業部門平均提繳工資以電力及燃氣供應業 6 萬 4,440 元最高，惟較 105 年 12 月底減 10.54%，製造業 3 萬 5,830 元次之，增 9.04%。因製造業提繳家數達 2 萬 625 家，占工業部門之 7 成 4，提供 8 成 7 之就業機會，再細究中行業平均提繳工資，以菸草製造業 5 萬 8,957 元最高，較 105 年 12 月底增 5.49%，電子零組件製造業 (如半導體、光電材料及元件製造業等) 5 萬 5,587 元次之，增 12.38%，基本金屬製造業 (如鋼鐵製造業等) 5 萬 184 元再次之，增 14.56%。另提繳工資呈減幅之行業為飲料製造業 4 萬 3,546 元，減 5.92% (表 3)。

服務業部門以金融及保險業 5 萬 5,109 元最高，較 105 年 12 月底增 16.71%，出版、影音製作、傳播及資通服務業 3 萬 9,056 元次之，增 14.71%，運輸及倉儲業 3 萬 6,858 元再次之，增 10.20%。另公共行政及國防；強制性社會安全業增幅僅 3.97% 為最低 (表 3)。

(四) 本市平均提繳工資為 6 都之末

若與 6 都及全國平均每人提繳工資相較，109 年 2 月底以臺北市 4 萬 6,337 元最高，桃園市 4 萬 256 元次之，本市為 6 都之末，並低於全國平均提繳工資 4 萬 59 元僅為其 84.81% (表 4)。探究其原因：

1、南部從事服務業部門平均提繳工資水準明顯低於北部；本市

表3 109年2月底臺中市勞工退休金新制提繳概況 - 按行業別

行業	提繳人數 (人)	提繳家數 (家)	平均提繳 工資(元)	較105年12月底 工資成長率(%)
總計	864,958	83,673	33,973	9.53
農、林、漁、牧業	1,351	104	30,514	11.85
工業小計	363,872	27,840	35,531	8.69
製造業	317,752	20,625	35,830	9.04
機械設備製造業	68,144	5,779	32,782	8.68
金屬製品製造業	61,424	6,267	28,294	5.57
電子零組件製造業	32,322	287	55,587	12.38
電腦、電子產品及光學製品製造業	20,721	192	44,957	8.93
塑膠製品製造業	18,001	1,565	30,084	8.40
其他運輸工具及其零件製造業	16,573	459	37,626	10.32
電力設備及配備製造業	14,334	636	36,874	8.76
其他製造業	12,088	560	35,966	10.75
食品及飼品製造業	11,720	500	31,685	9.13
印刷及資料儲存媒體複製業	7,012	704	32,350	9.36
汽車及其零件製造業	6,173	409	30,280	9.00
基本金屬製造業	6,102	181	50,184	14.56
家具製造業	5,394	418	30,358	5.74
其他化學製品製造業	5,121	236	35,481	10.26
紙漿、紙及紙製品製造業	4,490	386	33,274	7.98
皮革、毛皮及其製品製造業	4,241	390	31,443	11.73
化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡 膠原料及人造纖維製造業	3,882	128	43,657	6.53
藥品及醫用化學製品製造業	3,762	36	36,945	6.72
非金屬礦物製品製造業	3,564	196	38,125	9.64
紡織業	3,457	250	31,381	7.22
木竹製品製造業	3,186	451	29,246	19.43
橡膠製品製造業	2,165	168	30,193	7.27
成衣及服飾品製造業	1,702	148	26,782	6.58
產業用機械設備維修及安裝業	1,089	237	28,860	17.30
飲料製造業	862	32	43,546	-5.92
菸草製造業	143	1	58,957	5.49
石油及煤製品製造業	80	9	32,489	1.02
營建工程業	39,509	6,642	31,872	9.71
用水供應及污染整治業	4,090	485	32,040	4.57
電力及燃氣供應業	2,240	42	64,440	-10.54
礦業及土石採取業	281	46	32,066	1.69
服務業小計	499,735	55,729	32,848	10.46
批發及零售業	189,146	27,815	32,282	11.87
醫療保健及社會工作服務業	56,730	4,107	36,747	8.37
住宿及餐飲業	47,443	4,858	25,214	8.05
支援服務業	40,001	2,238	27,921	11.89
教育業	34,386	2,368	29,465	7.34
專業、科學及技術服務業	32,953	5,029	32,837	8.98
其他服務業	19,359	2,949	34,109	9.11
金融及保險業	17,856	786	55,109	16.71
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	15,595	1,283	39,056	14.71
運輸及倉儲業	14,388	1,117	36,858	10.20
不動產業	13,730	2,418	32,552	10.24
公共行政及國防；強制性社會安全	10,432	208	33,887	3.97
藝術、娛樂及休閒服務業	7,716	553	30,099	10.67

資料來源：勞動部統計處「薪資行情及大專生就業導航」

表4 109年2月底6都勞工退休金新制提繳概況

單位：元、人、%

項目別	平均提繳工資			提繳人數				工業對服務業平均提繳薪資倍數
	各行業總計	工業	服務業	工業	占比	服務業	占比	
全國平均	40,059	42,296	38,855	2,463,553	35.47	4,467,240	64.32	1.09
新北市	37,893	39,846	36,708	372,766	37.91	610,178	62.05	1.09
臺北市	46,337	49,277	45,925	236,405	12.47	1,658,399	87.46	1.07
桃園市	40,256	44,081	36,669	323,661	48.50	343,130	51.42	1.20
臺中市	33,973	35,531	32,848	363,872	42.07	499,735	57.78	1.08
臺南市	34,891	38,542	31,456	220,980	48.55	231,984	50.97	1.23
高雄市	35,543	40,106	32,484	268,851	39.98	401,484	59.70	1.23

資料來源：勞動部統計處「薪資行情及大專生就業導航」

為3萬2,848元，6都中僅高於高雄市（3萬2,484元）、臺南市（3萬1,456元）

首先在服務業部門中之批發及零售業6都皆以提繳人數占約3成1至4成4為最多，且北部平均提繳工資明顯高於中南部，以臺北市4萬4,242元最高，較平均提繳工資最低之臺南市（2萬9,714元）高1萬4,528元（48.89%），亦較本市（3萬2,282元）高出1萬1,960元（37.05%）（表5）。

其餘6都提繳人數次多的部份，臺北市以平均提繳工資較高之金融及保險業（5萬9,216元），出版、影音製作、傳播及資通訊服務業（5萬7,567元）提繳人數占比居次，兩者合占服務業提繳人數之24.74%，故臺北市服務業部門平均提繳工資達4萬5,925元，為全臺之首（表5）。

在餘5都中，醫療保健及社會工作服務業提繳人數占比皆排在前3位，尤以桃園市平均提繳工資3萬9,840元最高，加以運輸及倉儲業在提繳人數占比為其第2位高，平均提繳工資逾5萬元，故桃園市服務業部門平均提繳工資3萬6,669元，為6都第2高（表5）。

本市以平均提繳工資較低之住宿及餐飲業（2萬5,214元）提繳人數占比居第3位高，影響所致，服務業部門平均提繳工資為3萬2,848元，6都中僅高於臺南市（3萬1,456元）、高雄市（3

萬 2,484 元)。綜上可觀察出服務業部門中，城市間因從事行業別差異，提繳工資水準亦有所差異，且中南部平均提繳工資明顯低於北部（表 4、表 5）。

表5 109年2月底6都勞工退休金新制服務業主要大行業提繳概況

單位：元、人、家

項目別	提繳人數	平均提繳薪資	人數占比
新北市 服務業總計	610,178	36,708	100.00
批發及零售業	264,568	36,726	43.36
醫療保健及社會工作服務業	53,186	36,895	8.72
支援服務業	53,089	29,603	8.70
臺北市 服務業總計	1,658,399	45,925	100.00
批發及零售業	529,002	44,242	31.90
金融及保險業	240,667	59,216	14.51
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	169,614	57,567	10.23
桃園市 服務業總計	343,130	36,669	100.00
批發及零售業	124,106	34,719	36.17
運輸及倉儲業	39,359	53,566	11.47
醫療保健及社會工作服務業	36,920	39,840	10.76
臺中市 服務業總計	499,735	32,848	100.00
批發及零售業	189,146	32,282	37.85
醫療保健及社會工作服務業	56,730	36,747	11.35
住宿及餐飲業	47,443	25,214	9.49
臺南市 服務業總計	231,984	31,456	100.00
批發及零售業	88,340	29,714	38.08
醫療保健及社會工作服務業	34,415	37,798	14.84
教育業	20,794	28,947	8.96
高雄市 服務業總計	401,484	32,484	100.00
批發及零售業	140,726	30,652	35.05
醫療保健及社會工作服務業	52,637	38,012	13.11
住宿及餐飲業	37,248	24,912	9.28

資料來源：勞動部統計處「薪資行情及大專生就業導航」

2、本市從事工業部門提繳人數占比達 42.07%，為 6 都第 3 高，唯事業單位以中小型規模居多，平均每家提繳人數 13.07 人，為 6 都第 2 低，故平均提繳工資僅 3 萬 5,531 元，低於高雄市（4 萬 106 元）、臺南市（3 萬 8,542 元），為 6 都最低。觀察 6 都工業部門，本市從事工業部門平均提繳人數占達 42.07%，僅次於臺南市（占 48.55%）、桃園市（占 48.50%），屬產業結構中工業比重相對較高之直轄市；且全國工業部門平均提

繳工資高於服務業部門，然本市工業部門平均提繳工資僅為服務業部門 1.08 倍，6 都中與新北市（1.09 倍）、臺北市（1.07 倍）相當，與高雄市（1.23 倍）、臺南市（1.23 倍）、桃園市（1.20 倍）有相當差距（圖 1）。

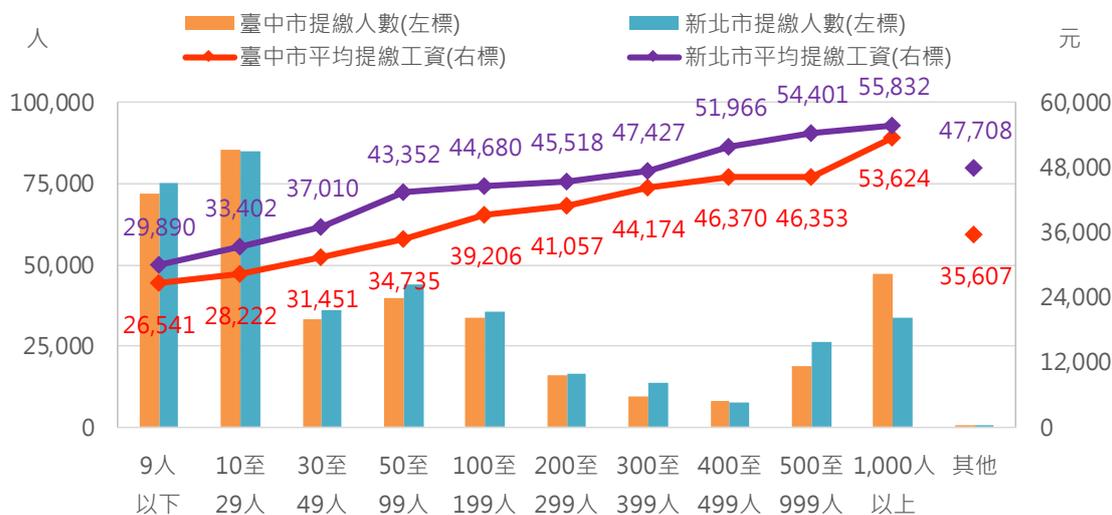
圖1 109年2月底6都工業事業單位平均提繳薪資與規模



資料來源：勞動部統計處「薪資行情及大專生就業導航」

再從工業部門平均每家提繳人數觀察，本市為 13.07 人/家，6 都中僅高於新北市（12.68 人/家），以臺北市 22.40 人/家及桃園市 21.94 人/家為最高，臺南市、高雄市皆逾 18 人/家，顯示新北市與本市工業事業單位以中小型規模居多。一般而言，事業單位規模越小，平均提繳工資越低，然新北市各事業單位規模級距之平均提繳工資皆高於本市，仍呈明顯南北差距效果，故本市工

圖2 109年2月底臺中市、新北市勞工退休金新制提繳概況 - 按規模別



資料來源：勞動部統計處「薪資行情及大專生就業導航」

業部門平均提繳工資為 3 萬 5,531 元，仍低於新北市（3 萬 9,846 元），為 6 都最低（圖 1、圖 2）。

雖本市服務業平均提繳工資 3 萬 2,848 元，高於臺南市（3 萬 1,456 元）、高雄市（3 萬 2,484 元），6 都中排第 4 位，惟工業部門本市平均提繳工資 3 萬 5,531 元，低於高雄市（4 萬 106 元）、臺南市（3 萬 8,541 元），為 6 都最低，綜上致本市平均提繳工資水準居 6 都末位（表 4）。

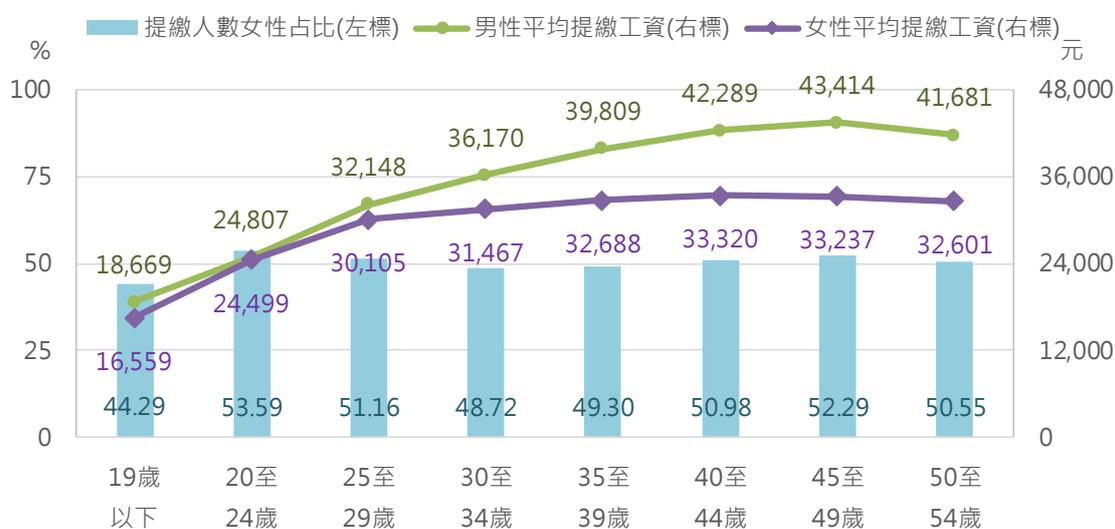
二、依退休新制提繳概況探討性別差異

勞動者薪資水準，除勞工本身條件（如：性別、年齡、教育程度及工作經驗等）外亦受雇主需求（如：工作區域、公司規模及僱用型態等）影響，最終取決於勞動市場供需情形而定。而勞動市場中有關兩性平等之議題，在國內外均受到極度的重視與關切，為了解勞動市場上男女薪資差異情形，以男、女性勞工按齡組、薪資級距與所在單位規模，探討本市不同性別間薪資差異現況：

（一）各齡組別男性平均提繳工資均較女性為高，且隨年齡差距拉大

依年齡別觀察，109 年 2 月底女性提繳者人數占比在 20 至 29 歲、40 至 54 歲齡組較男性為高，其中又以 20 至 24 歲及 45 至 49 歲者分別占 53.59%、52.29% 最高。而平均提繳工資男、女性分別以

圖3 109年2月底臺中市勞工退休金新制性別提繳概況 - 按齡組別



資料來源：勞動部統計處「薪資行情及大專生就業導航」

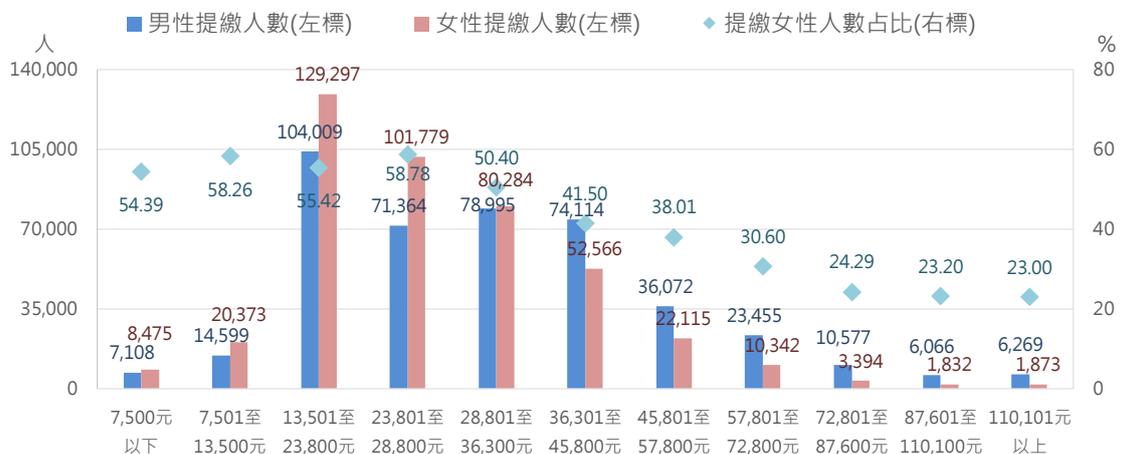
45 至 49 歲者 4 萬 3,414 元、40 至 44 歲者 3 萬 3,320 元最高（圖 3）。

探討兩性提繳工資落差情形，各齡組別男性平均提繳工資均較女性為高，20 至 24 歲、25 至 29 歲者女性平均提繳工資分別為男性 98.76%、93.65%，到 30 至 34 歲、35 至 39 歲者女性平均提繳工資僅為男性 8 成 7、8 成 2，至 40 歲以上者女性平均提繳工資均未達男性 8 成，至 65 歲以上者僅為男性的 77.62%，且隨年齡增加，兩性在薪資提繳差距亦拉大（圖 3）。

（二）職場中所得較高者，每 4 人中有 3 人為男性

依提繳工資級距觀察，男、女性薪資級距呈高峰在左側之右偏分布，均以提繳 1 萬 3,501 至 2 萬 3,800 元級距者最多，分別為 10 萬 4,009 人（占男性 24.04%）及 12 萬 9,297 人（占女性 29.91%），而男性分布較女性為分散，女性提繳 1 萬 3,501 至 3 萬 6,300 元 3 個級距者占其總提繳人數 7 成 2，而男性僅占其 5 成 9（圖 4）。

圖 4 109年2月底臺中市勞工退休金新制性別提繳概況 - 按工資級距別



資料來源：勞動部統計處「薪資行情及大專生就業導航」

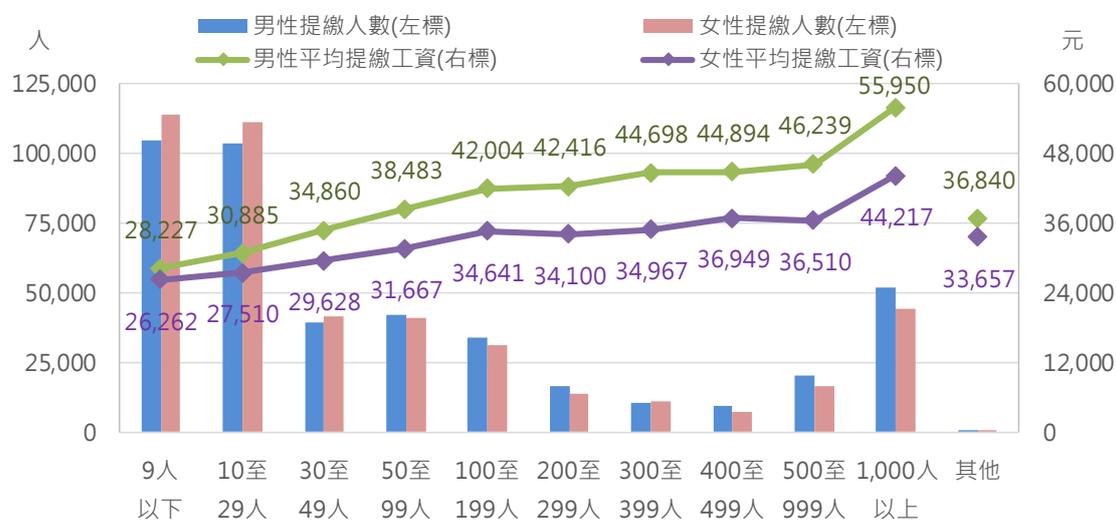
深究性別薪資比例，提繳級距 3 萬 6,300 元以下者人數皆以女性高於男性，而 3 萬 6,301 元以上者則為男性高於女性。而女性占比以 2 萬 3,801 至 2 萬 8,800 元級距者占 58.78% 為最高後，隨著提繳級距增加，占比迅速降低，至 7 萬 2,801 元以上級距者女性占比均未達 2 成 5，意即職場中所得較高者，每 4 人中有 3 人為男性（圖

4)。

(三) 隨事業單位規模擴增，僱用男性勞工數較女性為多，其平均提繳工資亦較女性高且差距加鉅

以提繳事業單位規模觀察男、女性提繳人數及平均提繳工資情形，事業單位規模在 49 人以下女性提繳人數較男性多，而 50 人以上事業單位則以男性多於女性，隨著事業單位規模的擴增，僱用男性勞工數較女性為多（圖 5）。

圖5 109年2月底臺中市勞工退休金新制性別提繳概況 - 按規模別



資料來源：勞動部統計處「薪資行情及大專生就業導航」

經研究兩性平均提繳工資與提繳事業單位規模呈正相關，其中男性為絕對相關，且隨提繳事業單位規模越大，兩性提繳平均薪資差距亦加鉅，9 人以下事業單位規模男、女性平均提繳工資分別 2 萬 8,227 元、2 萬 6,262 元，男性為女性之 1.07 倍，而 1,000 人以上事業單位規模男、女性平均提繳工資則達 5 萬 5,950 元、4 萬 4,217 元，擴增為 1.27 倍，且分別為 9 人以下事業單位規模平均提繳工資之 198.21%、168.37%，顯示規模越大之事業單位，男性平均提繳工資較女性為高（圖 5）。

(四) 3 年來女性提繳增加人數較男性多，且薪資結構有所改善，惟 4 萬 5,801 元以上提繳工資級距占比增幅不及男性

109 年 2 月底本市勞工退休新制提繳人數，其中男性 43 萬 2,628

人，女性 43 萬 2,330 人，分別較 105 年 12 月底成長 3 萬 4,746 人 (8.73%)、4 萬 3,627 人 (11.12%)，女性提繳增加人數較男性多。進一步觀察性別提繳結構，105 年 12 月底男、女性皆以提繳 1 萬 3,501 元至 4 萬 5,800 元級距均逾 8 成，其中又以 1 萬 3,501 元至 2 萬 3,800 元級距分別占 31.35%、40.42%最高，至 109 年 2 月底男、女性各提繳級距分布皆有平坦化趨勢，男、女性均以 1 萬 3,501 元至 2 萬 3,800 元級距分別占 24.04%、29.91%最高，而男性以 2 萬 8,801 元至 3 萬 6,300 元級距占 18.26%、女性以 2 萬 3,801 元至 2 萬 8,800 元級距占 23.54%居次 (表 6)。

表6 臺中市勞工退休新制性別提繳結構概況 - 按工資級距別

項目別	男性			女性		
	105年 12月底	109年 2月底	成長率(%)	105年 12月底	109年 2月底	成長率(%)
總計 (人)	397,882	432,628	8.73	388,703	432,330	11.22
提繳級距別結構	105年12月 底結構(%)	109年2月 底結構(%)	結構變化 (百分點)	105年12月 底結構(%)	109年2月 底結構(%)	結構變化 (百分點)
7,500元以下	1.07	1.64	0.57	1.35	1.96	0.61
7,501至13,500元	3.04	3.37	0.33	4.18	4.71	0.53
13,501至23,800元	31.35	24.04	-7.31	40.42	29.91	-10.51
23,801至28,800元	16.55	16.50	-0.05	21.71	23.54	1.83
28,801至36,300元	16.75	18.26	1.51	14.97	18.57	3.60
36,301至45,800元	15.50	17.13	1.63	10.39	12.16	1.77
45,801至57,800元	7.33	8.34	1.01	4.32	5.12	0.80
57,801至72,800元	4.46	5.42	0.96	1.63	2.39	0.76
72,801至87,600元	1.85	2.44	0.59	0.51	0.79	0.28
87,601至110,100元	1.12	1.40	0.28	0.26	0.42	0.16
110,101元以上	0.99	1.45	0.46	0.26	0.43	0.17

資料來源：勞動部統計處「薪資行情及大專生就業導航」

備註：因四捨五入致細象加總與總計不合

進一步觀察 109 年 2 月底及 105 年底性別間提繳結構變化，在 1 萬 3,501 元至 2 萬 3,800 元級距結構，男、女性分別減少 7.31 個百分點、10.51 個百分點，變化最大，在 2 萬 3,801 元至 4 萬 5,800 元級距女性增加 7.20 個百分點，較男性 (3.09 個百分點) 高出 4.11 個百分點，而在 4 萬 5,801 元以上級距則以男性結構增加較女性高 1.13 個百分點，顯示近年提繳結構變化，較高之工資級距以男性增

加較女性為多（表 6）。

三、市府積極辦理勞工職訓、媒合及推動勞工福利政策

近年來受經濟波動、僱傭方式及生產型態轉型，更因今年疾病流行致整體景氣進入緊縮狀態，企業相繼實施組織整編、縮減員工人力，裁員或無薪假，本府致力強化就（創）業協助網路，除提升勞動者就業競爭力、整合媒合就業資訊外，並鼓勵企業辦理多元職工福利政策：

（一）勞工職訓：

為強化待業民眾職場所需技能，規劃辦理產業升級、結構轉型及缺工現況需要之職業訓練，課程涵括工業類、商業類、服務類、餐飲類、資訊類及新興產業類等多元職類，並透過就業輔導機制及本府就、創業資源，協助輔導民眾投入本市勞動力市場。

（二）臨櫃一站式就業服務：

串連本市山海屯各區設立 23 個就業服務據點，打造完善就業服務網絡，提供「單一窗口」、「專人服務」及「預約制」之客製化就業媒合服務。108 年計服務 4 萬 1,323 人，求職就業率 70.25%。109 年截至 4 月底計服務 1 萬 3,641 人，求職就業率 65.11%。

（三）客製化徵才活動：

辦理各式單一徵才、聯合徵才及就業博覽會，協助民眾媒合至優良職缺，108 年計辦理 400 場次徵才活動，初步媒合率 52.58%；109 年截至 4 月底計辦理 90 場次徵才活動，初步媒合率 39.32%。

另因應新冠肺炎減少群聚感染風險，109 年領先全國首辦視訊徵才活動，邀請企業攜手組成「就業國家隊」開辦「視訊徵才活動列車」，民眾可在家或就近至本市 23 個就業服務據點進行面試，提供多樣化媒合服務。

（四）推動勞工福利政策：

辦理勞工歌唱大賽及趣味競賽，推動勞工正當休閒活動，鼓勵企業辦理多元職工福利，透過獎勵及補助提供托兒設施或措施，建構友善職場環境，創造優質勞動環境。

結語

市府以「安居樂業、適性發展」作為施政願景，並以「建構友善青年就業創業環境」、「維護勞工權益」及「促進勞資和諧」等三大目標，持續規劃各項促進就業及提升勞工福祉政策，期能打造富強美好大臺中。

參考文獻

- 臺中市政府勞工局－109年度施政計畫（2019）
- 新竹縣政府主計處－新竹縣平均投保薪資概況（2017）
- 勞動部統計處－我國工時狀況與國際比較研析（2013）
- 張一穗、苗坤齡、葉芝菁、楊惠如－薪資統計員工特性及差異之研究（2010）
- 行政院主計總處