

107年臺中市兩性勞動力概況



臺中市政府主計處
中華民國 108 年 6 月

摘 要

行政院主計總處為蒐集臺灣地區人口之質、量、勞動力特性及其就業與失業狀況、以及非勞動力構成等基本資料，以明瞭人力供應情形、勞動力就業狀況及人力發展趨勢，自民國 52 年 10 月正式推動勞動力調查工作至今。本分析係摘錄行政院主計總處 107 年人力資源調查結果，就兩性勞動力人口、勞動力參與率、失業率及就業者從事之行職業進行探討，重要結果摘錄如下：

- 一、本市近 5 年 15 歲以上民間人口逐年增加，男性增加 4 萬 1 千人，女性增加 5 萬 8 千人；而兩性大學以上學歷者比率亦逐年提升，107 年男性大學以上學歷者占 29.61%，女性為 35.43%。
- 二、本市 5 年間勞動力人口增加 3 萬 7 千人或 2.77%，就業人口增加 4 萬人或 3.11%，就業率均在 96% 以上，而女性就業者增加 2 萬 1 千人或 3.63%，增加人數與成長率均優於男性。
- 三、本市 107 年男性勞參率 66.2%，女性 50.9%，5 年間兩性勞參率差距減少 0.5 個百分點，而女性僅專科及研究所以上學歷者高於平均勞參率，男性僅國小及以下學歷者低於平均勞參率；另男性以有配偶及同居者勞參率 68.6% 最高，女性以未婚者 61.3% 最高，而男性離婚、分居或喪偶者勞參率 53.2%，女性僅 30.1%。
- 四、本市 107 年女性從事服務業者逾 7 成，男性從事工業及服務業者均逾 4 成 5；另男性以從事生產操作及勞力工 32 萬 9 千人最多，女性以從事服務及銷售工作人員 14 萬 5 千人最多，5 年間女性專業人員及技術人員占比分別增加 0.70 及 2.52 個百分點，男性服務及銷售工作人員增幅達 0.99 個百分點。
- 五、本市 107 年整體失業率 3.7%，與新北市、臺北市及高雄市並列六都最低，男性失業率 3.9%，女性失業率 3.4%，皆為六都次低，以臺灣地區兩性平均失業率為標準，男性表現優於女性。

目 錄

壹、前言.....	1
貳、綜合分析	
一、人口組成概述.....	2
二、勞動力人口概況.....	4
三、勞動力參與率.....	5
四、就業情形.....	9
五、失業率與求職方法.....	12
參、結論.....	15

表 目 錄

表 1.臺中市兩性勞動力人口結構.....	4
表 2.臺中市兩性就業人數按行業別分.....	9
表 3.臺中市兩性就業人數按職業別分.....	11

圖 目 錄

圖 1.臺中市 103 至 107 年 15 歲以上民間人口	2
圖 2.臺中市 103 及 107 年 15 歲以上民間人口性別結構	3
圖 3.臺中市 15 歲以上男性人口教育程度別比率	3
圖 4.臺中市 15 歲以上女性人口教育程度別比率	3
圖 5.六都 107 年兩性勞動力參與率.....	5
圖 6.臺中市 103 至 107 年兩性勞動力參與率	5
圖 7.臺中市 107 年兩性勞動力參與率-按年齡層分	6
圖 8.臺中市 107 年兩性勞動力參與率-按教育程度分	7
圖 9.臺中市 107 年兩性勞動力參與率-按婚姻狀況分	8
圖 10.六都 107 年兩性失業率.....	12
圖 11.臺中市 103 至 107 年兩性失業率	13
圖 12.臺中市 107 年失業者找尋工作方法	14

壹、前言

隨高等教育普及、兩性平權運動興起及各類反性別歧視法律與政令陸續修訂頒布，除少數特定領域外，職場已不再以男性為主，過往「男尊女卑」、「男主外女主內」觀念已漸式微，國內外不少女性在職場上展現自我，擘畫出自己的一片天，許多企業乃至政府組織都可見到女性活躍的身姿。

本市於 106 年 7 月人口數達 277 萬 8,182 人，正式成為全國第二大都市，擁有豐沛的人力資源，該如何妥善規劃運用，打破性別隔閡，友善職場環境，讓兩性各司其職、發揮所長，實為當前重要課題。

人力資源調查係行政院主計總處，按月以家庭為對象，凡調查戶年滿 15 歲之人口，定期予以調查瞭解與分析，運用「分層二階段隨機抽樣法」抽出約 2 萬個調查樣本戶，透過各縣市統計調查人員蒐集人口品質、數量、勞動力結構、就業、失業、失業原因及非勞動力構成等基本資料，以明瞭臺灣地區人力供應情形、勞動力就業狀況及人力發展趨勢。

本文透過 107 年人力資源調查結果，針對勞動力人口、勞動力參與率、失業率及就業者從事之行職業人數等重要指標進行分析，以年齡、教育程度、婚姻狀況三個層面探討本市兩性勞動市場概況，供做政府施政及制定政策之參據。

貳、綜合分析

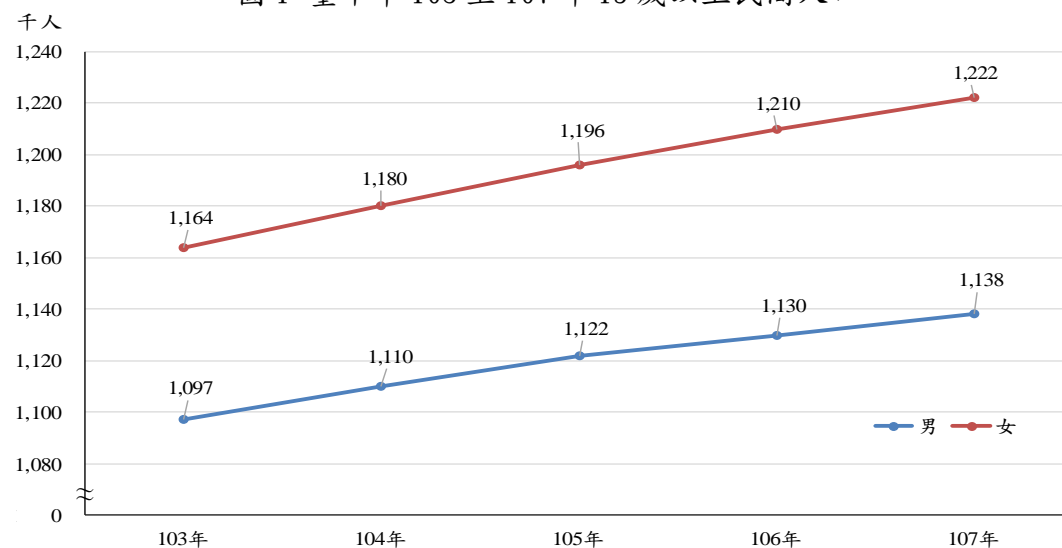
一、人口組成概述

本市近 5 年 15 歲以上民間人口逐年增加，男性增加 4 萬 1 千人，女性增加 5 萬 8 千人，惟觀察各年齡組結構，可知少子化現象及高齡化趨勢已明顯發酵

本市近 5 年兩性 15 歲以上民間人口數¹逐年增加，自 103 至 107 年增加 9 萬 9 千人(成長率 4.38%)，男性由 109 萬 7 千人增加至 113 萬 8 千人，增加 4 萬 1 千人(成長率 3.74%)，女性自 116 萬 4 千人增加至 122 萬 2 千人，增加 5 萬 8 千人(成長率 4.98%)。

觀察 5 年間各年齡組結構，15-19 歲年齡組兩性人數均減少 1 萬人以上，且 30-34 年齡組減少最多，女性人數減少 1 萬 5 千人，男性減少 1 萬 3 千人，然兩性在 55 歲以上年齡組人數均增加，其中以 65 歲及以上年齡組增幅最多，男性增加 3 萬人，女性增加 4 萬人。另 15-19 歲年齡組占比逐年降低，降幅達 1.39 個百分點，凸顯少子化現象，而 55 歲以上年齡組占比大幅增加，增加至少 0.5 個百分點，則反映高齡化的趨勢，其中以 65 歲以上年齡組最為明顯，增加 2.47 個百分點為最。(詳圖 1、圖 2)

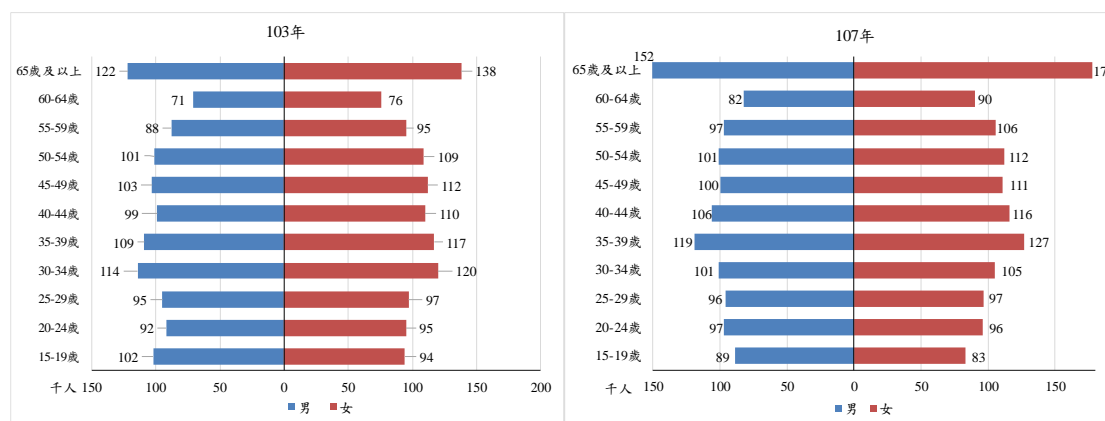
圖 1 臺中市 103 至 107 年 15 歲以上民間人口



資料來源：行政院主計總處人力資源調查

¹ 15 歲以上民間人口係指 15 歲以上人口扣除武裝勞動力及監管人口

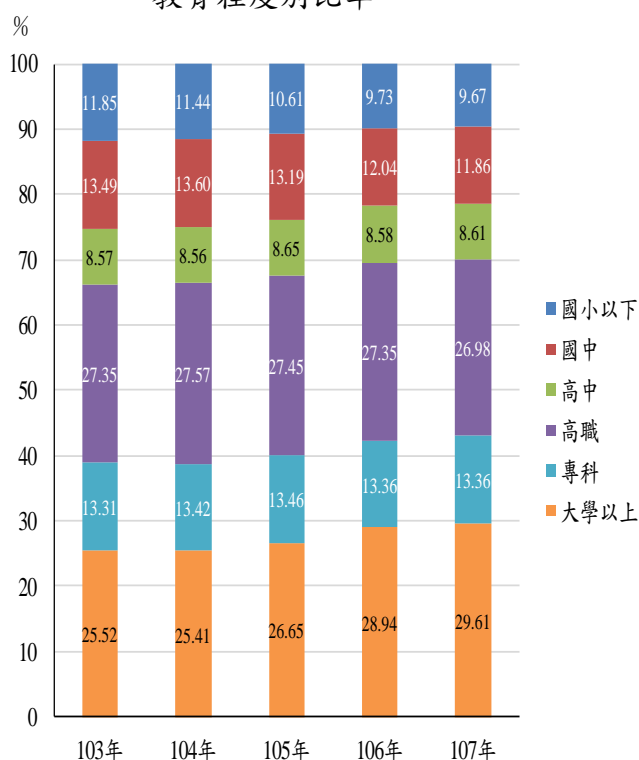
圖 2 臺中市 15 歲以上民間人口性別結構



資料來源：行政院主計總處人力資源調查

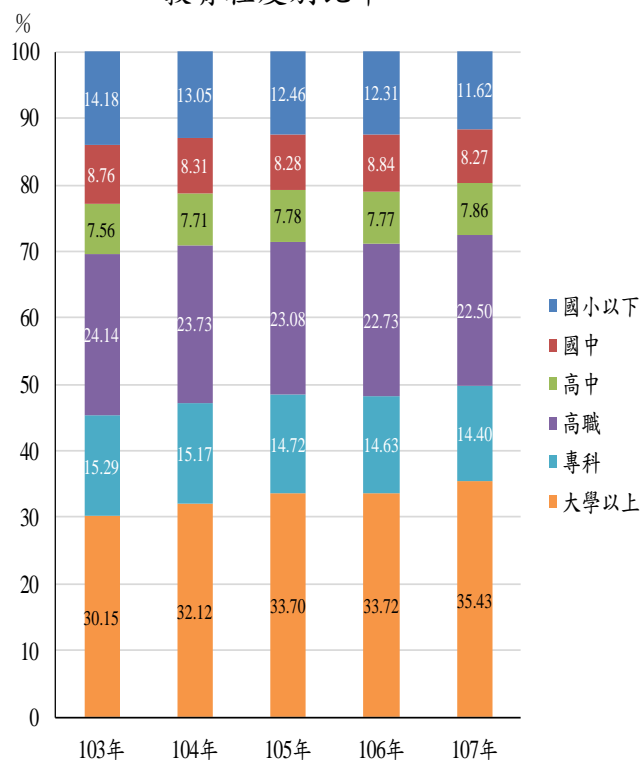
若以教育程度別觀之，107 年兩性均為大學以上學歷者最多，男性占 29.61%，女性為 35.43%，男性 103 至 105 年教育程度以高職學歷者最多，106 年後則以大學以上學歷者最多，除 104 年略為減少外，大學以上學歷者比率逐年提升，高中職及專科學歷者比率大約維持不變，國中及以下學歷者，比率則逐年減少；女性教育程度 5 年間均以大學以上學歷者為最多，且大學以上學歷者比率逐年提升，高中學歷者比率微幅上升，高職、專科與國中及以下學歷者，比率約略降低。顯示在近年教育水準提升下，本市人口素質優良。(詳圖 3、圖 4)

圖 3 臺中市 15 歲以上男性人口教育程度別比率



資料來源：行政院主計總處人力資源調查

圖 4 臺中市 15 歲以上女性人口教育程度別比率



資料來源：行政院主計總處人力資源調查

二、勞動力人口概況

5年間勞動力人口增加3萬7千人或2.77%，就業人口增加4萬人或3.11%，就業率均在96%以上，而女性就業者增加2萬1千人或3.63%，增加人數與成長率均優於男性，顯示本市促進女性就業成效卓越。

本市107年勞動力人口²為137萬5千人，其中男性有75萬4千人，女性為62萬2千人，全體勞動力人口較103年增加3萬7千人或2.77%，男性增加1萬6千人，5年間成長2.17%，女性增加2萬2千人，5年間成長3.67%。

觀察就業情況，5年間就業人口增加4萬人或3.11%，男性就業者增加1萬8千人或2.55%，女性就業者增加2萬1千人或3.63%，不論人數或成長率都優於男性，顯示本市在促進女性就業方面，成效卓越。再觀察就業率，男性104至107年均高於96%，女性僅105年略低於96%，其他年度均高於96%，更表示本市勞動力投入就業市場比例極高，全體就業率均在96%以上。(詳表1)

表1 臺中市兩性勞動力人口結構

單位：千人，%

年別	勞動力人口			男性勞動力			女性勞動力		
	合計	就業者 (就業率)	失業者 (失業率)	合計	就業者 (就業率)	失業者 (失業率)	合計	就業者 (就業率)	失業者 (失業率)
103年	1,338	1,285(96.1)	53(3.9)	738	706(95.6)	32(4.4)	600	579(96.6)	21(3.4)
104年	1,352	1,301(96.2)	51(3.8)	747	719(96.2)	29(3.8)	604	582(96.4)	22(3.6)
105年	1,359	1,307(96.2)	52(3.8)	752	726(96.5)	26(3.5)	608	581(95.7)	26(4.3)
106年	1,359	1,309(96.3)	50(3.7)	751	723(96.3)	28(3.7)	608	586(96.3)	22(3.7)
107年	1,375	1,325(96.3)	51(3.7)	754	724(96.1)	30(3.9)	622	600(96.6)	21(3.4)
較103年增 減人數	37	40	-2	16	18	-2	22	21	0
較103年增 減百分點	2.77	3.11	-3.77	2.17	2.55	-6.25	3.67	3.63	0.00

資料來源：行政院主計總處人力資源調查

備註：因4捨5入及尾數單位提高，致部份細項加總與總計不合

² 勞動力人口指年滿15歲可以工作之民間人口，包含就業者與失業者。

三、勞動力參與率

(一)107 年勞動力參與率³為 58.3%，男性 66.2%，女性 50.9%，5 年間兩性勞動力參與率差距減少 0.5 個百分點。

本市 107 年勞動力參與率(後簡稱勞參率)為 58.3%，較臺灣地區略低 0.69 個百分點，於六都中排名第 3，男性勞參率 66.2%，女性勞參率 50.9%，略低於臺灣地區 1.04 及 0.24 個百分點。觀察 103 至 107 年兩性勞參率變化，男性逐年下降，女性則於 107 年止跌回升，男性下降 1.1 個百分點，女性下降 0.6 個百分點，5 年間兩性勞參率差距雖有所起伏，但大致上仍為下降趨勢，107 年較 103 年縮小 0.5 個百分點。為提升民間人口投入勞動市場意願，本市勞工局於 103 年起成立臺中市職涯發展中心，陸續推出職業適性診斷計畫及面試技巧指導服務，冀望市民能適才適所，一展長才。(詳圖 5、圖 6)

圖 5 六都 107 年兩性勞動力參與率

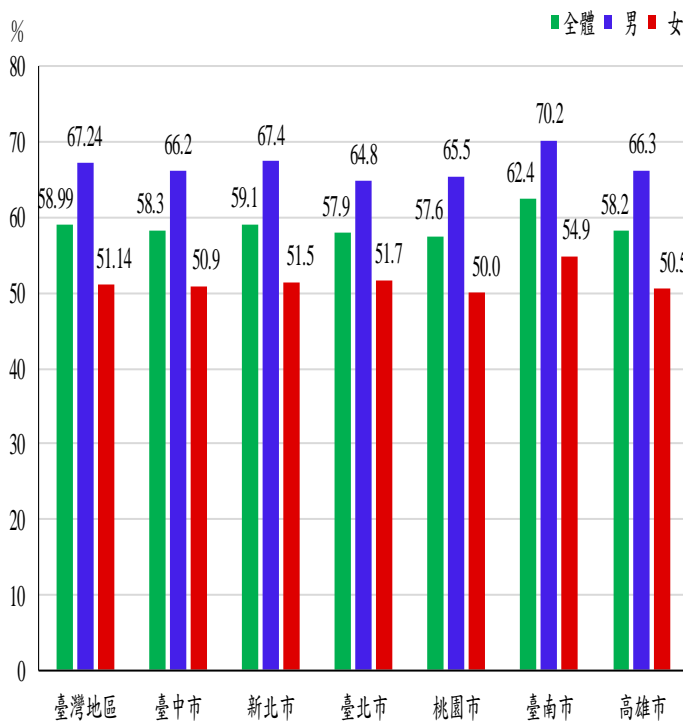
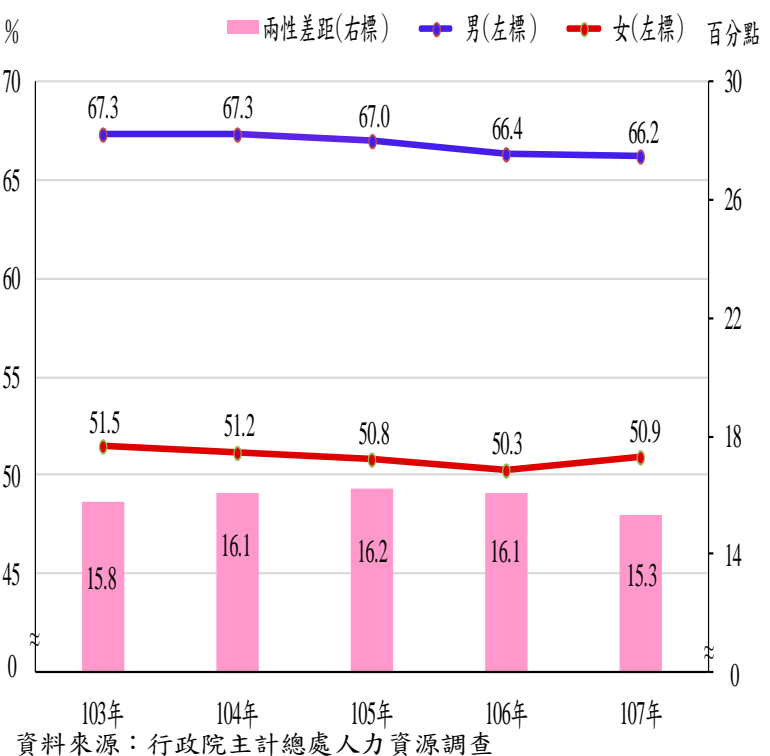


圖 6 臺中市 103 至 107 年兩性勞動力參與率



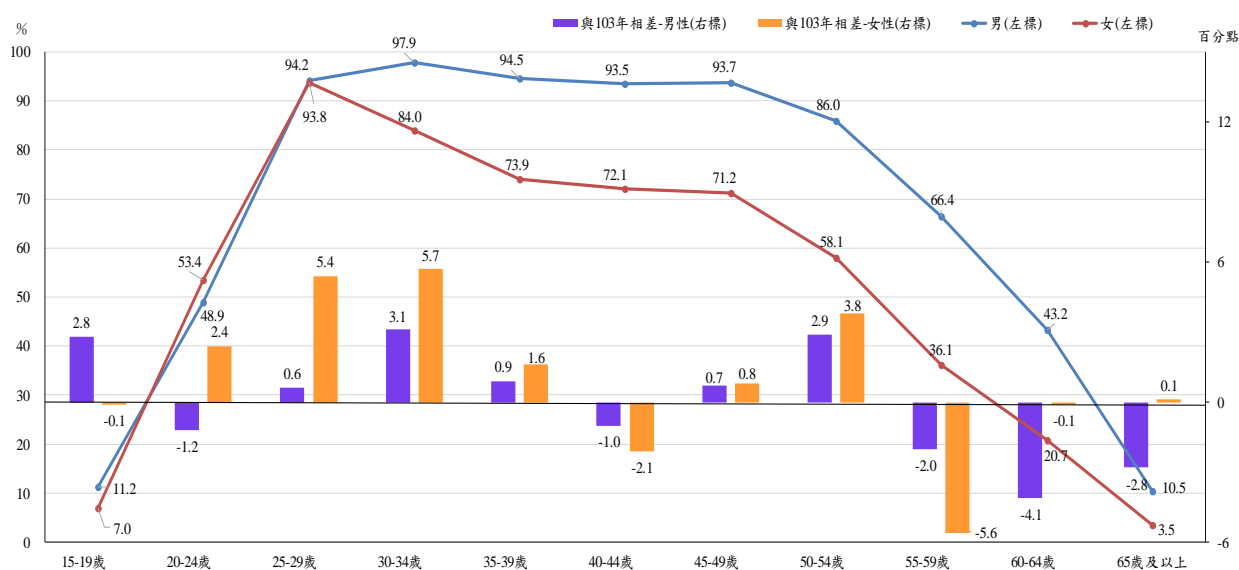
³ 勞動力參與率指勞動力人口占 15 歲以上民間人口的比率。

(二)5 年間女性勞參率以 30-34 歲上升 5.7 個百分點最多，25-29 歲上升 5.4 個百分點次之，顯示本市致力消弭職場性別歧視，提供平等競爭權利與空間，獲得成效。

將年齡分組以 5 歲為級距，除 20-24 歲年齡組外，男性勞參率均高於女性，男性 30-34 歲年齡組勞參率 97.9%最高，且 25-49 歲均在 93%以上，自退休年齡 50-59 歲始大幅下降，女性則以 25-29 歲年齡組勞參率 93.8%最高，此後越來越多女性因結婚步入家庭，勞參率開始隨年齡上升而下降。

與 103 年相較，男性勞參率大部分年齡層呈現持平或下降的趨勢，在勞參率上升的年齡層中，以 30-34 歲年齡層上升 3.1 個百分點最多；女性勞參率有較多年齡層上升，其中以 30-34 歲上升 5.7 個百分點最多，25-29 歲上升 5.4 個百分點次之，本市致力打造友善婦幼環境，104 年起推動以服務輸送為主現金給付為輔的社會福利，跨域整合中央及地方托育資源，提供多元托育選擇，讓因結婚生子而離職的女性能早日返回職場，並在 106 年開辦「育嬰留職停薪勞工復職能力提升專班」，期讓生兒育女而暫離職場的女性，復職時能更加適應職場，另成立「性別工作平等專區」提供諮詢、申訴窗口，致力消弭職場性別歧視，讓兩性在職場上能有平等競爭的權利與空間。(詳圖 7)

圖 7 臺中市 107 年兩性勞動力參與率-按性別及年齡層分



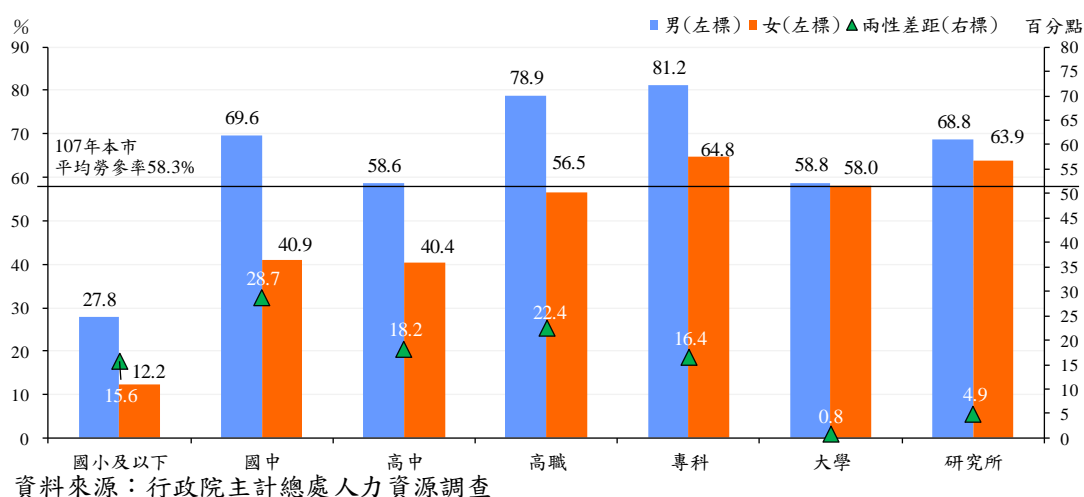
資料來源：行政院主計總處人力資源調查

(三)女性僅專科及研究所學歷者高於平均勞參率，男性僅教育程度為國小及以下者低於平均勞參率，各教育程度別之勞參率皆是男性高於女性。

依教育程度分組，本市 107 年兩性均以專科學歷者勞參率最高，其中男性為 81.2%，女性為 64.8%，男性除教育程度為國小及以下者低於平均勞參率 58.3%外，其餘組別皆高於平均勞參率，女性則僅專科及研究所學歷者高於平均勞參率，大學學歷者勞參率微低於平均勞參率，顯示兩性投入勞動市場程度有明顯差距。而兩性勞參率差距以國中學歷者最多，達 28.7 個百分點，大學學歷者差距最少，僅 0.8 個百分點，研究所學歷者次少，為 4.9 個百分點，皆顯示在教育水準提升下，女性在勞動市場擁有較多自主性。

為拉近兩性就業市場的差距，本市社會局自 105 年起委託民間機構辦理女性就業培力計畫「就想培著你」，提供就業及創業之諮詢與輔導，增進女性就業或創業機會。(詳圖 8)

圖 8 臺中市 107 年兩性勞動力參與率-按教育程度分

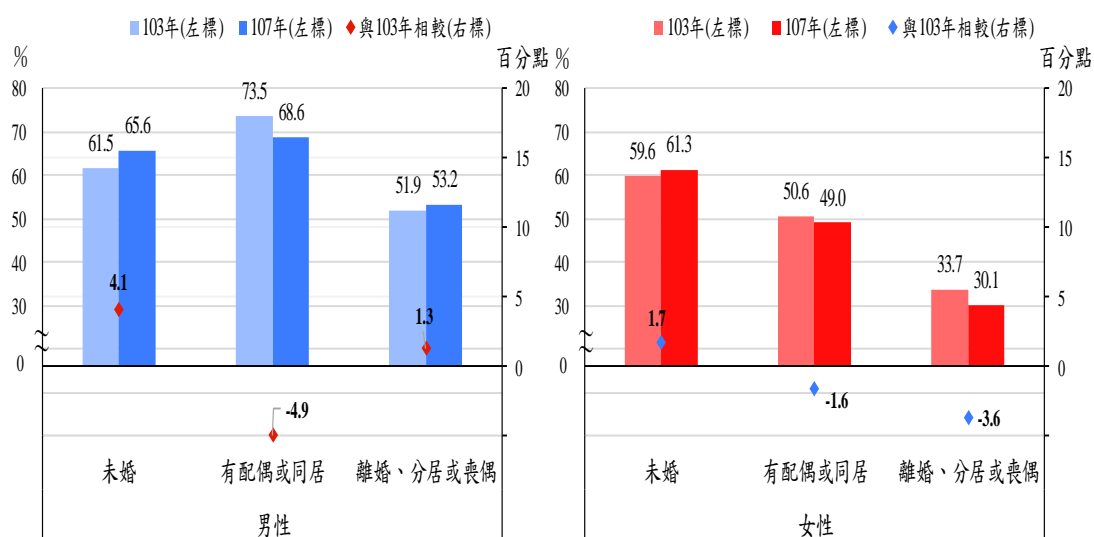


(四)男性以有配偶或同居者勞參率 68.6%最高，女性以未婚者 61.3%最高；男性離婚、分居或喪偶者勞參率 53.2%，女性僅 30.1%。

若以婚姻狀況分組，107 年男性以有配偶或同居者勞參率 68.6% 最高，未婚者 65.6% 次之，女性以未婚者 61.3% 最高，有配偶或同居者 49.0% 次之，可能受「男主外，女主內」傳統價值觀影響，男性在結婚後負起養家重責，女性則在結婚生子後，選擇離開職場回歸家庭。而男性離婚、分居或喪偶者勞參率 53.2%，而女性僅 30.1%，究其原因，應是傳統價值觀的偏見，致失婚女性求職阻力較大。本市婦女服務中心舉辦一系列課程，如「尋錢記-女性理財創業課程」等，並提供心理諮商及法律諮詢，助失婚女性重回職場，早日回復正常生活。

與 103 年相較，男性及女性未婚者勞參率，分別增加 4.1 及 1.7 個百分點，應是近年結婚年齡往後延所致，而有配偶或同居者勞參率分別減少 4.9 及 1.6 個百分點，則可能是男性已漸能接受處理家務而由女性出外工作，顯示男主外女主內的觀念已逐漸轉變。(詳圖 9)

圖 9 臺中市 107 年兩性勞動力參與率-按婚姻狀況分



資料來源：行政院主計總處人力資源調查

四、就業情形

(一)女性從事服務業者逾7成，男性從事工業及服務業者均逾4成5，整體就業者逾5成7從事服務業，約4成從事工業，顯示本市產業結構穩定，以服務業為主要導向。

本市107年就業人數132萬5千人，男性72萬4千人，女性60萬人，男性以從事工業及服務業為主，兩者占比均大於4成5，女性以從事服務業最多，約占7成。觀察5年間資料，工業就業人數占比減少1個百分點，男性減少3千人，女性卻增加7千人，服務業就業人數占比增加0.78個百分點，男性增加1萬8千人，女性增加1萬4千人，農、林、漁、牧業方面，就業人數相當穩定，僅男性增加3千人，致就業占比略有增減。整體而言，近5年來就業者逾5成7從事服務業，約4成從事工業，農林漁牧業僅占3%左右，顯示本市產業結構已趨穩定，以服務業為主要導向。(詳表2)

表2 臺中市兩性就業人數按行業別分

單位：千人、%

	總計		農、林、漁、牧業		工業		服務業	
	人數	占比	人數	占比	人數	占比	人數	占比
合計								
103年	1,285	100.00	40	3.11	520	40.47	726	56.50
104年	1,301	100.00	42	3.23	513	39.43	746	57.34
105年	1,307	100.00	44	3.37	507	38.79	757	57.92
106年	1,309	100.00	38	2.90	509	38.88	761	58.14
107年	1,325	100.00	43	3.25	523	39.47	759	57.28
男性								
103年	706	100.00	31	4.39	356	50.42	319	45.18
104年	719	100.00	33	4.59	353	49.10	334	46.45
105年	726	100.00	34	4.68	349	48.07	343	47.25
106年	723	100.00	30	4.15	353	48.82	340	47.03
107年	724	100.00	34	4.70	353	48.76	337	46.55
女性								
103年	579	100.00	9	1.55	163	28.15	407	70.29
104年	582	100.00	9	1.55	160	27.49	413	70.96
105年	581	100.00	10	1.72	157	27.02	414	71.26
106年	586	100.00	9	1.54	156	26.62	421	71.84
107年	600	100.00	9	1.50	170	28.33	421	70.17

資料來源：行政院主計總處人力資源調查

備註：1. 本表內數字按中華民國行業標準分類統計

2. 因4捨5入及尾數單位提高，致部份細項加總與總計不合

(二)5年間女性專業人員及技術人員占比分別增加0.70及2.52個百分點，男性服務及銷售工作人員增幅達0.99個百分點，顯示固有職業性別框架已漸消融，人力素質亦因適才適所得以日益精進。

按職業別觀察，本市107年男性就業者以從事生產操作及勞力工32萬9千人占45.44%最多，其次為技術人員13萬5千人占18.65%；女性就業者以從事服務及銷售工作人員最多，達14萬5千人占24.17%，其次為事務支援人員13萬2千人占22.00%。

觀察5年間資料，男性就業者占比以民代及主管人員減少1.05個百分點降幅最大，服務及銷售工作人員增幅最大，有0.99個百分點；女性部份，專業人員及技術人員占比分別增加0.70及2.52個百分點較多，服務及銷售工作人員與生產操作及勞力工，則分別減少1.74及0.94個百分點，顯示固有職業性別框架已漸消融，男性已漸跨入以往以女性為主體的服務業，女性就業者也在專業及技術層次獲得突破，人力素質亦因適才適所得以日益精進。(詳表3)

(三)農業局推出「青年加農、賢拜傳承」計畫，活化農村人力，增進農業技能，提升農業競爭力，讓本市產業環境更具多元性，進而強化整體競爭力

本市行業雖非以農林漁牧業為主，但部份行政區擁有得天獨厚的地理環境，極適合農業發展，如和平區的高冷蔬菜、東勢區的高接梨、后里區的花卉及大雅區的小麥等，農業局於104年推出「青年加農、賢拜傳承」計畫，分為「青年加農培訓」及「青年農民營運企劃」兩部份，對農業有興趣之青年可提出申請「青年加農培訓」，提供1年之實務訓練及生活津貼，使青年能安心學習農業相關知能；「青年農民營運企劃」則是針對實際從事農業生產之青年，補助農業設施、生產資材，最高補助80萬元，減少青年農民初期生產成本，期鼓勵青年加入，以活化農村人力，增進農業技能，提升農業競爭力，讓本市產業環境更具多元性，進而強化整體競爭力。(詳表2、表3)

表 3 臺中市兩性就業人數按職業別分

單位：千人、%

	總計	民代及 主管 人員	專業 人員	技術 人員	事務 支援 人員	服務及 銷售工 作人員	農事 生產 人員	生產 操作及 勞力工
實 數								
男性								
103年	706	25	57	138	27	111	29	318
104年	719	23	60	137	25	122	32	320
105年	726	19	61	140	26	123	33	324
106年	723	18	58	140	28	119	29	331
107年	724	18	60	135	28	121	33	329
女性								
103年	579	7	78	107	129	150	7	101
104年	582	7	79	114	126	148	7	101
105年	581	5	85	114	127	140	8	101
106年	586	5	85	120	127	145	7	97
107年	600	6	85	126	132	145	8	99
百 分 比								
男性								
103年	100.00	3.54	8.07	19.55	3.82	15.72	4.11	45.04
104年	100.00	3.20	8.34	19.05	3.48	16.97	4.45	44.51
105年	100.00	2.62	8.40	19.28	3.58	16.94	4.55	44.63
106年	100.00	2.49	8.02	19.36	3.87	16.46	4.01	45.78
107年	100.00	2.49	8.29	18.65	3.87	16.71	4.56	45.44
女性								
103年	100.00	1.21	13.47	18.48	22.28	25.91	1.21	17.44
104年	100.00	1.20	13.57	19.59	21.65	25.43	1.20	17.35
105年	100.00	0.86	14.63	19.62	21.86	24.10	1.38	17.38
106年	100.00	0.85	14.51	20.48	21.67	24.74	1.19	16.55
107年	100.00	1.00	14.17	21.00	22.00	24.17	1.33	16.50

資料來源：行政院主計總處人力資源調查

備註：1. 本表內數字按中華民國職業標準分類統計

2. 因 4 捨 5 入及尾數單位提高，致部份細項加總與總計不合

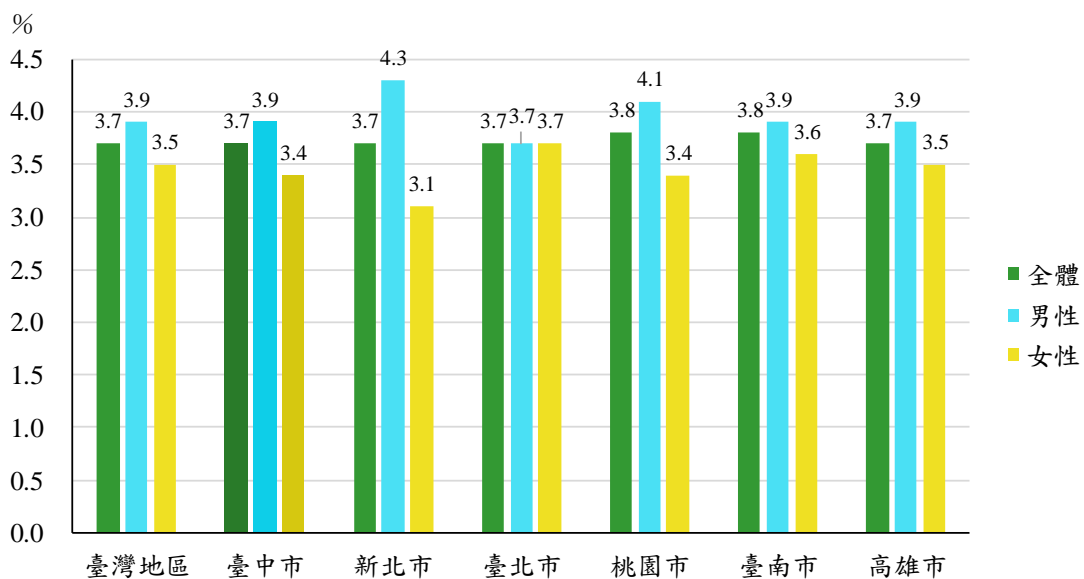
五、失業率及求職方法

(一)107 年整體失業率 3.7%，與新北市、臺北市及高雄市同時並列六都最低，男性失業率 3.9%，女性失業率 3.4%，皆為六都次低。

本市 107 年失業率 3.7%，較臺灣地區 3.71%低 0.01 個百分點，與新北市、臺北市及高雄市同為六都最低，其中男性失業率 3.9%，與臺灣地區男性平均失業率 3.9%相同，與臺南市、高雄市並列六都次低；而女性失業率 3.4%，較臺灣地區女性平均失業率 3.5%低 0.1 個百分點，與桃園市同為六都次低。

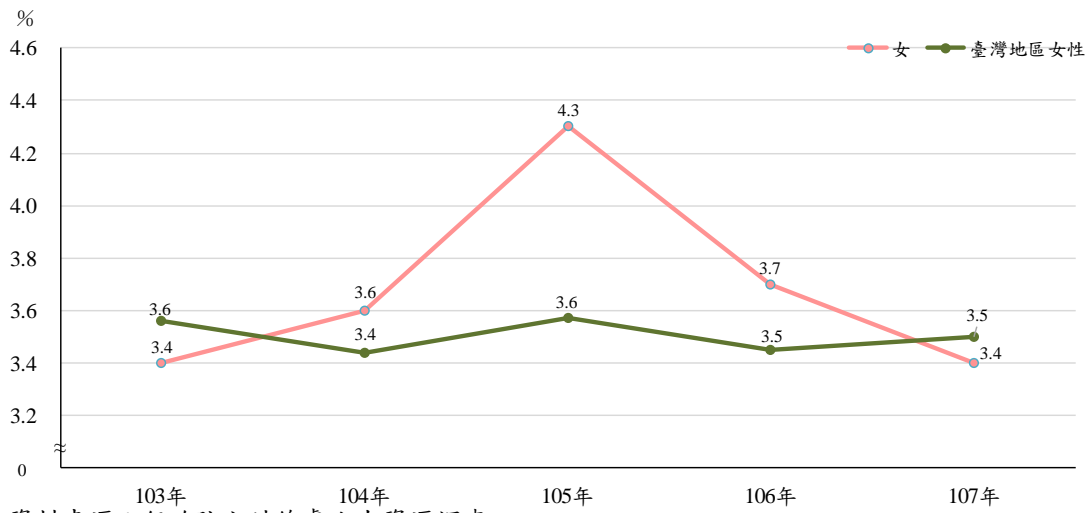
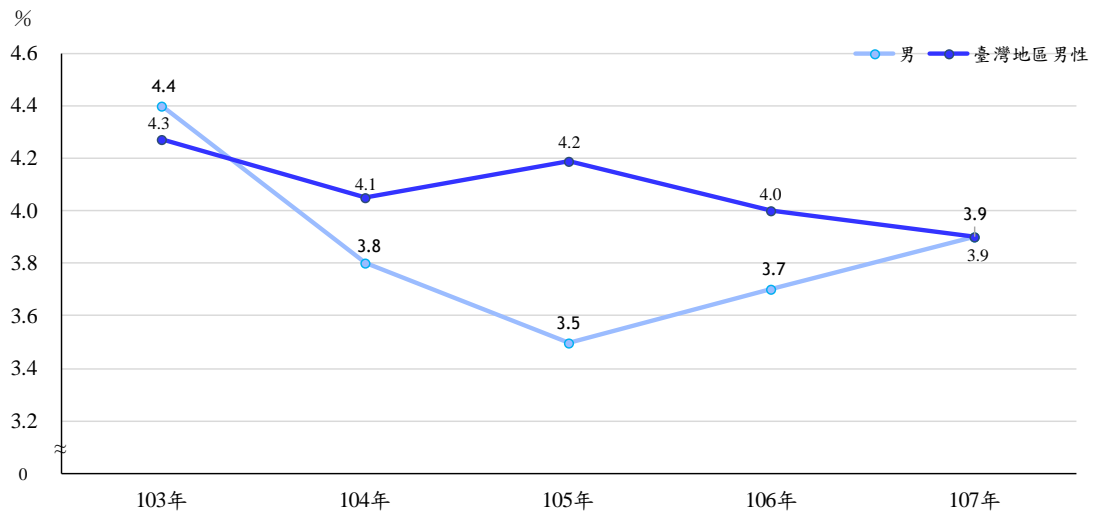
觀察失業率變化，本市男性 5 年間約略呈現下降趨勢，僅 103 年略高於臺灣地區男性平均失業率 0.1 個百分點，107 年較 103 年下降 0.5 個百分點；女性部分 5 年間微幅震盪，103 年及 107 年低於臺灣地區女性平均失業率。若以臺灣地區兩性平均失業率為標準，男性表現優於女性。而本市在失業率變化上，有兩性互補的現象，以 103 年至 105 年為例，男性失業率逐年下降，此時女性失業率則逐年上升，反之亦然，顯示勞動市場性別刻板印象已慢慢淡化，企業徵人求才漸以能力為導向。(詳圖 10、圖 11)

圖 10 六都 107 年兩性失業率



資料來源：行政院主計總處人力資源調查

圖 11 臺中市 103 至 107 年兩性失業率



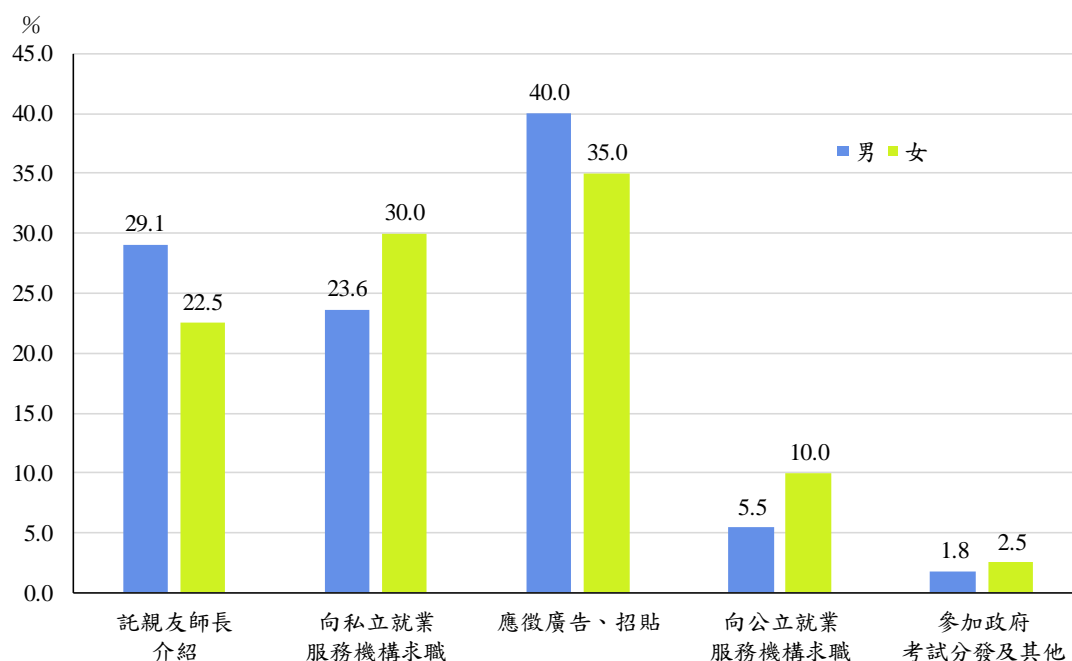
資料來源：行政院主計總處人力資源調查

(二)兩性失業者仍偏向較傳統之求職方法，而女性向公立就業服務機構求職之比例高於男性 4.5 個百分點，顯示本市女性對政府資源較為了解並願意使用

本市 107 年兩性失業者找尋工作的方法，男性以「應徵廣告、招貼」占 40.0%為最高，「託親友師長介紹」占 29.1%居次，女性亦以「應徵廣告、招貼」占 35.0%為最高，「向私立就業服務機構求職」占 30.0%次之，顯示兩性失業者仍偏向較傳統之求職方法。

另觀察本市兩性向公私立就業服務機構求職的比率，均以女性較高，且女性向公立就業服務機構求職之比率為 10.0%，高於男性 4.5 個百分點，顯示本市女性對政府資源較為了解並願意使用，男性部分則仍有努力空間，因此，應強化政府就業輔導功能，並針對男性加強宣傳，提供適性適才的求職管道，增加就業媒合機會，使政府資源使用更為全面。(詳圖 12)

圖 12 臺中市 107 年失業者找尋工作方法



資料來源：行政院主計總處人力資源調查

參、結論

- 一、本市近 5 年 15 歲以上民間人口逐年增加，男性增加 4 萬 1 千人，女性增加 5 萬 8 千人，惟觀察各年齡組結構，可知少子化現象及高齡化趨勢已明顯發酵；而兩性大學以上學歷者比率亦逐年提升，107 年男性大學以上學歷者占 15 歲以上男性人口 29.61%，女性為 35.43%，顯示在近年教育水準提升下，本市人口素質優良。
- 二、本市 107 年男性勞動力人口 75 萬 4 千人，女性勞動力人口 62 萬 2 千人，5 年間勞動力人口增加 3 萬 7 千人或 2.77%，就業人口增加 4 萬人或 3.11%，就業率均在 96% 以上，而女性就業者增加 2 萬 1 千人或 3.63%，增加人數與成長率均優於男性，顯示本市促進女性就業成效卓越，勞動力投入就業市場比例極高。
- 三、本市 107 年男性勞參率 66.2%、女性 50.9%，5 年間兩性勞參率差距下降 0.5 個百分點，顯示本市致力於消弭職場性別歧視，提供平等競爭權利與空間等作為，逐漸獲得成效。而女性僅專科及研究所以上教育程度者高於平均勞參率，男性僅教育程度為國小及以下者低於平均勞參率，則顯示兩性投入勞動市場程度仍有明顯差距。
- 四、本市男性以有配偶及同居者勞參率 68.6% 最高，女性以未婚者 61.3% 最高，顯示兩性仍受「男主外，女主內」傳統價值觀影響，而男性離婚、分居或喪偶者勞參率 53.2%，女性僅 30.1%，應是傳統價值觀的偏見，致失婚女性求職阻力較大，本市舉辦「尋錢記-女性理財創業課程」等課程，並提供心理諮商及法律諮詢，助失婚女性重回職場。

- 五、本市 107 年就業人數 132 萬 5 千人，女性從事服務業者逾 7 成，男性從事工業及服務業者均逾 4 成 5，整體就業者逾 5 成 7 從事服務業，約 4 成從事工業，農林漁牧業僅占 3% 左右，顯示本市產業結構穩定，以服務業為主要導向。
- 六、本市 107 年男性就業者以從事生產操作及勞力工 32 萬 9 千人最多，女性就業者以從事服務及銷售工作人員 14 萬 5 千人最多，5 年間女性專業人員及技術人員占比分別增加 0.70 及 2.52 個百分點，男性服務及銷售工作人員增幅達 0.99 個百分點，顯示固有職業性別框架已漸消融，人力素質亦因適才適所得以日益精進。
- 七、本市 107 年整體失業率 3.7%，與新北市、臺北市及高雄市並列六都最低。男性失業率 3.9%，女性失業率 3.4%，皆為六都次低。若以臺灣地區兩性平均失業率為標準，男性表現優於女性。本市在失業率變化上，有兩性互補的現象，顯示勞動市場性別刻板印象已慢慢淡化，企業徵人求才漸以能力為導向。
- 八、本市兩性均以「應徵廣告、招貼」為主要求職方式，顯示市民仍偏向較傳統求職方法，而女性向公立就業服務機構求職之比率高於男性 4.5 個百分點，顯示本市女性對政府資源較為了解並願意使用，因此，應強化政府就業輔導功能，並針對男性加強宣傳，提供適性適才的求職管道，使政府資源使用更為全面。