

主計處市政統計簡析

108-011 號

108 年 9 月

「原」力覺醒，勞動齊打拼

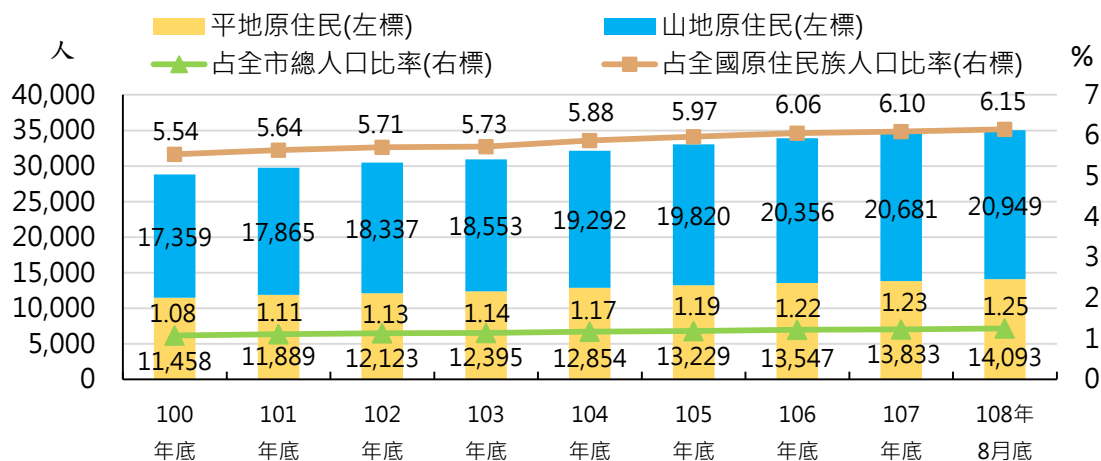
前言

原住民因人口數較少，於經濟與社會面屬於相對弱勢的族群，教育程度低於全體市民平均，致求職競爭力較差，多從事低技術、高體力負荷工作，因此平均收入不及一般市民，生活條件較差。本府為改善其生活環境，將持續提供職訓資源與媒合服務，以提升原住民就業機會。

一、截至 108 年 8 月底本市原住民人口為 3 萬 5,042 人，占本市總人口 1.25%，占全國原住民總人口 6.15%，各年齡層中，以「45 至 54 歲」女性多出男性 915 人為最多。

本市原住民人口截至 108 年 8 月底為 3 萬 5,042 人，較 100 年底增 6,225 人(21.60%)，占本市總人口 1.25%，增 0.17 個百分點；占全國原住民總人口 6.15%，亦增 0.61 個百分點。依身分別分，山地原住民 2 萬 949 人，占 59.78%，以設籍於和平區、北屯區、太平區、大雅區、大里區占 46.57%為多數；平地原住民 1 萬 4,093 人，占 40.22

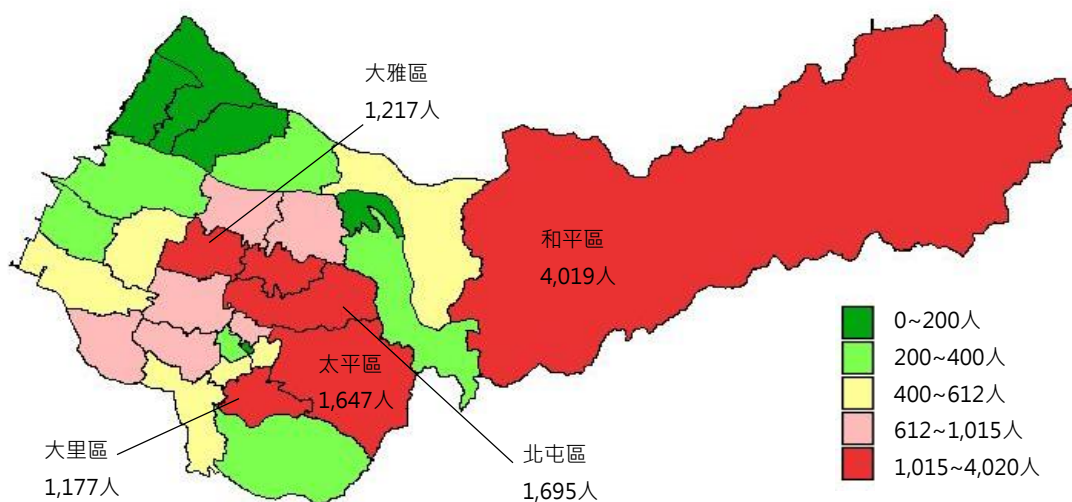
圖1、臺中市原住民人口數



資料來源：臺中市公務統計資訊網、內政部戶政司

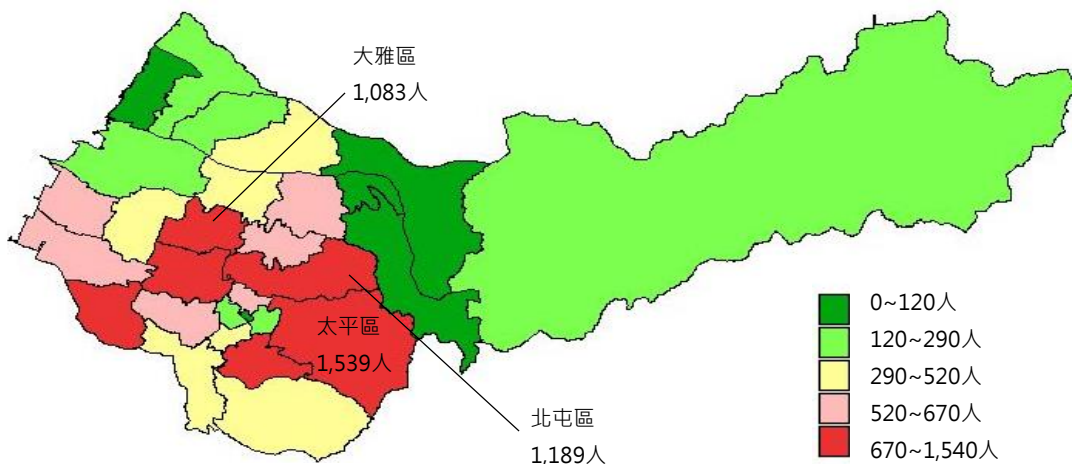
%，則於太平區、北屯區、大雅區超過千人最多(圖 1、圖 2、圖 3)。

圖2、108年8月底臺中市山地原住民人口分布圖



資料來源：臺中市公務統計資訊網

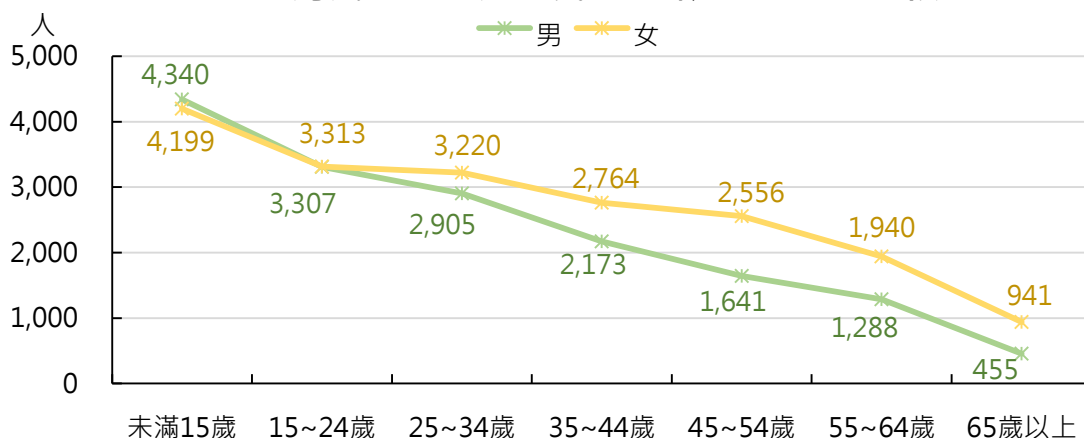
圖3、108年8月底臺中市平地原住民人口分布圖



資料來源：臺中市公務統計資訊網

以性別分，108年8月底女性原住民1萬8,933人高於男性2,824人(17.53%)，性比例85.08；再以10歲年齡分組觀察，在「未滿15歲」年齡層男性原住民人數多於女性，自15歲反轉為女性原住民人數超過男性，且隨著年齡層增加，差距漸增，至「45至54歲」年齡層差915人為最多，55歲以後人數差距才又趨緩(圖4)。

圖4、108年8月底臺中市原住民各年齡組人口概況-依性別分

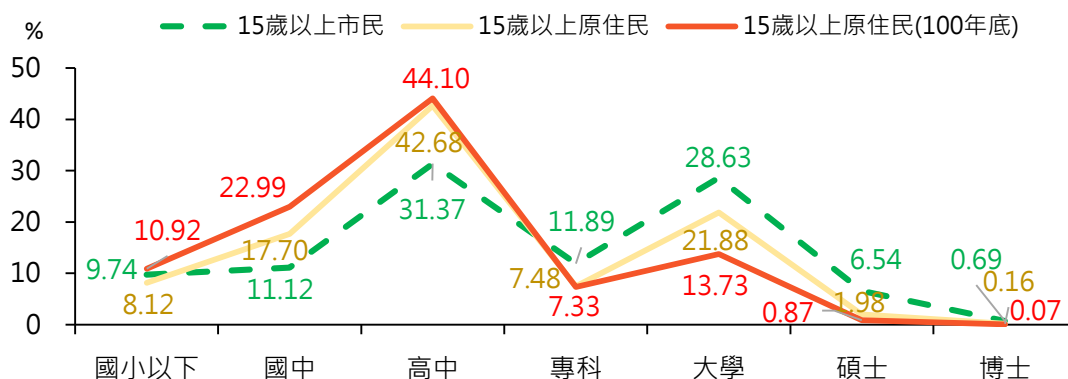


資料來源：臺中市公務統計資訊網

二、107 年底本市 15 歲以上原住民人口教育程度與 100 年底相較，「專科」、「大學」、「碩士」及「博士」學歷比率皆有提升，以「大學」學歷增加 8.15 個百分點最多。

觀察 15 歲以上人口教育程度，107 年底原住民以「高中」學歷占 42.68%(1 萬 1,113 人)最多，「大學」學歷占 21.88%(5,697 人)次之。與全體市民相較，「高中」與「國中」學歷之比率分別高出 11.31 及 6.58 個百分點，致高中以下學歷高出 16.27 個百分點，其餘教育程度皆低於全體市民，其中「大學」及「碩士」學歷分別低 6.75 及 4.56 個百分點；再與 100 年底相較，「專科」、「大學」、「碩士」及「博士」學歷比率皆有提升，以「大學」學歷增加 8.15 個百分點最多，顯示近年原住民之教育程度確有改善。(圖 5)。

圖5、107年底臺中市15歲以上人口教育程度結構

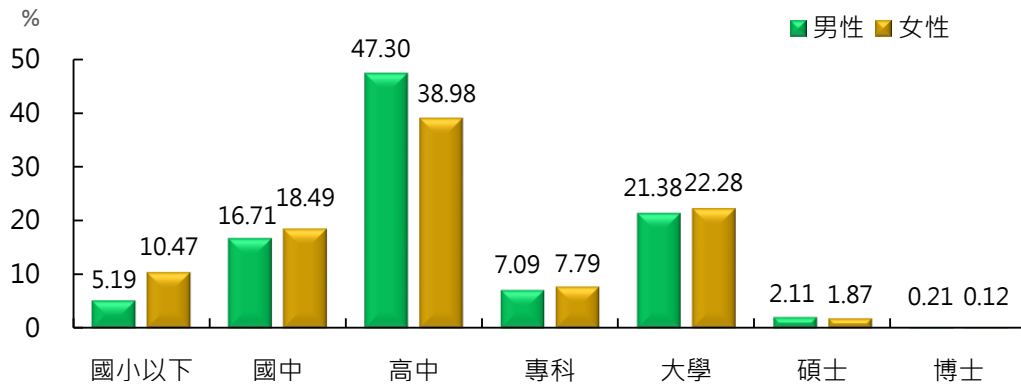


資料來源：臺中市公務統計資訊網

備註：因4捨5入致細項加總不為100%

以性別觀之，各教育程度比率中「高中」、「碩士」、「博士」學歷為男性高於女性，其中「高中」學歷高出 8.32 個百分點，其餘學歷皆為女性比率高於男性，以「國小以下」學歷差距最大，高出男性 5.28 個百分點(圖 6)。

圖6、107年底臺中市15歲以上原住民人口教育程度結構-依性別分

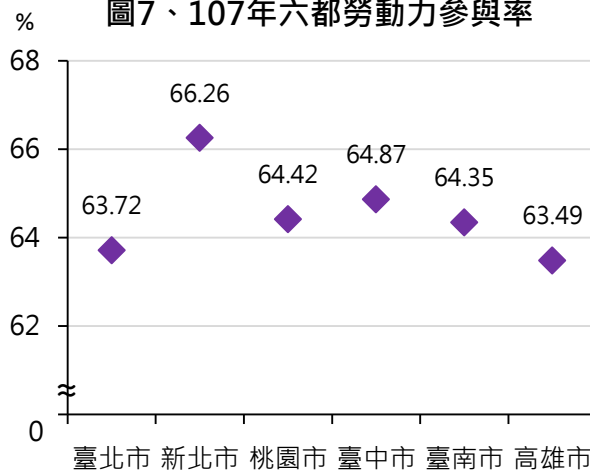


資料來源：臺中市公務統計資訊網

三、107年本市原住民勞參率 64.87%，居六都第 2 位，兩性勞參率皆高於全體市民；107年原住民就業者以從事製造業占 24.07% 最多，營建工程業占 14.29% 次之，住宿及餐飲業占 11.21% 再次之，與 100 年相較，服務業中以運輸及倉儲業增 2.17 個百分點最多。

依原住民族委員會「原住民族就業狀況調查報告」顯示，本市 107 年原住民勞動力參與率(以下簡稱勞參率)64.87%，居六都第 2 位，較 106 年 62.27% 上升 2.60 個百分點，其中男性 75.09%，增 4.52 個百分點，女性 57.21%，增 1.22 個百分點。再與全體市民勞參率相較，高出 6.61 個百

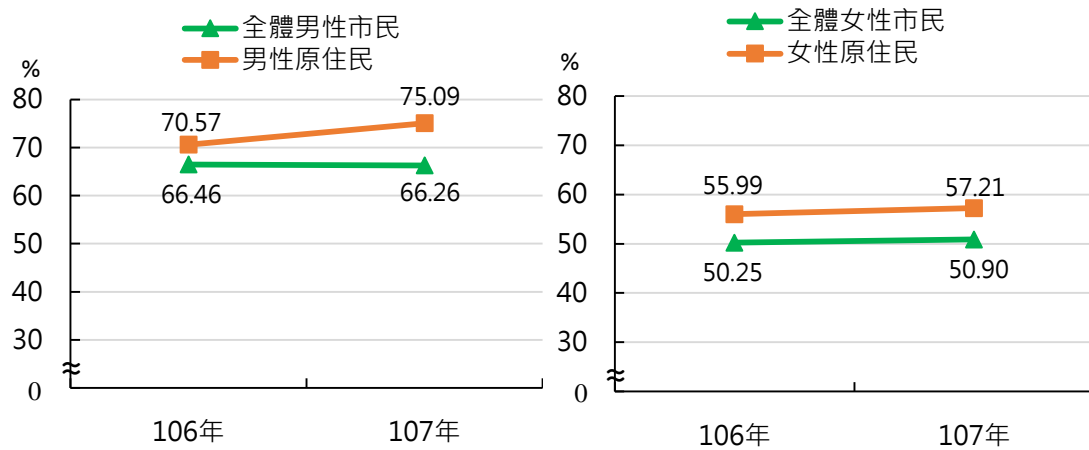
圖7、107年六都勞動力參與率



資料來源：原住民族就業狀況調查報告

分點，其中男性原住民勞參率高出男性市民勞參率 8.83 個百分點，女性亦高出 6.31 個百分點，顯示原住民投入職場意願高（圖 7、圖 8）。

圖8、臺中市原住民勞動力參與率-依性別分



資料來源：行政院主計總處人力資源調查統計年報、原住民族就業狀況調查報告

觀察 107 年原住民就業者行業別，各部門中以服務業占 53.29% 最高，工業 40.30% 次之。各行業細項中，服務業以從事住宿及餐飲業占 11.21% 最多，其次為批發及零售業占 7.95%；工業則以製造業占 24.07% 及營建工程業占 14.29% 為主要從事行業。再與 100 年相較，工業比重降 3.47 個百分點，從事農林漁牧業與服務業的原住民分別增 0.50 個百分點及 3.41 個百分點，服務業以運輸及倉儲業增 2.17 個百分點最多，批發及零售業增 1.20 個百分點次之。與全體市民相較，農林漁牧業及工業分別高出 3.17 個百分點及 0.82 個百分點，服務業則低 3.99 個百分點；探究細行業，全體市民仍以批發及零售業 (占 16.42%)、住宿及餐飲業 (占 6.97%) 為多，原住民從事此兩行業則少 4.23 個百分點。原住民從事其他服務業 (如個人及家庭用品維修業、洗衣業、美髮及美容美體業)、醫療保健及社會工作服務業分別高出全體市民 2.60 個百分點、1.56 個百分點 (表 1)。

表1、臺中市就業者從事行業結構

單位：%

行業別	100年	107年	
	原住民	原住民	全體市民
農林漁牧業	5.91	6.41	3.24
工業	43.77	40.30	39.48
礦業及土石採取業	0.42	0.21	0.03
製造業	25.60	24.07	30.90
電力及燃氣供應業	1.56	0.19	0.20
用水供應及污染整治業	0.94	1.54	0.88
營建工程業	15.25	14.29	7.47
服務業	49.88	53.29	57.28
批發及零售業	6.75	7.95	16.42
運輸及倉儲業	3.70	5.87	3.43
住宿及餐飲業	10.52	11.21	6.97
出版、影音製作、傳播及資通訊服務業	0.87	0.54	1.57
金融及保險業	1.19	1.15	3.32
不動產業	0.04	0.32	1.23
專業、科學及技術服務業	0.98	1.59	3.05
支援服務業	3.59	2.89	2.80
公共行政及國防；強制性社會安全	3.27	3.46	2.81
教育業	3.05	3.92	5.72
醫療保健及社會工作服務業	6.61	5.44	3.88
藝術、娛樂及休閒服務業	1.33	1.08	0.82
其他服務業	7.96	7.87	5.27

資料來源：行政院主計總處人力資源調查統計年報、原住民族就業狀況調查報告

備註：1.因4捨5入致總數與細項間加總或有尾差

2.100年間項尚有不知道或未回答0.45%

按職業別觀察，107年原住民就業者以技藝工作、機械設備操作及勞力工占50.18%最多，且較全體市民32.37%高出17.81個百分點；其次為服務及銷售工作人員占24.59%，較全體市民20.06%高出4.53

表2、107年臺中市原住民就業者職業結構

單位：%

職業別	全體市民	原住民
民意代表、主管及經理人員	1.77	1.19
專業人員	10.91	6.93
技術員及助理專業人員	19.70	7.00
事務支援人員	12.10	5.34
服務及銷售工作人員	20.06	24.59
農、林、漁、牧業生產人員	3.08	4.77
技藝工作、機械設備操作及勞力工	32.37	50.18

資料來源：行政院主計總處人力資源調查統計年報、原住民族就業狀況調查報告

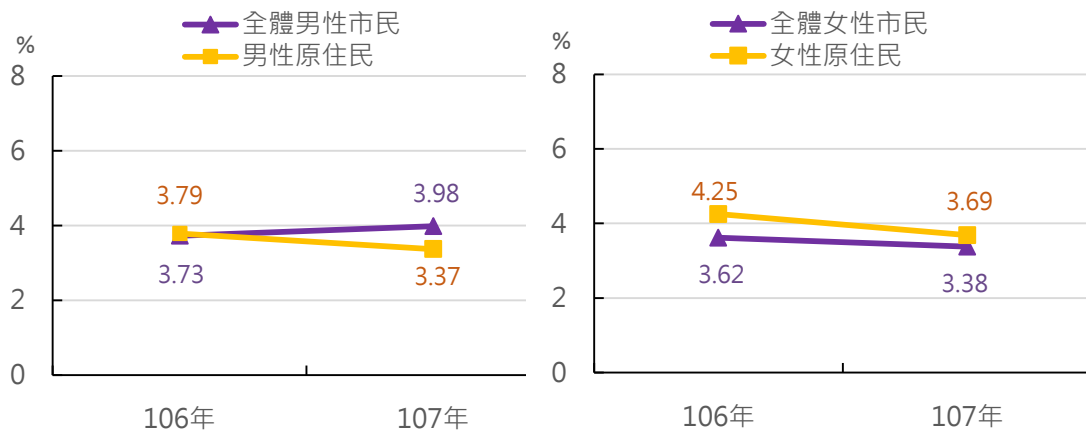
備註：因4捨5入致細項加總不為100%

個百分點；再次之為技術員及助理專業人員占 7.00%，則較全體市民 19.70%低 12.70 個百分點(表 2)。

四、107 年本市原住民失業率 3.54%，較 106 年下降 0.49 個百分點，其中男性 3.37%，女性 3.69%；原住民失業時尋找新工作的方式以人力銀行(52.09 人次/百人次)、託親友師長介紹(34.08 人次/百人次)、看報紙(25.70 人次/百人次)這三種管道為主。

失業率方面，107 年原住民失業率 3.54%較 106 年 4.03%減 0.49 個百分點，其中男性 3.37%，減 0.42 個百分點，女性 3.69%，減 0.56 個百分點；再與全體市民失業率相較，男性原住民失業率低於男性市民失業率 0.61 個百分點，女性則高出 0.31 個百分點(圖 9)。

圖9、臺中市原住民失業率-依性別分



資料來源：行政院主計總處人力資源調查統計年報、原住民族就業狀況調查報告

現今社會網路媒體發達，失業者除了傳統報紙及人力銀行外，亦有其他多種尋求就業方式，政府也提供失業者輔導就業之管道；根據 107 年原住民族就業狀況調查報告資料，原住民失業時尋找新工作的方式多元，其中「向民間人力銀行求職(含上網)」每百人次有 52.09 人次，「託親友師長介紹」每百人次有 34.08 人次，「看報紙」每百人次有 25.70 人次，以此三種管道為主要尋找新工作方式(表 3)。

表3、107年臺中市原住民失業者找工作方式

單位：人次/百人次

項目	107年
向民間人力銀行求職(含上網)	52.09
託親友師長介紹	34.08
看報紙	25.70
向公立就業服務機構求職(含上網)	13.19
應徵招貼廣告	13.08
自我推薦及詢問	10.30
學校輔導就業及畢業分發	2.04
其他	1.83

資料來源：原住民族就業狀況調查報告

備註：找工作方式為複選

失業者在求職過程中多少會遇到阻礙而影響求職意願，原住民求職者遭遇的困難主要是就業資訊不足，每百人次有 51.77 人次；其次是生活圈內沒有工作機會，每百人次有 41.90 人次；再其次是本身技術不合，每百人次有 17.81 人次；顯示暢通就業市場訊息與提升專業能力為降低原住民求職遇阻之首要目標(表 4)。

表4、107年臺中市原住民失業者求職過程中，主要遭遇的困難

單位：人次/百人次

項目	107年
就業資訊不足	51.77
生活圈內沒有工作機會	41.90
本身技術不合	17.81
教育程度限制	14.85
身體不好無法找到合適的工作	14.78
生活圈以外沒有工作機會	11.08
年齡限制	7.75
要照顧家庭無法找到合適的工作	5.63
因職災造成身體傷害限制工作機會	5.37
工作機會被外勞排擠	5.31
其他	4.13
沒有困難	3.34

資料來源：原住民族就業狀況調查報告

備註：選項為複選

五、107 年本市原住民參加職業訓練班人數達 227 人，較 106 年增 16.41%，取得技術士證照人數 246 人其中以取得丙級證照最多，輔導就業人數 1,295 人為近年來最高。

為提高原住民專業能力，本府訂有原住民族職業教育訓練補助計畫，期透過教育和培訓措施增進工作技能，增加原住民求職時的競爭力。觀察近年資料，103 年起參加職業訓練班人數逐年成長，107 年

參加人數達 227 人，比 106 年增 16.41%；107 年取得技術士證照人數 246 人，以取得丙級證照 222 人最多，且由歷年資料得知，除 104 年外每年都有超過 200 人取得丙級證照。就業服務方面，隨著經濟景氣穩定，失業率下降，107 年求職人數 427 人，較 106 年減 44 人(-9.34%)，然輔導就業人數破千人，達 1,295 人為近年來最高，且為 106 年 5.16 倍(表 5)。

表5、臺中市輔導原住民職業訓練及就業服務

年度	職業訓練班			技術士證照(人)			就業服務(人數)		
	班數	人數	金額(元)	合計	甲級	乙級	丙級	求職	輔導就業
100年	3	120	1,596,400	296	-	25	271	-	-
101年	3	90	1,112,950	341	1	25	315	307	362
102年	4	137	1,289,276	290	-	30	260	359	117
103年	3	58	573,000	244	1	25	218	504	134
104年	4	100	1,221,457	219	2	37	180	532	449
105年	8	189	2,138,567	240	-	40	200	521	174
106年	6	195	2,005,461	253	-	27	226	471	251
107年	3	227	1,472,450	246	1	23	222	427	1,295

資料來源：臺中市政府原住民族事務委員會

備註：101年起就業服務求職及輔導就業以媒合成功就業人數計算

結論

為了使原住民提升專業能力，增加就業機會，本市原住民族事務委員會持續開辦職業訓練專班，並強化課程內容與就業市場的連結性，使學員訓後能夠與實務工作接軌，同時針對訓後就業較有限制的課程，於課前即充分告知學員，使其理解。亦建立服務窗口，提供就業諮詢與媒合服務，依專業能力分別予以轉介並追蹤就業狀況；也推動原住民族部落大學，給予原住民終身學習的場所；另設置專門人才獎勵，獎勵為深造教育、學術專門著作、發明、專業考試及體育傑出人才，期提升本市原住民生活品質。