

機關名稱：

公務人員考績表(主管人員)

機關代號：

姓名		到職	民國 年 月 日	請假及曠職	項目	日數	平時考核獎懲	項目	次數	近三年考績	年度	等第
國民身分證統一編號		送審	民國 年 月 日		事假			嘉獎			105	
職務		官等職等	任第 職等		病假			記功			106	
職務編號					延長病假			記大功		107		
職系(代號)		俸級俸點	本年功俸級俸點		婉假			申誠		終身學習(總時數) ——小時		
					遲到			記過				
					早退			記大過				
曠職												
規定工作項目												
項目	細目	考 核 內 容		項目	細目	考 核 內 容						
工作(65%)	質量	處理業務是否精確妥善暨數量之多寡。		操行(15%)	忠誠	是否忠於國家及職守言行一致誠實不欺。						
	時效	能否依限完成應辦之工作。			廉正	是否廉潔自持予取不苟大公無私正直不阿。						
	方法	能否運用科學方法辦事執簡馭繁有條不紊。			性情	是否敦厚謙和謹慎懇摯。						
	主動	能否不待督促自動自發積極辦理。			好尚	是否好學勤奮及有無特殊嗜好。						
	負責	能否任勞任怨勇於負責。		學識(10%)	學驗	對本職學識是否充裕經驗及常識是否豐富。						
	勤勉	能否認真勤慎熱誠任事不遲到早退。			見解	見解是否正確能否運用科學頭腦判斷是非分析因果。						
	協調	能否配合全盤業務進展加強聯繫和衷共濟。			進修	是否勤於進修充實學識技能。						
	研究	對應辦業務能否不斷檢討悉心研究力求改進。		才能(10%)	表達	敘述是否簡要中肯言詞是否詳實清晰。						
	創造	對應辦業務有無創造及創見。			實踐	作事能否貫徹始終力行不懈。						
便民	處理人民申請案件能否隨到隨辦利民便民。		體能		體力是否強健能否勝任繁劇工作。							
總評	評語	直屬主管	一級機關主辦	考績委員會(主席)		主計處處長						
	綜合評分	分	分	分	分							
	簽章											
考列甲等人員適用條款	公務人員考績法施行細則第 條第 項第 款第 目											
考列丁等人員適用條款	公務人員考績法第 條第 項第 款											
備註及重大優劣事實	(請依具體事蹟摘要填記)											

*填寫說明如背頁

填寫說明：

- 一、本表依公務人員考績法施行細則第 3 條規定訂定。
- 二、請假及曠職欄中「事假」、「病假」及「延長病假」3 項目之日數欄，應依公務人員考績法施行細則第 4 條規定，分別扣除家庭照顧假、生理假及因安胎事由所請之事、病、延長病假之日數。本表未列之假別及受考人因安胎事由所請之假，各機關得視實際需要，於備註及重大優劣事實欄中加註受考人請假日數。
- 三、平時考核獎懲欄中各項目之次數欄，應填入受考人考績年度內核定有案之各項平時考核獎懲次數。
- 四、本表工作項目中之「協調」、「研究」、「創造」3 細目考核內容，如考核非主管人員時，改為下列 3 細目：(一) 合作：與其他有關人員能否密切配合。(二) 檢討：對本身工作能否不斷檢討悉心研究。(三) 改進：對本身工作能否隨時注意改進。
- 五、總評應依據受考人之工作、操行、學識、才能，參考各項目之細目考核內容，於評語欄為綜合性描述，指明優點缺點必須具體肯定，如係主管人員應對其領導管理能力加以考評，並加計受考人平時考核獎懲增減分數後，於綜合評分欄綜合評予 100 分以內之整數分數。至本表所列各考核項目之百分比，為綜合評分中各考核項目之參考權重，係表示各考核項目所占滿分 100 分之最高比例上限。受考人如係主管人員，亦同，且應對其領導管理能力加以考評。
- 六、直屬主管或一級機關主辦於評語及綜合評分後，應簽章以示負責；考績委員會依法定職掌，得經決議變更直屬或上級長官評語或評分；機關首長覆核所屬公務人員考績案，如對初核結果有意見時，除未變更考績等次之分數調整，得逕行為之外，應交考績委員會復議。