

主計處市政統計簡析

第 107-001 號

107 年 3 月

看見臺中，改變成真

本市位於臺灣中部核心地區，氣候溫和、幅員廣，生活空間寬敞，具有極佳地理位置，「宜居」的條件不光只是先天優勢，更展現在後天施政上，從出生到學齡前，享有「托育一條龍」服務，經濟就業層面，提供產業人才媒合及職業訓練再造；安養老年，還有「托老一條龍」服務。強調「以人為本」，讓市民在人生各階段，都能活得精彩。

一、本市 106 年底人口數達 278.71 萬人，其中男性 137.41 萬人(占 49.30%)，女性 141.30 萬人(占 50.70%)；自然增加率 2.68%，社會增加率 4.46%，六都中僅與桃園市呈雙成長。

本市 106 年底人口數達 278 萬 7,070 人，躍升第 2 大城，僅次於新北市 398 萬 6,689 人，較 105 年底成長 0.72%，次於桃園市 1.87%，六都中僅臺北市(-0.46%)及高雄市(-0.09%)呈負成長(詳表 1)。

表 1、六都人口數概況

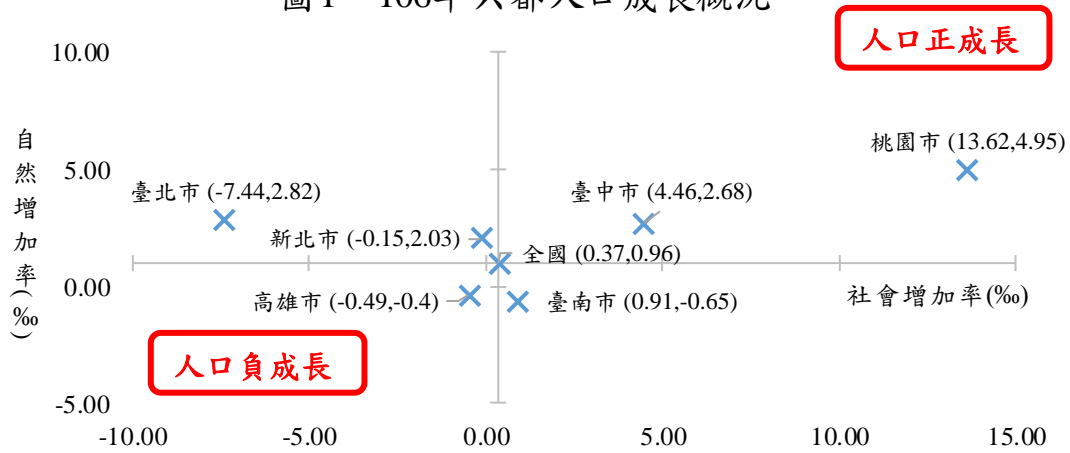
單位：人、%

直轄市別	105 年底	106 年底	106 年底較 105 年底 增減率
新北市	3,979,208	3,986,689	0.19
臺北市	2,695,704	2,683,257	-0.46
桃園市	2,147,763	2,188,017	1.87
臺中市	2,767,239	2,787,070	0.72
臺南市	1,886,033	1,886,522	0.03
高雄市	2,779,371	2,776,912	-0.09

資料來源：內政部統計處。

人口增長與否取決於自然增加以及社會增加，其中自然增加為出生、死亡之差數，社會增加為遷入、遷出之差數。以社會增加率為橫軸，自然增加率為縱軸，並以全國數值為原點(0.37%，0.96%)觀察 106 年六都人口成長概況，本市社會增加率 4.46%，自然增加率 2.68%，呈雙成長趨勢，與桃園市(13.62%，4.95%)並列於第 I 象限，六都中僅高雄市(-0.49%，-0.40%)位於第 III 象限(詳圖 1)。

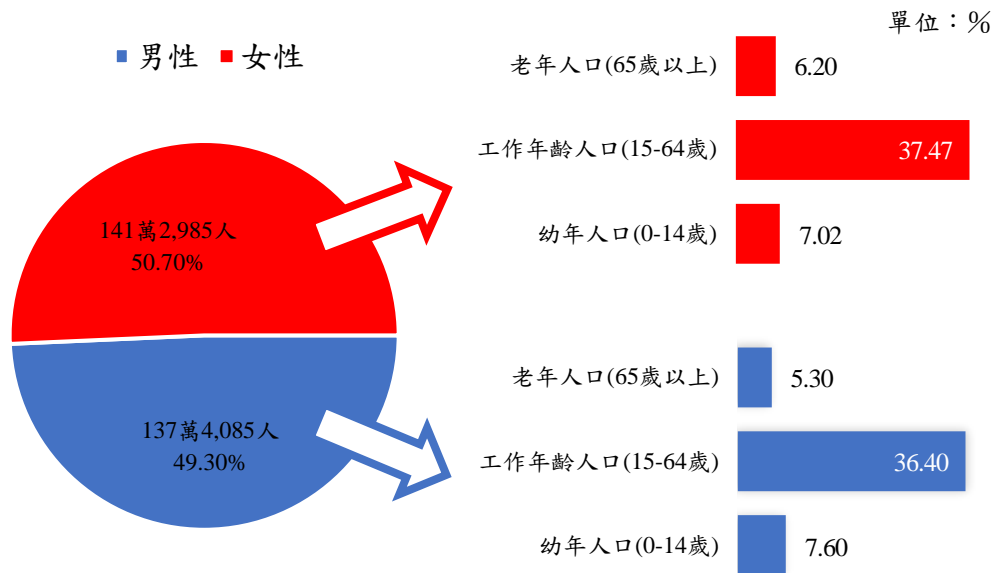
圖1、106年六都人口成長概況



資料來源：內政部統計處。

本市 106 年底人口結構中，男性 137 萬 4,085 人(占 49.30%)，女性 141 萬 2,985 人(占 50.70%)，性比例(男/百女)97.25，為女性多於男性，以性別及年齡交叉觀察，兩性皆以工作年齡人口居多，除幼年人口占比為男性(占 7.60%)多於女性(占 7.02%)外，其餘皆為女性多於男性(詳圖 2)。

圖2、106年底臺中市人口概況-按性別及年齡分

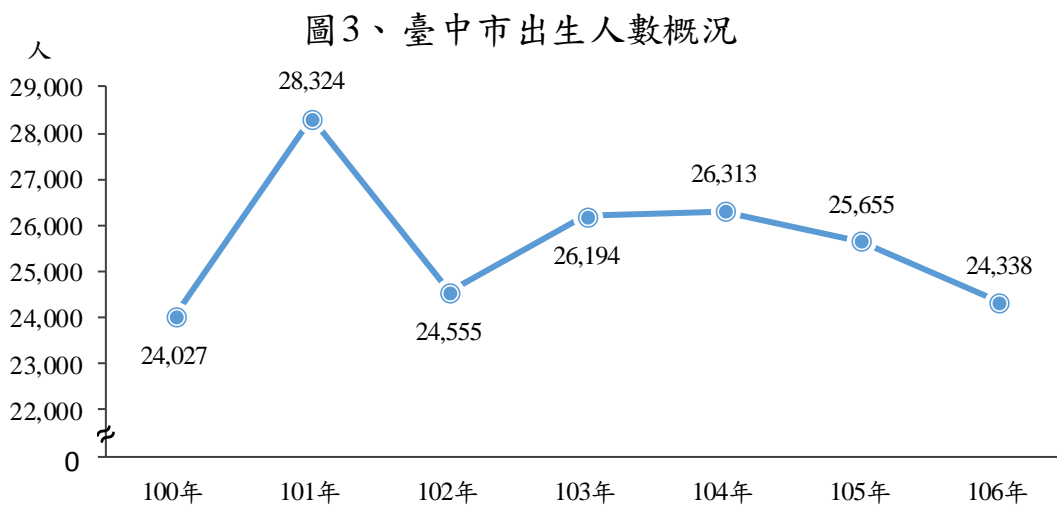


資料來源：臺中市公務統計行政管理系統。

附註：圖內數字因尾數四捨五入，致部分總數與細數之間或有未能吻合情事。

二、本市 106 年平價托育補助人數 1 萬 6,260 人，較 105 年增 6.57%，補助金額 3 億 1,524.65 萬元，增 11.97%；106 學年度第 1 學期幼兒園 2-未滿 5 歲幼童學費補助 5.00 萬人，較 104 學年度同期成長 14.54%，補助金額 6 億 7,366.05 萬元，增 16.27%，在「托育一條龍」政策施行下，幼年人口雖呈下降趨勢，惟減少幅度已漸趨緩，106 年底為 40.75 萬人，減幅縮為 0.43%。

「幼年人口¹」在人口金字塔中扮演根基的角色，惟有穩固的基礎，才可使得金字塔結構屹立不搖。以近年資料觀察，本市出生人數 100 年為 2 萬 4,027 人，因 101 年為龍年，大幅成長至 2 萬 8,324 人，隨之 102 年為蛇年，則降至 2 萬 4,555 人，之後出生人數回升，惟 105 年始呈減勢，106 年為 2 萬 4,338 人，較 105 年減少 1,317 人(-5.13%)。面對低迷的生育意願，如何有效提高生育率，為當前重要課題。(詳圖 3)。



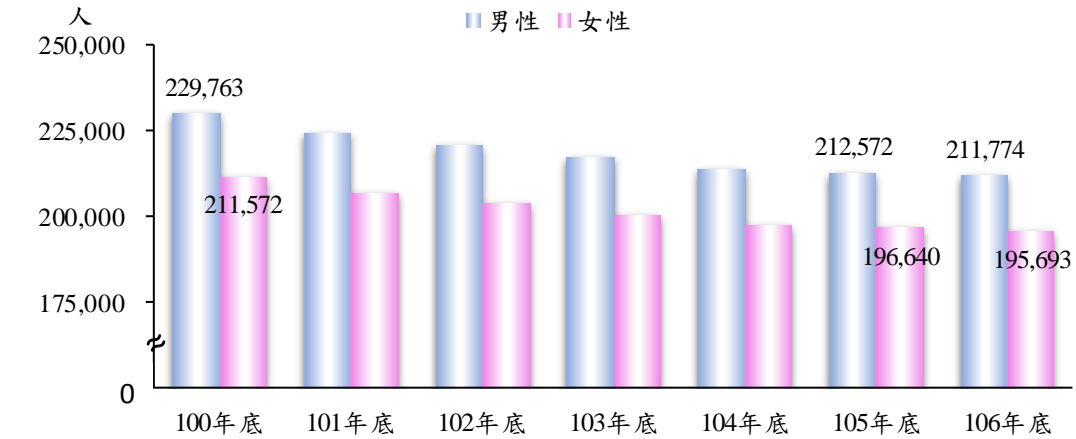
資料來源：臺中市公務統計行政管理系統。

本市 106 年底幼年人口為 40 萬 7,467 人，較 100 年底 44 萬 1,335 人減少 7.67%，其中男性 21 萬 1,774 人(占 51.97%)，減 7.83%，女性 19 萬 5,693 人(占 48.03%)，減 7.51%，如以 100 年底幼年人口為基期，觀察年增率變化可發現，雖受少子化衝擊，本市幼年人口

¹ 幼年人口=0-14 歲之人口。

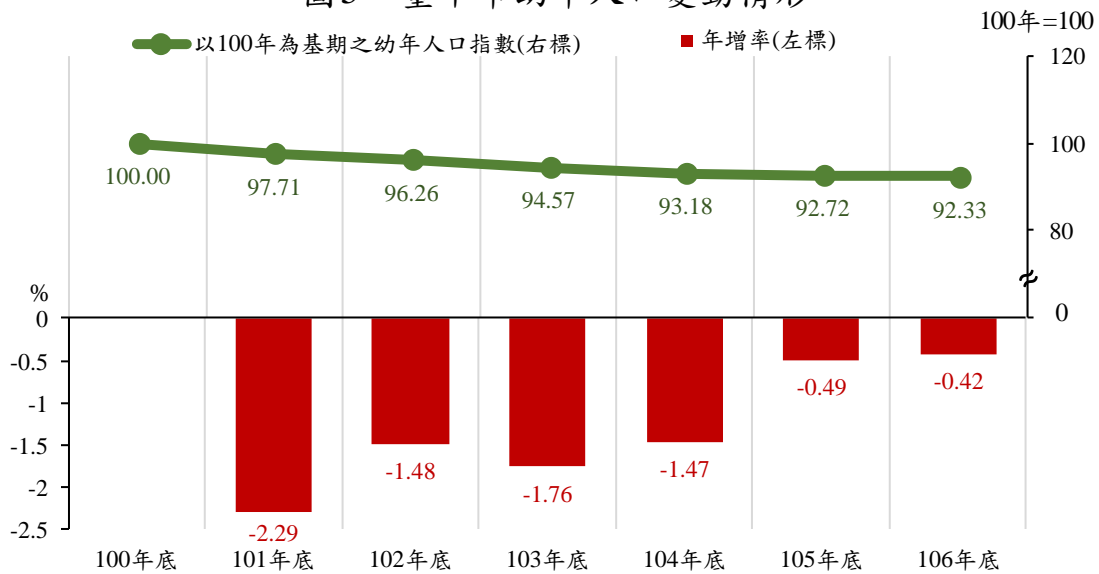
呈下降趨勢，惟減少幅度已漸趨緩，其年增率由 101 年底-2.29%，下降至 104 年底-1.47%後，105 年底已不及-0.5%，106 年底更縮減為-0.42%，顯示本市推動多項托育政策已漸收成效(詳圖 4、圖 5)。

圖4、臺中市歷年幼年人口概況



資料來源：臺中市公務統計行政管理系統。

圖5、臺中市幼年人口變動情形

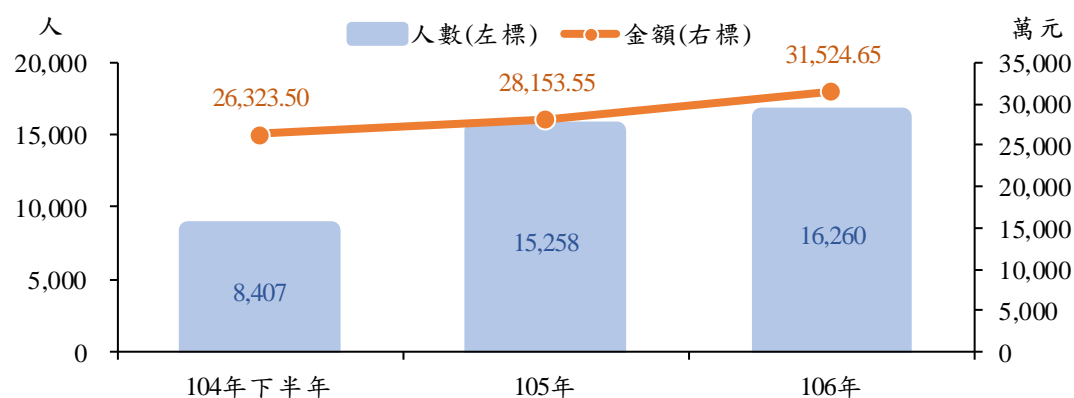


資料來源：臺中市公務統計行政管理系統。

友善的托育環境不僅能提高生育意願、舒緩市民養育小孩所承載的壓力，亦可間接增加勞動人口、提升就業率。本市自 104 年 7 月起推出「托育一條龍」政策，整合中央及地方托育資源，補足現有福利措施未及之處，將 0-2 歲的托育補助，延伸至 6 歲學齡前，期盼刺激

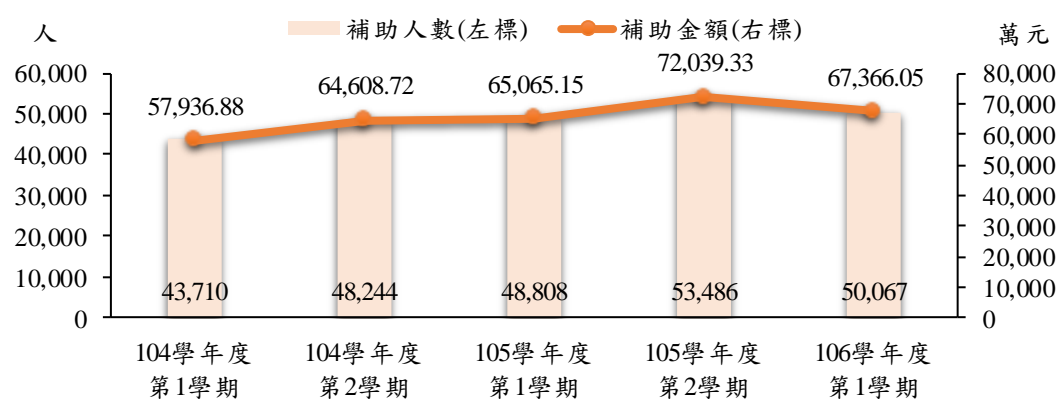
低迷的生育意願，讓市民敢生能養。本市 106 年平價托育補助人數 1 萬 6,260 人，較 105 年增加 1,002 人(6.57%)，補助金額 3 億 1,524.65 萬元，增 3,371.10 萬元(11.97%)。針對幼兒園 2-未滿 5 歲幼童學費補助，106 學年度第 1 學期共補助 5 萬 67 人，較 104 學年度同期增加 6,357 人，成長幅度為 14.54%，補助金額 6 億 7,366.05 萬元，增 9,429.17 萬元(16.27%)(詳圖 6、圖 7)。

圖 6、臺中市平價托育補助概況



資料來源：臺中市政府社會局。

圖 7、幼兒園 2-未滿 5 歲幼童學費補助概況



資料來源：臺中市政府教育局。

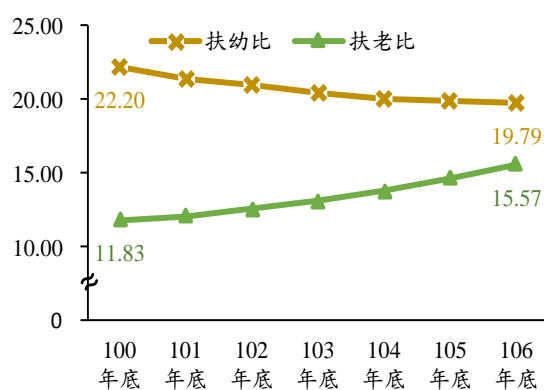
附註：本圖不包含弱勢加額補助及行政作業費補助。

三、本市扶養比由 100 年底 34.03，升至 106 年底 35.36，為扶植壯年人口就業，105 年開設 29 班職業訓練班，職訓就業率達 81.34%，協助求職者與業者推介就業輔導中，求職就業率近 2 年皆高於 7 成，106 年失業率為 3.7%，連續 2 年為六都最低。

「壯年人口²」在人口金字塔中擔當梁柱的角色，不僅肩負生育、扶養的責任，更是支撐經濟活動的重要人力資源，然而受少子化、人口老化雙重影響，促使壯年人口扶養負擔越加嚴重，本市 106 年底每百位壯年人口所需扶養之依賴人口為 35.36 人(扶養比³)，較 100 年底 34.03 人，增加 1.33 人，其中每百位壯年人口所需扶養之幼年人口(扶幼比⁴)由 100 年底 22.20 人，逐年下降至 106 年底 19.79 人，減少 2.41 人，而每百位壯年人口所需扶養之老年人口(扶老比⁵)由 100 年底 11.83 人，逐年上升至 106 年底 15.57 人，增加 3.74 人，若長期趨勢不變，未來扶老比將超越扶幼比(詳圖 8)。

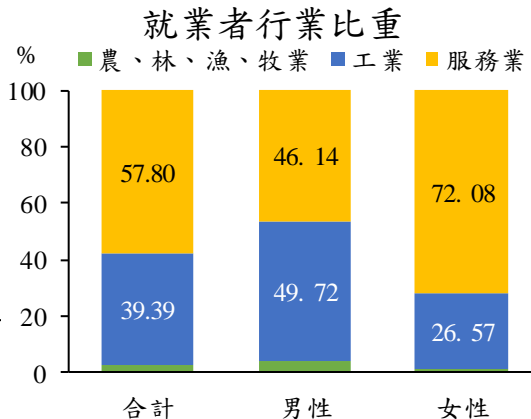
積極扶植壯年人口從業，將有效減輕因扶養所產生的經濟負擔，依據行政院主計總處人力資源調查資料顯示，本市 106 年下半年就業者三大行業占比分別為服務業占 57.80%、工業占 39.39%、農林漁牧業占 2.81%，以性別觀之，男性就業者主要分布於工業(占 49.72%)及服務業(占 46.14%)，女性則主要分布於服務業(占 72.08%)及工業(占 26.57%)(詳圖 9)。

圖 8、臺中市歷年扶養概況



資料來源：臺中市公務統計行政管理系統。

圖 9、106 年下半年臺中市



資料來源：行政院主計總處。

另本市勞動人口由 100 年 129.4 萬人逐年上升至 106 年 135.9 萬

² 壯年人口=15 歲至 64 歲之人口。

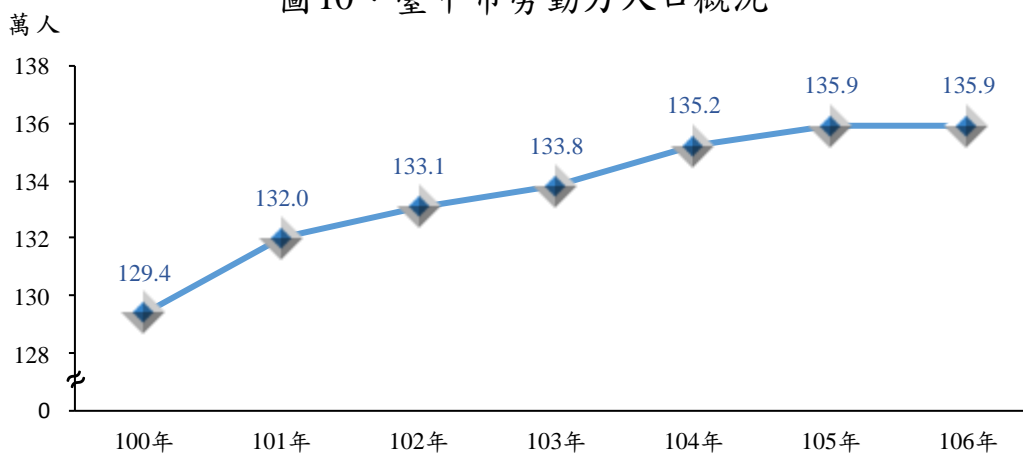
³ 扶養比=(0-14 歲人口數+65 歲以上人口數)/(15-64 歲人口數)*100。

⁴ 扶幼比=(0-14 歲人口數)/(15-64 歲人口數)*100。

⁵ 扶老比=(65 歲以上人口數)/(15-64 歲人口數)*100。

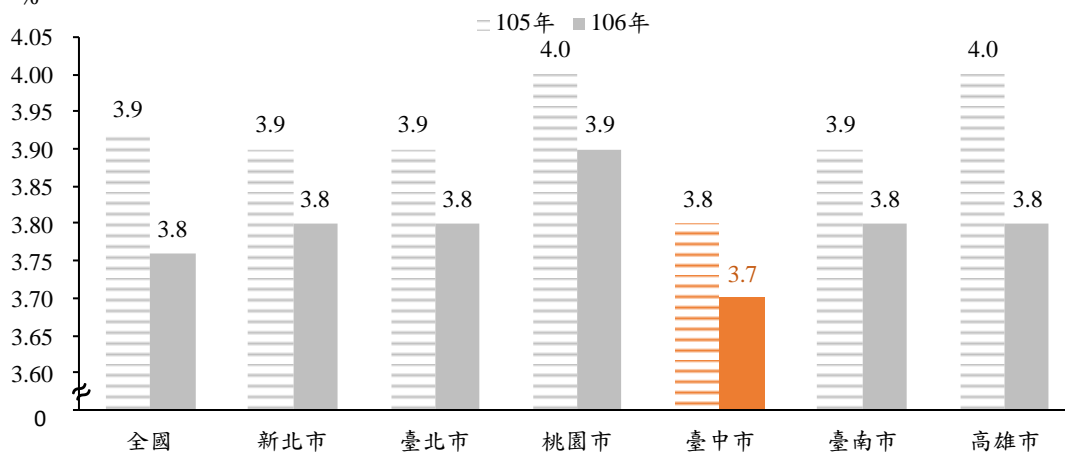
人，增加 6.5 萬人(5.02%)，其中顯示勞動市場就業狀況之負向指標－失業率，106 年為 3.7%，較 105 年 3.8% 下降 0.1 個百分點，不僅連續 2 年低於全國平均，更連續 2 年為六都最低；本市積極拓展就業市場，尋求國際大廠進駐，如記憶體大廠美光、三井 OUTLET 等，積極協助其辦理求才服務，並透過多元職業訓練、推介媒合等方式，提高勞動者求職速度及就業穩定性，期構築大臺中宜業城市(詳圖 10、圖 11)。

圖 10、臺中市勞動力人口概況



資料來源：行政院主計總處。

圖 11、近年六都失業率概況



資料來源：行政院主計總處。

且本市持續打造良好就業環境，透過開辦職業訓練班協助失業者重返職場。本市 105 年針對工業類、服務類、商業類、新興產業類、資訊類及餐飲類開設共 29 班職業訓練班，計 851 人參訓，職訓就業

率達 81.34%；其中男性職業訓練班以新興產業類參訓 104 人(占男性參訓人數 27.59%)最多，其次為服務類 68 人(占 18.04%)及工業類 65 人(占 17.24%)，職訓就業率各類別皆在 7 成 6 以上，以工業類 82.54%最高、服務類 79.69%次之，女性職業訓練班則以餐飲類 137 人(占女性參訓人數 28.90%)最多，其次為新興產業類 96 人(占 20.25%)及商業類 81 人(占 17.09%)，職訓就業率除服務類為 77.33%外，其餘類別皆在 8 成 1 以上，工業類更高達 100.00%(詳表 2)。

表 2、105 年臺中市兩性職業訓練概況

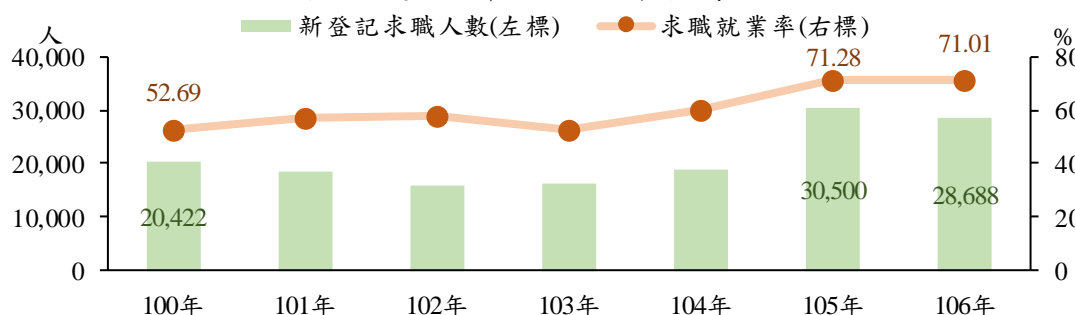
單位：人、%

職業訓練類別	男性		女性	
	開訓人數	職訓就業率	開訓人數	職訓就業率
工業類	65	82.54	19	100.00
服務類	68	79.69	79	77.33
商業類	39	78.13	81	81.25
新興產業類	104	78.57	96	84.21
資訊類	58	78.57	62	88.71
餐飲類	43	76.74	137	81.75

資料來源：臺中市政府勞工局。

為縮短市民求職空窗期，本市致力協助求職者與業者推介就業輔導，106 年新登記求職人數 2 萬 8,688 人，較 100 年增加 8,266 人(40.48%)，求職就業率呈上升趨勢，106 年達 71.01%，較 100 年增加 18.32 個百分點，求職就業率近 2 年皆高於 7 成(詳圖 12)。

圖 12、臺中市推介就業輔導概況



資料來源：臺中市公務統計行政管理系統。

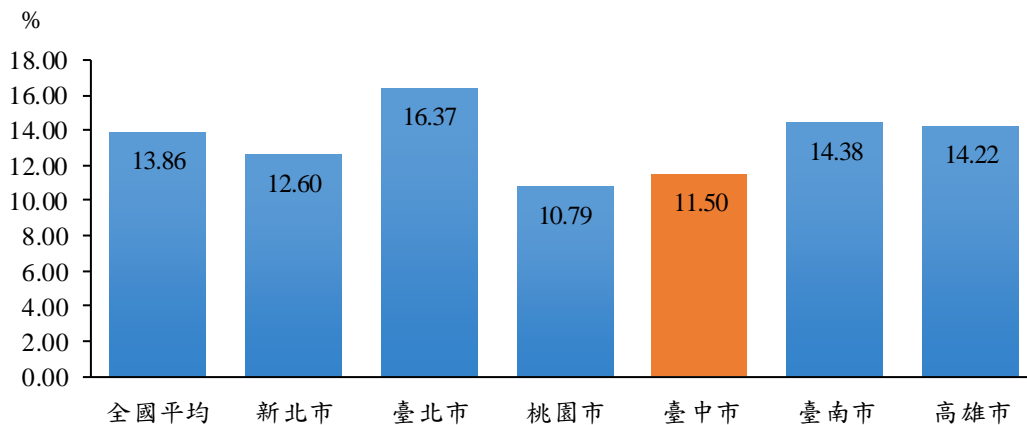
附註：求職就業率=(有效求職推介就業人數/新登記求職人數)*100

四、本市 106 年底老年人口占總人口比率為 11.50%，老化指數 78.68；

「托老一條龍」政策施行下，同期社區關懷據點共 301 處，較 104 年底成長 30.87%，服務村里涵蓋率 87.52%，增 5.76 個百分點；長青學苑開班數 1,266 班，較 100 年增 65.71%，參加人次 3 萬 6,706 人次，增 62.32%。

隨著平均壽命延長，本市老年人口比重逐年增加，依據 WHO 定義，65 歲以上人口占總人口比率達 7% 以上屬於高齡化社會，達 14% 以上屬於高齡社會，若達 20% 以上則屬於超高齡社會。本市 106 年底老年人口占總人口比率為 11.50%，低於全國平均 13.86%，在六都人口結構中屬於相對年輕，僅高於桃園市 10.79%，六都中已邁入高齡社會者為臺北市(16.37%)、臺南市(14.38%)及高雄市(14.22%)。觀察老化指數⁶長期趨勢，本市 100 年底老化指數 53.28，逐年上升至 106 年底 78.68(即每百名幼年人口所當老年人口為 78.68 人)，其中女性老化指數高於男性，且上升速度較快，由 100 年底 58.23 升至 106 年底 88.32，另男性則由 100 年底 48.72 上升至 106 年底 69.76 (詳圖 13、圖 14)。

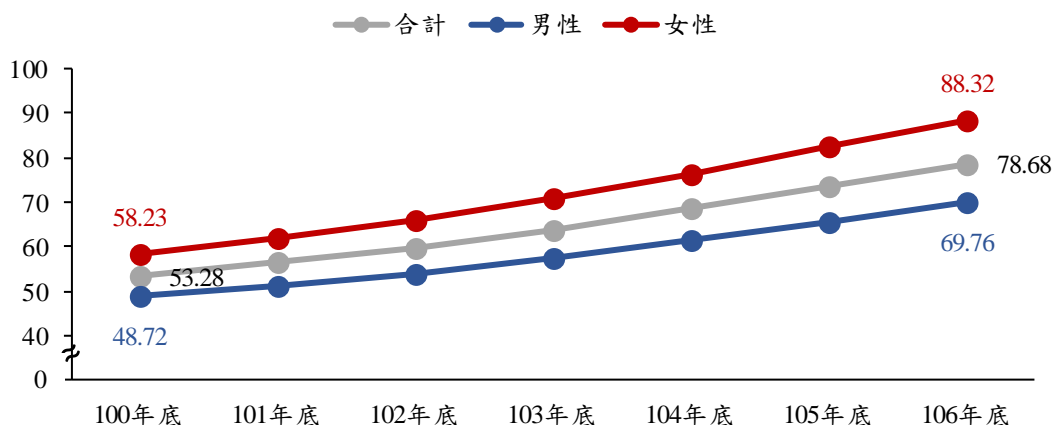
圖 13、106 年底六都老年人口占總人口比率



資料來源：內政部統計處。

⁶ 老化指數=(65 歲以上人口數)/(0-14 歲人口數)*100。

圖 14、臺中市歷年老化指數趨勢



資料來源：臺中市公務統計行政管理系統。

因應高齡化趨勢，如何在有限資源中滿足與日俱增的長期照顧需求，實為當前急待克服的難題，本市以社會投資理論為基礎，本著健康促進、活躍老化等思維，推動「托老一條龍」老人服務政策，提供經濟補助、生活照顧、健康維護、休閒教育等項服務，持續擴展各項服務據點，並著重填補亞健康長者的照顧缺口，藉此減少長者失能、臥病在床以及延緩進入長期照顧機構的時間，以維護老人身心健康及促進老人福利，期使本市老人能獲得完整及可近性的服務，保有老人優質、尊嚴的老年生活，建構本市成為高齡友善城市。

圖 15、臺中市托老一條龍示意圖



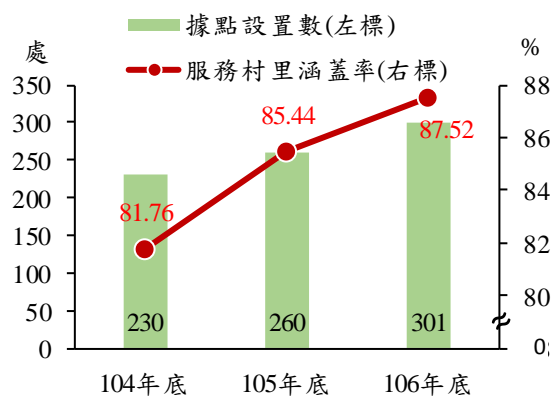
資料來源：臺中市政府社會局。

本市托老一條龍服務共可分為 4 個階段(詳圖 15)，第 1 階段為預防照顧準備期，持續提升社區照顧關懷據點的質與量，達到「學習成功老化，預防成為被照顧者」。

第 2 階段則是初級預防照顧，藉由辦理社區照顧關懷據點加值服務方案，鼓勵社區照顧服務據點逐步增加服務的時間、次數以及深化服務內容，提升據點的能量及永續經營。本市 106 年底社區關懷據點為 301 處，據點設置數逐年增加，較 104 年底 230 處，增加 71 處，成長幅度達 30.87%，服務村里涵蓋率⁷亦呈上揚趨勢，106 年底為 87.52%，較 104 年底增加 5.76 個百分點(詳圖 16)。

第 3 階段的次級預防照顧，針對短暫輕度失能、失智老人，提供身心機能活化課程，使他們提升生活自理能力。本市長青學苑所數、開班班數逐年增加，106 年底長青學苑計 257 所，106 年開班數 1,266 班，較 100 年增加 502 班(65.71%)，參加人次 3 萬 6,706 人次，增 1 萬 4,093 人次(62.32%)(詳表 3)。

圖 16、臺中市社區關懷據點執行情形



資料來源：臺中市政府社會局。

表 3、臺中市長青學苑辦理概況

單位：所、班、人次

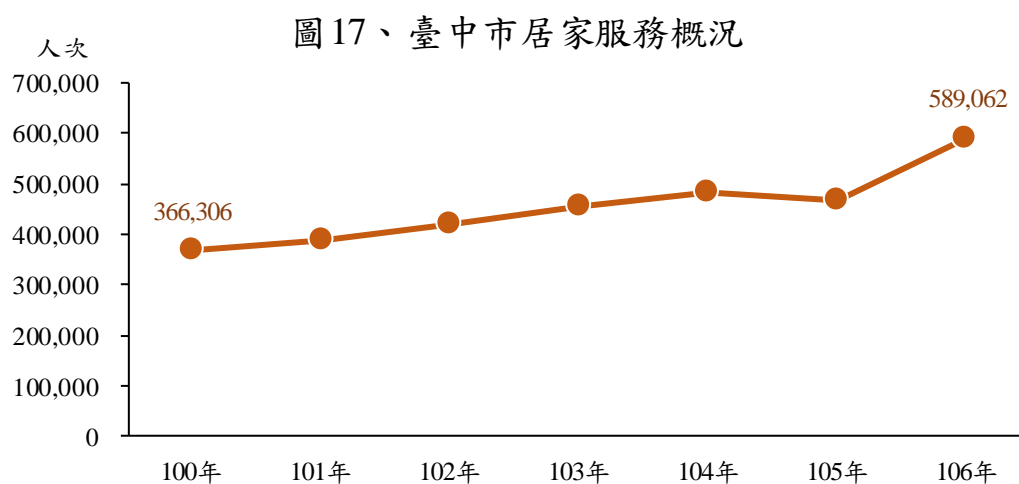
年別	開班班數	參加人次
100 年	764	22,613
101 年	823	22,952
102 年	910	25,403
103 年	923	38,481
104 年	940	27,262
105 年	964	28,589
106 年	1,266	36,706

資料來源：臺中市公務統計行政管理系統。

第 4 階段的長期照顧，針對市民不同需求，提供居家服務、日間照顧及家庭托顧等多元照顧服務，其中居家服務由受過訓練的照顧服務員，到照顧需求者家中提供身體照顧服務、家務及日常生活照顧服

⁷ 服務村里涵蓋率=村里服務數/村里總數*100%。

務。本市居家服務人次呈上升趨勢，106年達58萬9,062人次，較100年增加22萬2,756人次(60.81%)(詳圖17)。



資料來源：臺中市公務統計行政管理系統。

「人」是城市發展的重要關鍵，民眾選擇住所時，首要考量的是就業機會與社會福利，本市推出的青年希望工程，提供年輕人有良好的工作；輔導創業上，亦全力招商引資帶動經濟發展，因此本市失業率連續2年低於全國平均，更連續2年為六都最低，搭配托育、托老、社會住宅等築巢引鳳積極作為，逐步落實「幼有所長、壯有所用、老有所終」，讓市民開心成長、放心宜居、安心終老，成就安居樂業大臺中。