

主計處統計通報

主四 102-11 號

102 年 12 月

臺中市兩性勞動概況

隨社會環境變遷，過去男尊女卑的傳統刻板印象透過種種教育方式不斷被修正，在高等教育逐漸普及下，女性教育水準隨之提升，投入就業市場的人數亦逐年增加。近年，政府及社會各界戮力消弭兩性差異，讓社會資源做合理分配，去除無正當理由的差別待遇。本文藉由觀察近10年兩性之教育程度及各年齡層之勞動力參與率等相關數據，探討本市兩性在勞動市場之變動情形，以做為政府釐訂兩性勞動政策之參考。

一、本市女性勞動力及勞動力參與率成長趨勢均優於男性。

本市 101 年勞動力參與率為 59.7%，較上（100）年增加 0.3 個百分點。觀察近 10 年趨勢得知，本市勞動力參與率由民國 92 年之 58.4% 提升至 97 年之 59.8% 高峰後，因遭逢金融風暴影響，致 98 年下降至 59.5%，而後隨經濟景氣緩慢復甦，至 101 年已達 59.7%，顯示本市勞動市場已逐漸擺脫金融風暴之陰霾而呈復甦景象。

按性別觀之，101 年本市女性勞動力達 58 萬 3,000 人，男性為 73 萬 7,000 人；然女性勞動力 10 年來增加 11 萬 2,000 人或 23.78%，男性僅增加 9 萬人或 13.91%，顯示女性勞動力成長力道優於男性。101 年本市女性勞動力參與率為 51.30%，較上（100）年 50.9% 增加 0.4 個百分點，10 年間亦成長 3.1 個百分點，男性則反向衰退 0.4 個百分點，顯見本市女性投入職場越趨積極，在勞動市場開始嶄露頭角。（詳圖 1、表 1）

圖 1 本市近 10 年勞動力參與率

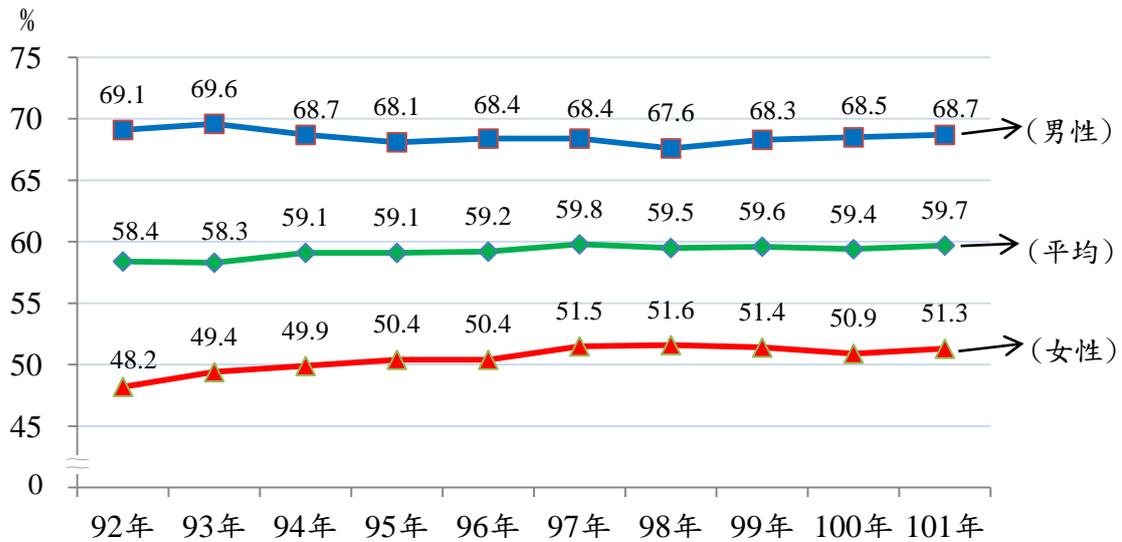


表 1 本市近 10 年勞動力概況

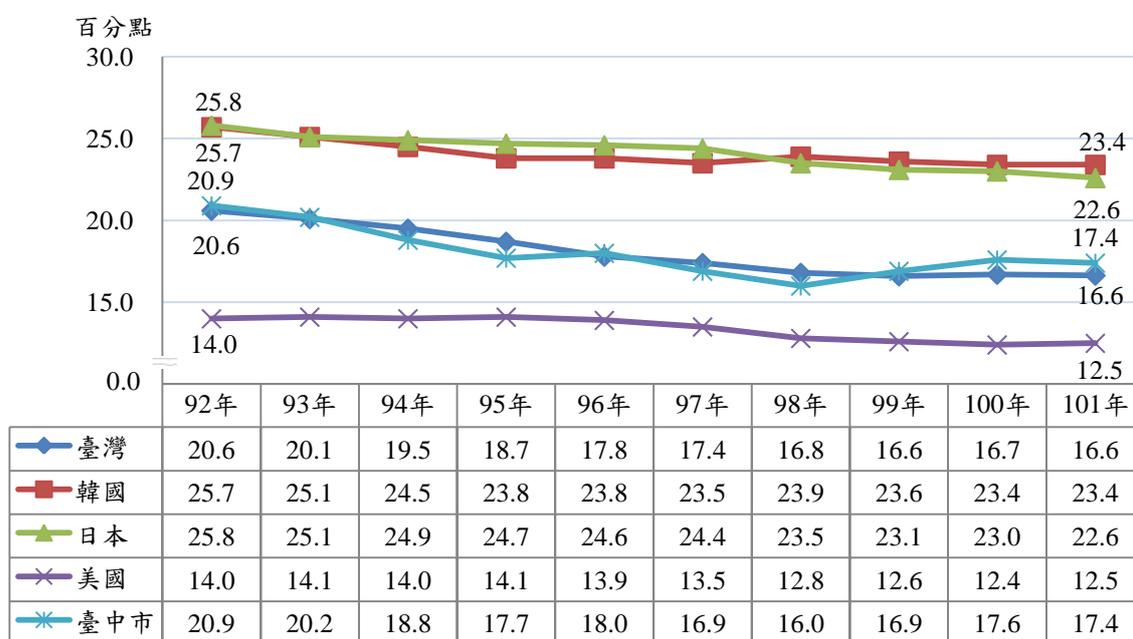
年別	勞動力			年別	勞動力參與率		
	合計 (千人)	男 (千人)	女 (千人)		合計 (%)	男 (%)	女 (%)
92年	1,119	647	471	92年	58.40	69.10	48.20
93年	1,154	663	492	93年	59.30	69.60	49.40
94年	1,169	664	504	94年	59.10	68.70	49.90
95年	1,189	670	519	95年	59.10	68.10	50.40
96年	1,213	685	528	96年	59.20	68.40	50.40
97年	1,245	695	550	97年	59.80	68.40	51.50
98年	1,258	697	560	98年	59.50	67.60	51.60
99年	1,279	714	565	99年	59.60	68.30	51.40
100年	1,294	725	570	100年	59.40	68.50	50.90
101年	1,320	737	583	101年	59.70	68.70	51.30
與上年 比較(%)	2.01	1.66	2.28	與上年比 較(百分點)	0.30	0.20	0.40
與 92 年 比較(%)	17.96	13.91	23.78	與 92 年比 較(百分點)	1.30	-0.40	3.10

資料來源：行政院主計總處

二、本市兩性勞動力參與率差距逐漸縮小，較日韓表現優異。

在政府與民間組織的努力之下，兩性勞動力參與率之差距(男-女)逐漸呈現縮小趨勢，表示女性在就業市場漸占一席之地。101年本市兩性勞動力參與率差距為17.4個百分點，低於日韓，但高於美國之12.5個百分點。又92年至101年本市兩性勞動力參與率差距下降3.5個百分點，降幅大於日本及韓國之3.2個百分點及2.3個百分點，可見本市在促進婦女就業及推行兩性工作平等法之成效顯著。(詳圖2)

圖 2 近 10 年各國性別勞動力參與率差異

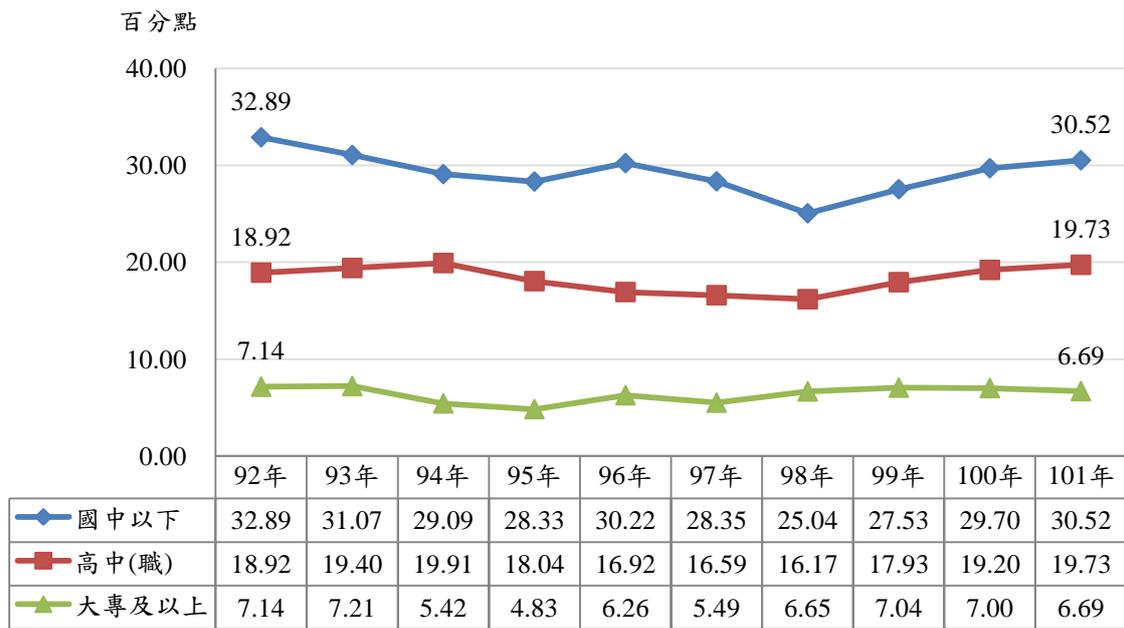


資料來源：行政院勞工委員會

三、兩性勞動力參與率之差距隨教育程度之提升而縮小；10年間以壯年（25-44歲）之差距縮減幅度最顯著。

就教育程度觀察，近年本市女性在教育水準提升下，經濟自主意識抬頭，加入勞動市場之情形日益普遍，兩性的勞動力參與率差距(男-女)隨教育程度之提升而逐漸縮小，101年本市兩性勞動力參與率差距以國中及以下者最劇，達30.52個百分點，而大專及以上者僅差距6.69個百分點，可見隨教育程度的提高，女性投入職場的比率與男性愈接近。(詳圖3)

圖 3 近 10 年本市教育程度兩性勞動力參與率落差情形



資料來源：行政院主計總處

另就各年齡層觀察，15-24歲之青少年因高等教育普及，受教年限延長，致兩性勞動力參與率皆較10年前下滑，且女性人口下滑5.63個百分點大於男性之3.57個百分點；而壯年（25-44歲）女性因女權意識抬頭，積極投入勞動市場，致101年該年齡層之女性勞動力參與率達78.30%，較10年前之66.82%大幅增加11.48個百分點，而同齡男性為95.10%，僅較92年之94.34%增加0.76個百分點，兩者差距由92年之27.52個百分點下降至101年之16.80個百分點，10年間下降10.72個百分點，為各年齡層中差距縮減最多的層別；中高齡（45-64歲）女性勞動人口隨著逐漸脫離育兒階段，部分女性選擇重返職場，故101年該年齡層之女性勞動力參與率為45%，較10年前增加4.01個百分點，而男性則略減1.08個百分點；另隨醫療進步、平均壽命延長及考量經濟安全等因素，部分高齡勞動人口仍選擇續留職場，致兩性65歲以上勞動力參與率均較92年略為提升，且男性10年間增加2.28個百分點略高於女性之0.67個百分點，兩者差距由92年之7.79個百分點提升至101年之9.40個百分點，10年間差距略升1.61個百分點（詳表2、圖4）。

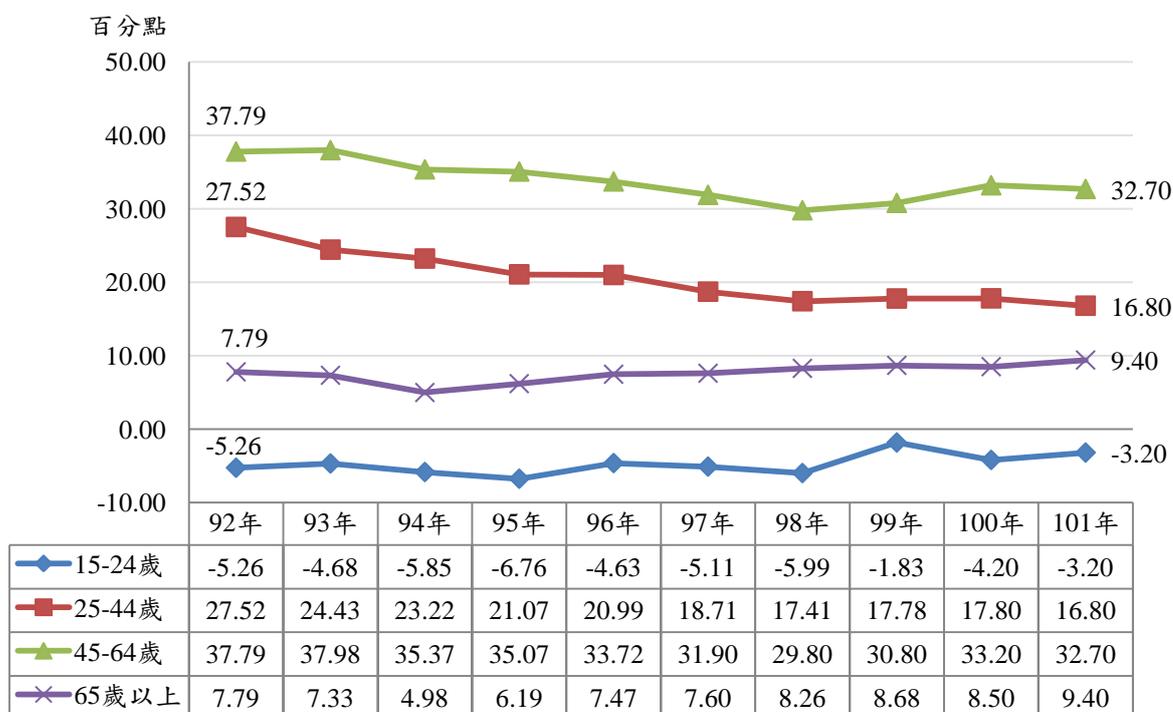
表 2 本市近 10 年各年齡層兩性勞動力參與率概況

單位：%

年別	總計			15-24 歲			25-44 歲			45-64 歲			65 歲以上		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
92 年	58.45	69.59	48.03	34.67	31.77	37.03	80.17	94.34	66.82	59.76	78.78	40.99	7.06	10.82	3.03
93 年	59.35	69.65	49.64	34.77	32.16	36.84	82.27	94.86	70.43	59.88	79.02	41.04	6.84	10.15	2.82
94 年	59.07	68.96	49.78	34.87	31.75	37.60	82.06	94.04	70.82	59.45	77.30	41.93	6.12	8.65	3.67
95 年	59.12	68.45	50.20	33.33	29.82	36.58	83.31	94.04	72.97	59.04	76.92	41.85	6.40	9.53	3.34
96 年	59.13	68.52	50.12	31.85	29.65	34.28	82.77	93.56	72.58	60.85	78.16	44.44	6.67	10.75	3.28
97 年	59.82	68.16	51.87	31.58	28.89	34.00	83.70	93.36	74.65	61.85	78.18	46.28	7.41	10.97	3.37
98 年	59.49	68.22	51.30	29.37	26.27	32.26	84.06	92.98	75.57	62.03	77.20	47.40	7.18	11.71	3.45
99 年	59.63	67.98	51.62	30.85	29.94	31.76	84.10	93.32	75.54	61.32	77.14	46.34	8.33	12.56	3.89
100 年	59.47	69.10	50.56	30.18	28.00	32.20	85.17	94.40	76.60	60.62	77.60	44.40	7.76	12.40	3.90
101 年	59.73	69.08	50.93	29.79	28.20	31.40	86.49	95.10	78.30	60.78	77.70	45.00	7.95	13.10	3.70
與 92 年比較 (百分點)	1.28	-0.51	2.90	-4.88	-3.57	-5.63	6.32	0.76	11.48	1.02	-1.08	4.01	0.89	2.28	0.67

資料來源：行政院主計總處

圖 4 近 10 年本市各年齡層兩性勞動力參與率落差情形

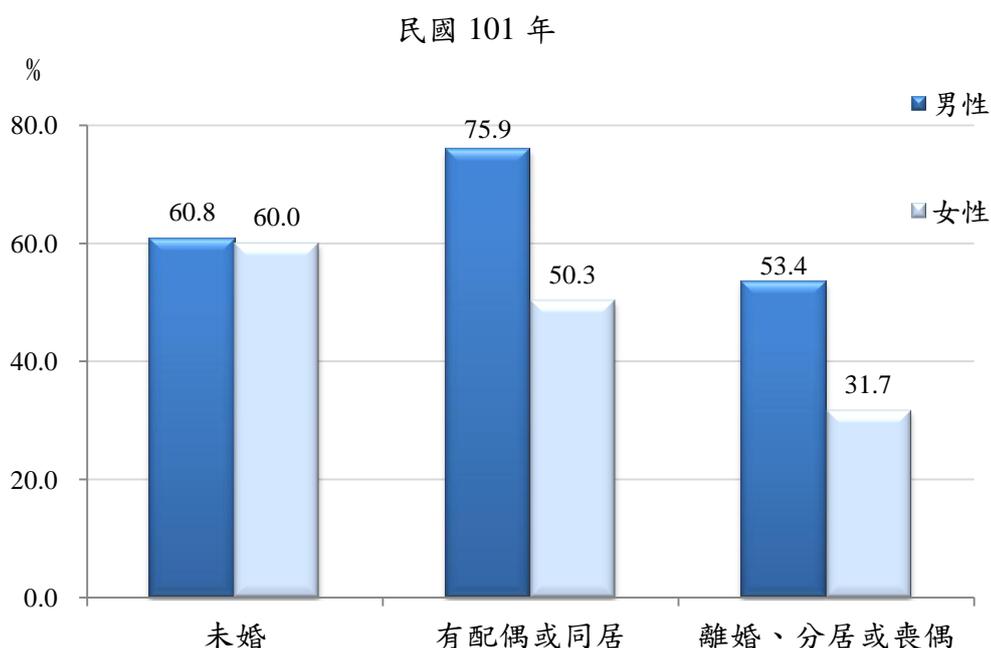


資料來源：行政院主計總處

四、婚姻為影響女性勞動參與意願之重要因素。

女性勞動力參與率雖逐漸提升，但仍有其瓶頸，就不同的婚姻狀況觀察，兩性在未婚時勞動力參與率相當，差距不到1個百分點，一旦步入婚姻，差距即刻顯現，男性向上攀升至75.9%，女性則逆向下滑至50.3%，兩性差距達25.6個百分點，顯示婚姻確實左右女性勞動參與意願。(詳圖5)

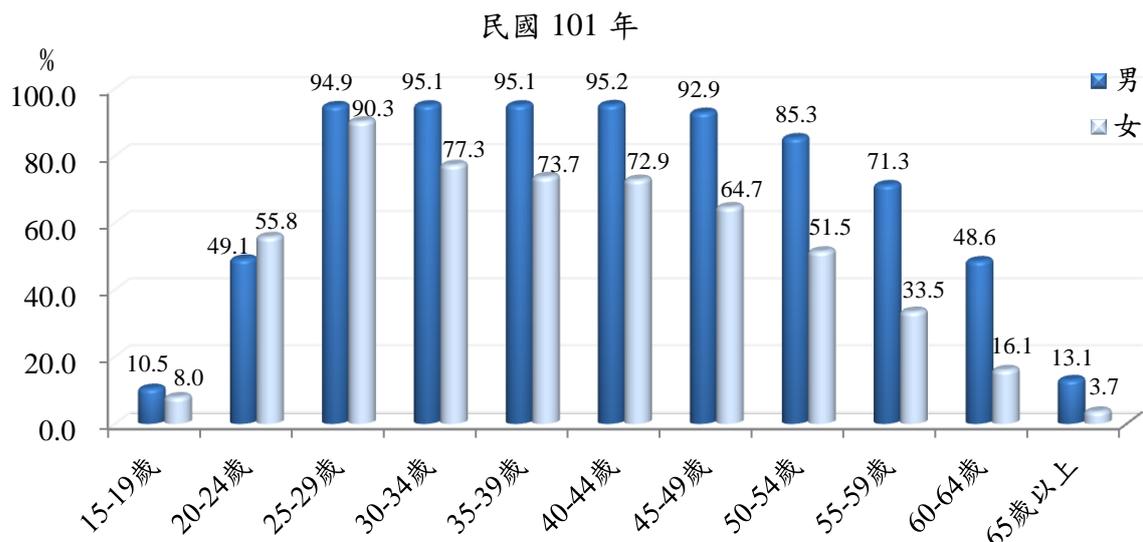
圖 5 本市兩性婚姻狀況別勞動力參與率



五、營造友善家庭的工作環境，提升本市中高齡女性勞動力。

就本市101年各年齡組女性勞動力參與率觀察，女性勞動力參與率於25-29歲達到高峰，30歲以後即一路下滑，主因係隨著高等教育推廣，女性意識抬頭，加入職場與男性共同承擔家庭經濟責任日益普遍，惟亞洲國家女性的傳統性別角色定位及負擔較多家務，致部分女性婚育後退出勞動市場，僅少數選擇復職，此一狀況極易造成人力資源浪費，如能建構友善的工作環境，將有助於女性重返或續留職場發揮所長，對於提升生育率及中高齡女性勞動就業率甚有助益。(詳圖6)

圖 6 本市勞動力參與率—按年齡組分



綜上所述，本市女性勞動力及勞動力參與率在近 10 年之成長表現均優於男性，且兩性勞動力參與率差距隨教育程度的提升而縮短，101 年大專以上者男女僅差距 6.69 個百分點，遠低於國中以下者之 30.52 個百分點；各年齡層中則以壯年（25-44 歲）在 10 年間之差距縮減 10.72 個百分點最為顯著，惟婚姻仍為左右女性勞動意願的重要因素，兩性勞動力參與率差距在步入婚姻後又隨之拉大，縱在脫離育兒階段，僅少數婦女選擇重返職場。

建立兩性平等之目標非一朝一夕所能及，近年在政府及社會各界努力推展兩性平權及消弭性別歧視下，婦女權益在法律及民俗方面皆有所改革與突破。透過性別統計之檢視，女性在教育程度及經濟自主意識提升下，積極投入勞動市場，兩性勞動力參與率差距亦逐年縮減，惟女性婚後仍面臨工作與親職間的兩難選擇，因此如何改善托育及扶老措施、打造友善工作環境、提升兩性平等之就業機會，以及建構兩性和諧之社會均為本市應賡續努力的目標。