

市政統計分析

第 115-001 號

115 年 6 月

優質職安，勞雇安心

壹、前言

勞工為支撐產業發展與社會運作重要人力資源，職場安全與健康保障不僅影響勞工生命安全及家庭生計，亦攸關產業穩定與城市永續發展。近年隨產業型態多元化、工作型態彈性化及高風險作業環境增加，職業安全衛生議題日益受到重視，為降低職業災害發生風險，本市持續透過職業災害預防、勞動檢查、教育訓練及勞工服務等多元措施，強化職場安全管理機制，以營造安全、安心工作環境。

貳、職業災害情形

勞工於工作過程中面臨職業安全風險，不僅影響個人健康與勞動參與，亦反映職場安全管理情形。依《職業安全衛生法》規定，經中央主管機關指定並由勞動檢查機構函知之事業單位，應按月填報職業災害(以下簡稱職災)統計資料，並報請勞動檢查機構備查。本市 113

表 1、臺中市歷年職業災害概況

單位：人次；人；日/百萬工時；人次/百萬工時

年別	失能傷害	死亡	永久全失能	永久部分失能	暫時全失能	失能傷害嚴重率	失能傷害頻率
104年	1,330	16	3	37	1,274	267	2.24
105年	1,416	8	1	42	1,365	144	2.18
106年	1,408	10	2	19	1,377	141	1.74
107年	1,383	15	2	42	1,324	157	1.66
108年	1,434	11	—	32	1,391	133	1.74
109年	1,492	8	—	39	1,445	96	1.85
110年	1,618	7	2	51	1,558	85	2.21
111年	1,549	6	1	30	1,512	100	2.01
112年	1,654	13	2	34	1,605	126	2.13
113年	1,476	9	—	34	1,433	121	1.98

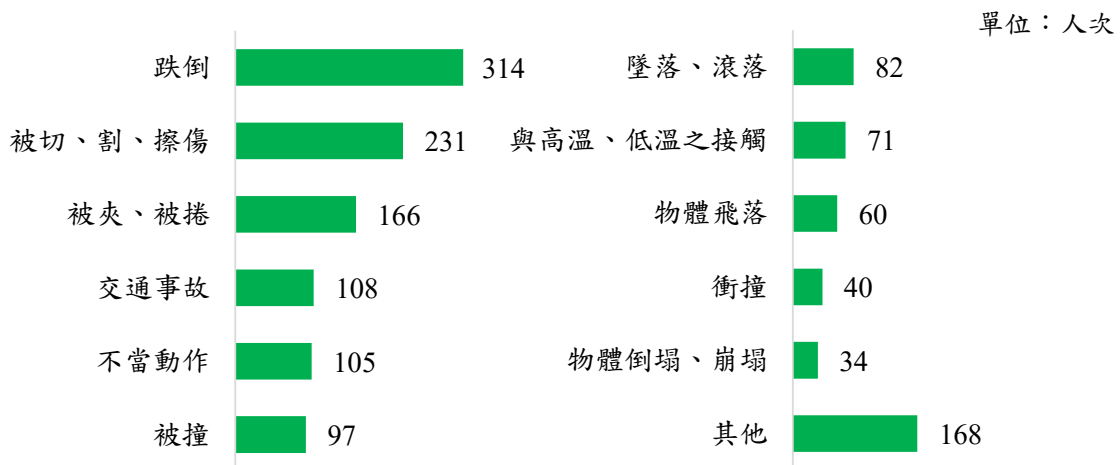
資料來源：勞動統計查詢網。

備註：114 年資料尚未產出。

年職災造成失能傷害 1,476 人次，較 104 年增 146 人次(10.98%)，其中以「暫時全失能」1,433 人次(占 97.09%)為主，失能傷害人次增加，除反映部分職場風險仍存在外，亦與通報制度逐步落實及通報即時性提升有關；另職災死亡人數由 104 年 16 人降至 113 年 9 人，減 7 人(-43.75%)。失能傷害嚴重率¹為每百萬工時 121 日，較 104 年減 146 日；失能傷害頻率²為每百萬工時 1.98 人次，減 0.26 人次(表 1)。

進一步觀察災害類型，113 年以「跌倒」314 人次(占 21.27%)最多，其次為「被切、割、擦傷」231 人次(占 15.65%)，再其次為「被夾、被捲」166 人次(占 11.25%)，前三類型合占 4 成 8(圖 1)，目前職災型態仍以跌倒及機具作業傷害為主要風險來源。

圖 1、113 年臺中市職業災害失能傷害人次—按災害類型分



資料來源：勞動統計查詢網。

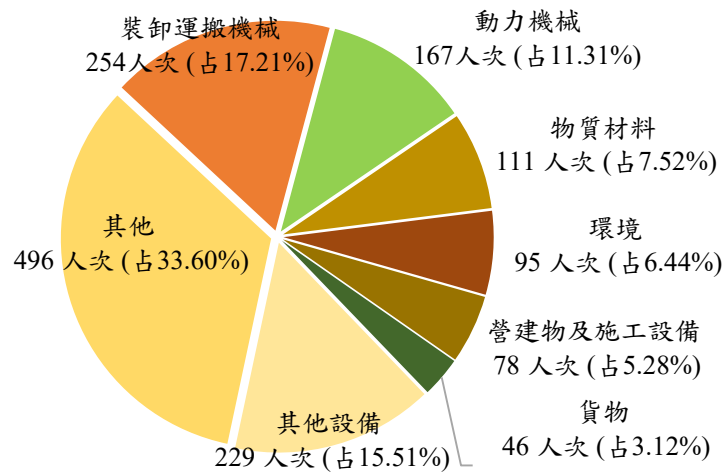
備註：其他包含與有害物等之接觸、踩踏、感電、爆炸、物體破裂及無法歸類者等。

就災害媒介物分析，113 年以「裝卸運搬機械」254 人次(占 17.21%)最多，其次為「動力機械」167 人次(占 11.31%)，再其次為「物質材料」111 人次(7.52%)(圖 2)，反映機械設備操作、搬運作業及作業環境管理仍為職場安全改善重點，未來宜持續強化設備防護、危害辨識及作業安全教育訓練，以降低高風險作業場所職災發生。

¹ 失能傷害嚴重率係指每百萬工時因失能傷害所導致之總損失工作日數。

² 失能傷害頻率係指每百萬工時發生之失能傷害人次。

圖 2、113 年臺中市職業災害失能傷害占比—按災害媒介物分



資料來源：勞動統計查詢網。

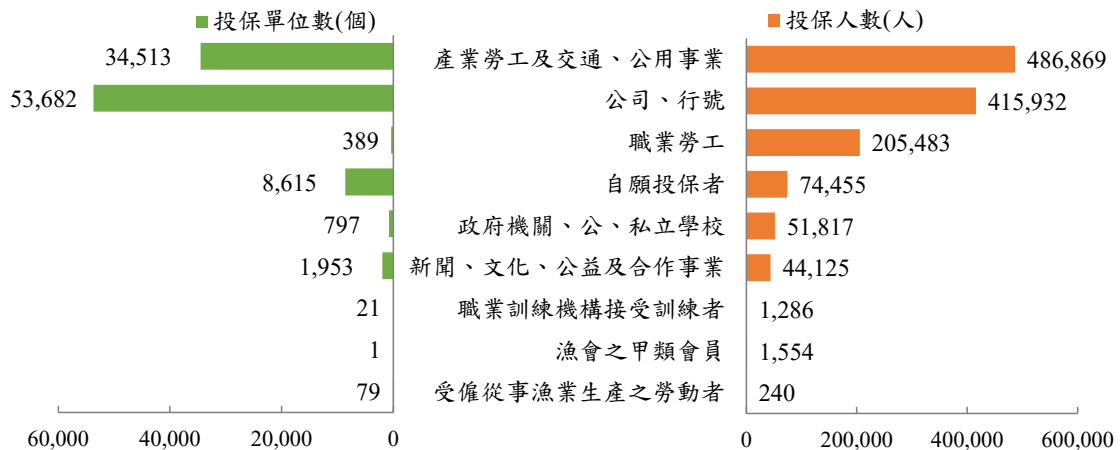
- 備註：1.其他設備包含壓力容器、化學設備、熔接設備、爐窯、電氣設備、人力機械工具及用具等。
 2.其他包含其他媒介物、無媒介物及不能分類。
 3.因 4 捨 5 入致細項加總不為 100%。

參、勞工職業災害保險

一、勞工保險投保情形

勞工保險制度為保障勞工工作與生活安全重要社會保險機制，投保規模變化反映勞動市場發展情形，本市 115 年 2 月底勞工保險投保單位數 10.01 萬個，較 105 年底增 1.48 萬個(17.41%)，其中以「公司、行號」5.37 萬個(占 53.66%) 最多，「產業勞工交通、公用事業」3.45 萬個(占 34.50%)次之，「自願投保者」0.86 萬個(8.61%)再次之，前三

圖 3、115 年 2 月底臺中市勞工保險投保單位及人數



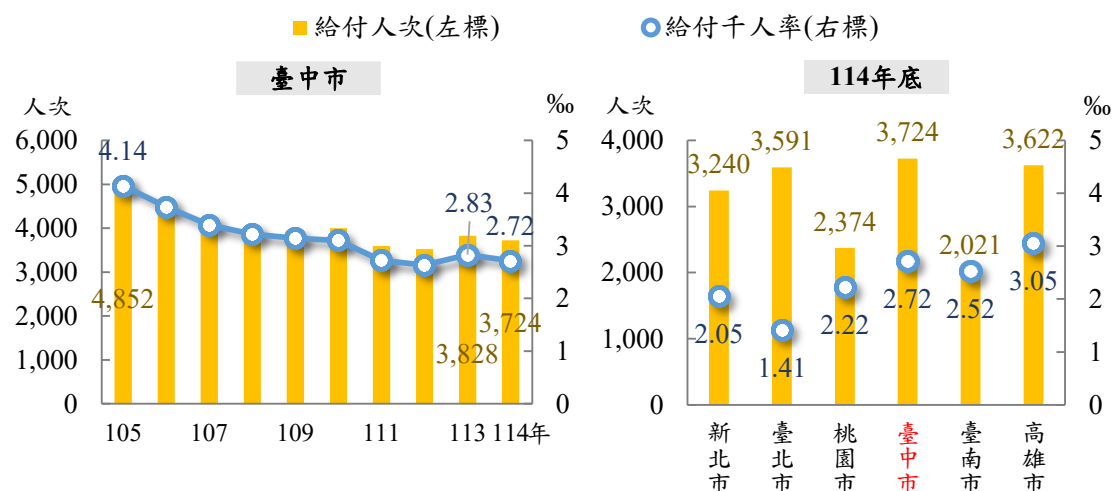
資料來源：勞動統計查詢網。

類合占 9 成 7；投保人數方面，115 年 2 月底投保人數 128.18 萬人，較 105 年底增 9.67 萬人(8.16%)，以「產業勞工交通、公用事業」48.69 萬人(占 37.98%)最多，「公司、行號」41.59 萬人(占 32.45%)次之，「職業勞工」20.55 萬人(16.03%)再次之，前三類合占 8 成 6(圖 3)，整體而言，勞工保險投保規模持續穩定成長，除反映勞動參與情形外，亦為職災保險制度推動基礎。

二、勞工保險職業災害給付

「勞工職業災害保險」為職場安全保障重要機制，當勞工因執行職務發生職災或罹患職業病時，可透過保險給付減輕醫療及家庭經濟負擔。本市 114 年職業災害給付 3,724 人次，較 105 年減 1,128 人次(-23.25%)，給付人次為六都最多，係因本市產業主要集中於製造業、營建工程業及運輸業等，其次為高雄市 3,622 人次，再其次為臺北市 3,591 人次；職災給付千人率為 2.72‰，較 105 年減 1.42 個千分點，呈下降趨勢，給付千人率在六都中僅次於高雄市(3.05‰)(圖 4)。

圖 4、臺中市勞工保險職業災害給付概況



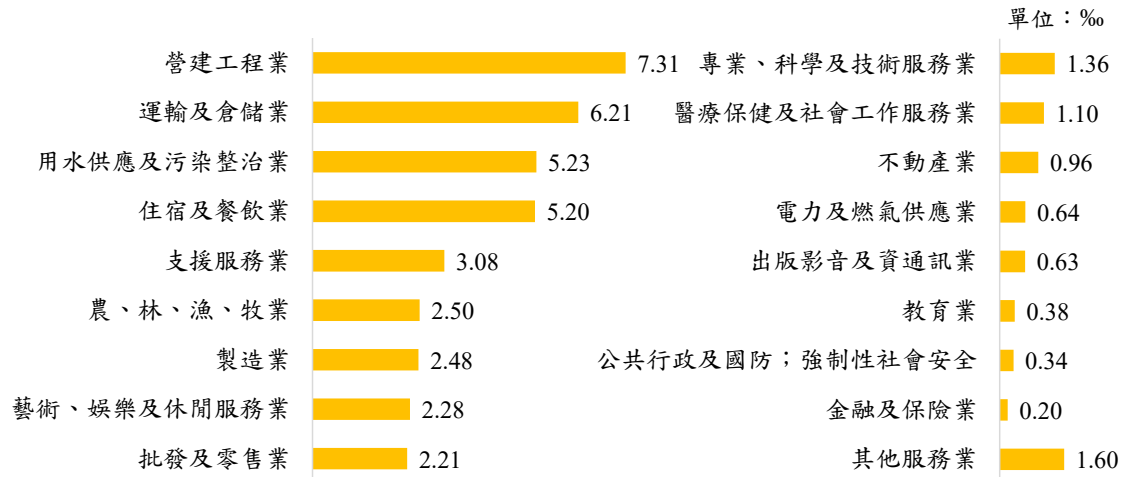
資料來源：勞動統計查詢網。

備註：給付千人率=領取職災給付人次/年平均勞保投保人數*1,000。

依行業別觀察，本市 114 年職災給付千人率以「營建工程業」7.31‰最高，「運輸及倉儲業」6.21‰次之，「用水供應及污染整治業」5.23‰再次之(圖 5)，其中營建工程業長期為高風險產業，主要與高處

作業、機械設備操作及戶外施工環境有關，高風險產業仍須持續強化安全管理及危害預防措施。

圖 5、114 年臺中市勞工保險職業災害給付千人率-按行業別分



資料來源：勞動統計查詢網。

觀察職災給付種類，114 年六都皆以傷病給付為大宗，占比均逾 9 成 4，本市傷病給付 3,551 人次，為六都最多，失能、死亡給付分別為 135 人次及 38 人次，六都中僅次於高雄市(圖 6)，多數職災仍以傷病型態為主，惟重大失能及死亡案件應須持續防制。

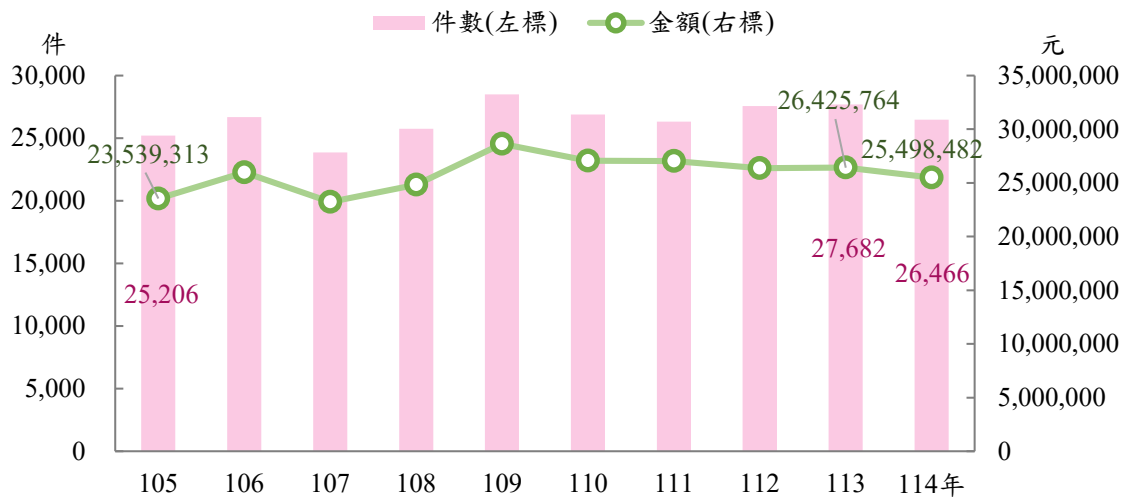
圖 6、114 年六都勞工保險職業災害給付概況-按給付種類分



資料來源：勞動統計查詢網。

另為預防職業病發生，投保單位每年可向勞保局申請 1 次預防職業病健康檢查，協助勞工及早發現身體異常徵兆，預防職業病發生，本市 114 年預防職業病健康檢查給付 2 萬 6,466 件，較 105 年增 1,260 件(5.00%)，給付金額 2,549.85 萬元，增 195.92 萬元(8.32%)(圖 7)。

圖 7、臺中市預防職業病健檢給付情形

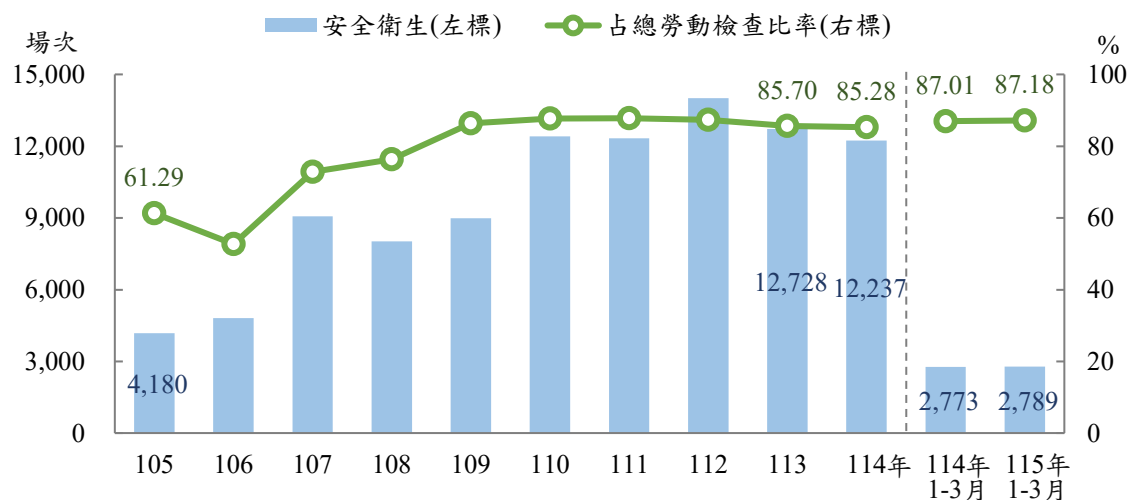


資料來源：勞動部勞工保險局。

肆、勞動安全衛生檢查

勞動檢查為預防職災重要措施，透過查核事業單位作業環境、安全設備及管理制度，可督促雇主落實安全衛生管理，降低職災風險。

圖 8、臺中市一般及專案勞動安全衛生檢查概況



資料來源：臺中市統計資訊網。

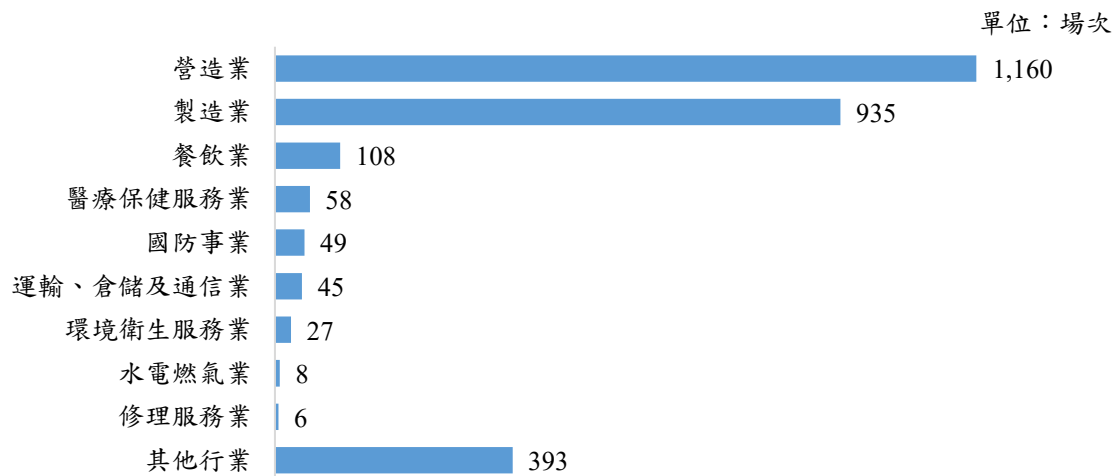
備註：1. 勞動檢查分為安全衛生檢查及勞動條件檢查。

2. 安全衛生係指依職業安全衛生法令規定實施勞動檢查。

本市 115 年 1-3 月一般及專案勞動總檢查 3,199 場次，較去年同期增 12 場次(0.38%)，其中安全衛生檢查 2,789 場次，增 16 場次(0.58%)，占總勞動檢查 87.18%，略增 0.17 個百分點。觀察歷年資料，114 年勞動安全衛生檢查 1 萬 2,237 場次，較 105 年增 8,057 場次(+1.93 倍)，占總勞動檢查 85.28%，增 23.99 個百分點，顯示勞動檢查資源逐步聚焦職業安全衛生領域(圖 8)。

鑑於各行業風險特性差異，為強化高風險事業單位管理，本市優先選列高風險對象實施檢查，並針對具動態性及短暫性之高危險作業場所，結合宣導、輔導與檢查多元措施，提升職安防護效能。115 年 1-3 月一般及專業勞動安全衛生檢查以營造業 1,160 場次(占 41.59%)最多，製造業 935 場次(占 33.52%)次之，兩者合占 7 成 5(圖 9)。

圖 9、115 年 1-3 月臺中市一般及專案勞動安全衛生檢查概況
-按行業別分



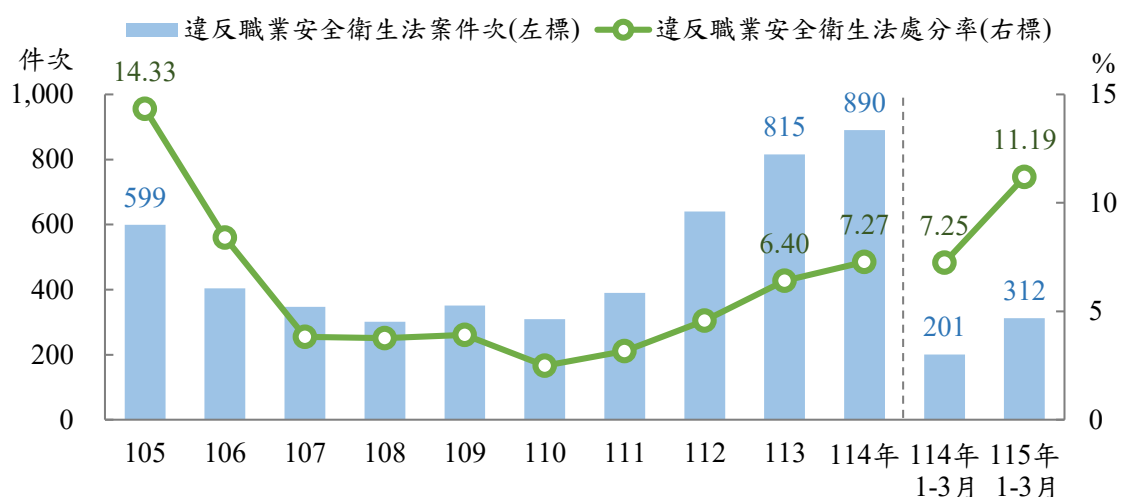
資料來源：臺中市統計資訊網。

備註：其他行業包含大眾傳播業及農、林、漁、牧業…等。

除一般及專案勞動檢查外，本市針對特殊危害作業場所加強專案檢查，重點查核危害防護措施、通風設備、安全管理制度及勞工健康保護措施，以降低高風險作業環境危害。115 年 1-3 月特殊危害作業檢查 5 場次，其中以「特定化學物質作業」2 場次(占 40.00%)最多，「有機溶劑作業」、「粉塵作業」及「噪音作業」各 1 場次(各占 20.00%)。

經勞動檢查發現事業單位有違法情形時，將依法裁處並要求事業單位限期改善。本市 115 年 1-3 月一般及專案勞動總檢查違反案件 404 件次，較去年同期增 109 件次(36.95%)；其中以違反「職業安全衛生法」312 件次(占 77.23%)為主，處分率為 11.19%，增 3.94 個百分點。觀察歷年資料，114 年勞動總檢查違反案件 1,387 件次，較 105 年增 332 件次(31.47%)；其中違反「職業安全衛生法」890 件次(占 64.17%)，增 291 件次(48.58%)，處分率為 7.27%，減 7.06 個百分點，未來仍須持續強化事業單位自主管理機制，並透過輔導及專案檢查等措施，提升職場安全衛生管理品質(圖 10)。

圖 10、臺中市一般及專案勞動檢查違反職業安全衛生法查處概況



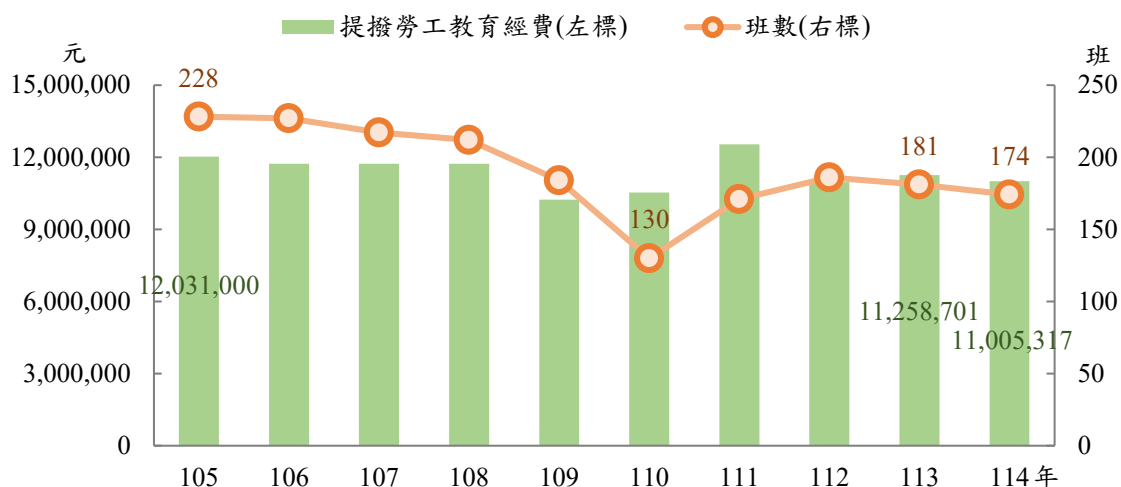
資料來源：臺中市公務統計資訊網。

備註：違反職業安全衛生法處分率=違反職業安全衛生法件次/一般及專案勞動安全衛生檢查場次*100。

伍、勞工教育及勞工服務

為提升勞工專業知能與法令認知，本市每年編列專款補助各工會辦理勞工教育訓練，藉以強化職場安全觀念及勞動權益意識。114 年提撥勞工教育經費 1,100.53 萬元，較 105 年減 102.57 萬元(-8.53%)；教育訓練班數於 105 年至 108 年間均維持 200 班以上，惟 110 年受 COVID-19 疫情影響降至 130 班，其後逐步回升，114 年辦理 174 班，較 105 年減 54 班(-23.68%)(圖 11)。

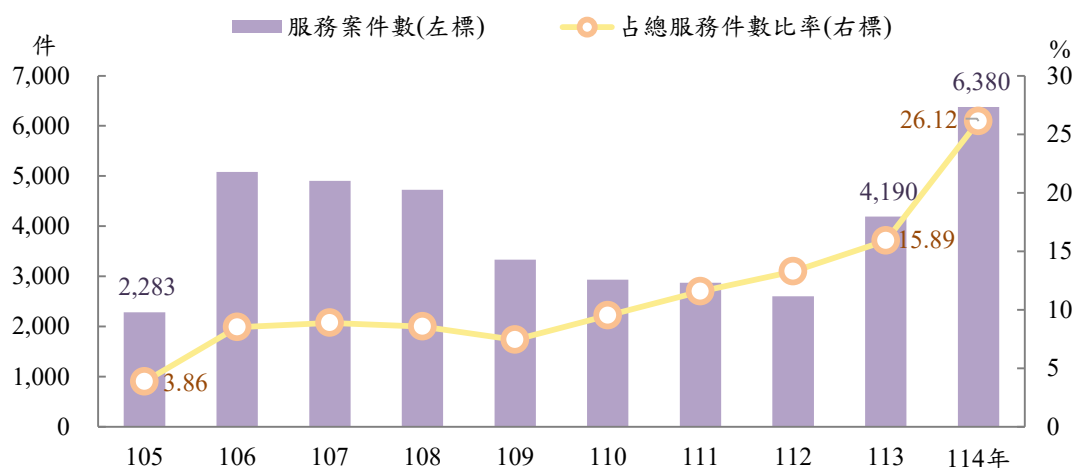
圖 11、臺中市勞工教育概況



資料來源：臺中市統計資訊網。

本市亦設置勞工服務中心，提供法令諮詢、申訴受理及勞資爭議協處等服務，以協助勞工維護合法權益，促進勞資關係和諧，114 年勞工服務中心受理 2 萬 4,427 件，較 105 年減 3 萬 4,780 件(-58.74%)，其中職業安全衛生類服務案件 6,380 件，為歷年最高，增 4,097 件(+1.79 倍)；職業安全衛生類占總服務件數 26.12%，增 22.26 個百分點，顯示勞工對職場安全及健康保障議題關注持續提升(圖 12)。

圖 12、臺中市勞工服務中心職業安全衛生類服務情形



資料來源：臺中市統計資訊網。

陸、結論與建議

一、結論

- (一)本市 113 年職業災害造成失能傷害 1,476 人次，較 104 年增 146 人次 (10.98%)，失能傷害嚴重率為每百萬工時 121 日，減 146 日，失能傷害頻率為每百萬工時 1.98 人次，減 0.26 人次；災害類型以「跌倒」314 人次(占 21.27%)最多，災害媒介物以「裝卸運搬機械」254 人次(占 17.21%)最多。
- (二)「勞工職業災害保險」為重要職場安全保障機制，勞工遭遇職災或罹患職業病時，可透過保險給付減輕醫療及家庭經濟負擔。本市 114 年職災給付 3,724 人次，較 105 年減 1,128 人次(-23.25%)，給付千人率為 2.72‰，減 1.42 個百分點，呈下降趨勢，其中營建工程業給付千人率 7.31‰，居各行業之首。
- (三)本市持續強化勞動檢查量能與職業安全衛生管理，115 年 1-3 月一般及專案勞動安全衛生檢查 2,789 場次(占總勞動檢查 87.18%)，檢查對象以營造業占 41.59%及製造業占 33.52%等高風險產業為主；同期違反案件 312 件次，處分率為 11.19%。觀察歷年資料，114 年勞動安全衛生檢查 1 萬 2,237 場次，較 105 年增 8,057 場次(+1.93 倍)，占總勞動檢查 85.28%，增 23.99 個百分點，違反案件處分率 7.27%，減 7.06 個百分點，檢查重心逐步聚焦職業安全衛生領域。
- (四)為提升勞工職場安全觀念、法令認知與勞動權益保障，本市持續投入勞工教育與服務資源，114 年勞工服務中心受理案件 2 萬 4,427 件，較 105 年減 3 萬 4,780 件(-58.74%)，其中職業安全衛生類 6,380 件，為歷年最高，增 4,097 件(+1.79 倍)；114 年提撥勞工教育經費達 1,100.53 萬元，較 105 年減 102.57 萬元(-8.53%)，舉辦教育訓練班 174 班。

二、建議

(一)持續強化高風險產業安全管理

鑑於營建、製造及運輸等產業職災風險較高，且災害類型以跌倒、機械傷害及夾捲事故為主，顯示高風險作業環境仍為職災防制重點，建議加強高處作業、機械設備及危害性作業場所管理，並持續推動「臺灣職安卡」制度，提升勞工危害辨識與自我保護能力。

(二)深化風險導向勞動檢查機制

近年勞動檢查違反案件中，以違反職業安全衛生法占比最高，反映部分事業單位安全衛生管理仍有改善空間，建議持續推動「金安心工程計畫 2.0」，針對高風險事業單位建立分級管理及動態查核制度，提升檢查精準度與職災預防效能。

(三)強化職災預防及健康管理

隨工作型態多元化及工作負荷增加，職業病與慢性職災風險日益受到重視，且職業安全衛生相關服務需求亦呈成長趨勢，建議持續推動職業病健康檢查及安全衛生教育訓練，協助事業單位落實職場健康管理，降低職業病及慢性職災風險。

(四)完善勞工支持與服務體系

近年勞工對職場安全及健康保障議題關注持續提升，服務需求亦趨多元，建議強化職場安全衛生、職業病預防及心理健康宣導，並結合數位化服務，以提升便利性，營造安全友善職場環境。