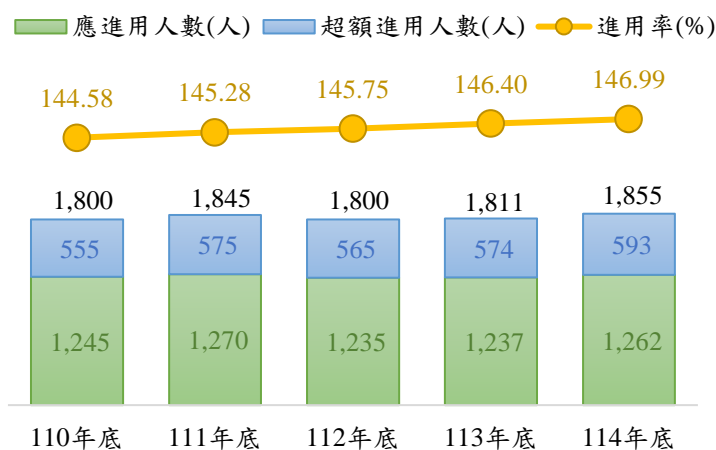


【提要】市府積極保障身心障礙者及原住民族就業機會，114 年底所屬各機關學校實際進用身心障礙者 1,855 人，超額進用 593 人，進用率達 146.99%；另實際進用原住民 319 人，超額進用 272 人，進用率達 678.72%；與 113 年底相較，進用率分別提升 0.59 及 36.17 個百分點。

市府配合「身心障礙者權益保障法」及「原住民族工作權保障法」規定，積極保障弱勢族群就業機會。114 年底市府所屬各機關學校依法應進用身心障礙者 1,262 人，實際進用 1,855 人，超額進用 593 人，進用率<sup>1</sup>達 146.99%；與 113 年底相較，實際進用增 44 人（2.43%），進用率提升 0.59 個百分點，近 5 年實際進用身心障礙者人數皆達 1,800 人以上，超額進用人數均超過 550 人。

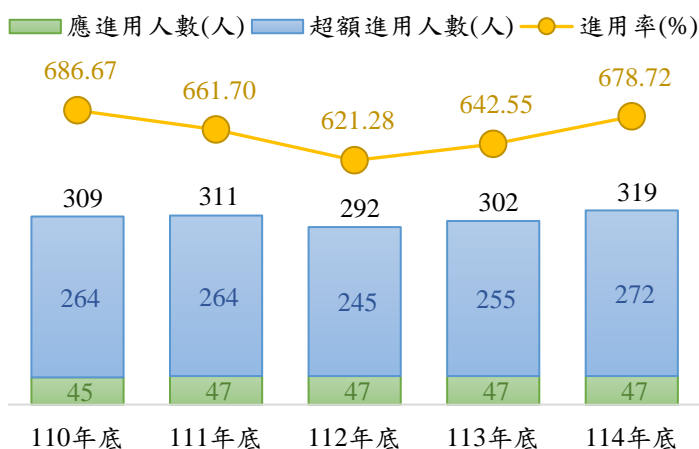
圖 1 臺中市政府所屬各機關學校身心障礙者進用情形



資料來源：臺中市政府人事處

另 114 年底依法應進用原住民 47 人，實際進用 319 人，超額進用 272 人，進用率達 678.72%；與 113 年底相較，實際進用人數增 17 人（5.63%），進用率提升 36.17 個百分點，近 5 年實際進用原住民人數均超過 290 人，超額進用人數均超過 240 人。市府持續督促所屬機關學校足額進用身心障礙者及原住民，致力營造友善、多元及包容之就業環境。

圖 2 臺中市政府所屬各機關學校原住民進用情形



資料來源：臺中市政府人事處

<sup>1</sup> 進用率(%)=(實際進用人數/法定應進用人數)×100