

臺中市政府主計處114年性別主流化執行成果報告

經本處性別平等專案小組115年3月19日第1次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	處本部	主任秘書	劉○君	☒ 2年以上 ☐ 1-2年 ☐ 1年以下
性別聯絡人(代理人)	處本部	專門委員	歐○中	☒ 2年以上 ☐ 1-2年 ☐ 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	科員	江○樺	☐ 2年以上 ☒ 1-2年 ☐ 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：黃副處長○莉	☒ 是 ☐ 否
二、外聘委員	應聘至少2名外聘委員(其中1名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員： 1. 游○惠委員 2. 許○惠委員	☒ 是 ☐ 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：5人、女：6人 特殊情形說明：	☒ 是 ☐ 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：114年 3 月 10 日 下半年：114年 12 月 26 日	☒ 是 ☐ 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關	提案說明： (一)上半年會議： 1. 審議本處113年度性別主流化執行成果報告，	☒ 是 ☐ 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
	措施	經決議： (1)依委員建議修正「性別平等專案小組會議運作情形」及「自製 CEDAW 教材案例」之內容，修正後照案通過。 (2)另有關「自製 CEDAW 教材案例」部分，依委員建議自114年度起，請第一科及第三科研議以全府概念，運用本處辦理性別預算、性別統計或性別分析等業務，自製 CEDAW 教材或案例（對應 CEDAW 條文），並提供本處辦理性別意識培力相關教育訓練中加以運用。 2. 審議本處「臺中市政府114年機關擬辦理性別統計指標清單」，經決議：照案通過。 3. 審議本處114年度性別預算編列情形表，經決議：委員提醒性別預算編列情形表之「性別平等業務類型」（註二）為可複選選項，惟大多機關多為單一選項填列，缺乏交織面與多元性，請相關單位重新檢視，並請第一科研議於辦理相關性別預算教育訓練時納入宣導，餘照案通	

項目	衡量標準	辦理情形	達成
		過。 4. 討論本處114年性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程規劃，經決議：請人事室提供調查結果供講師參考，並與講師研討後續課程規劃，以強化同仁的觀念。 (二)下半年會議： 討論本處自製 CEDAW 教材案例，經決議： 1. 有關第三科「自製 CEDAW 教材案例」之內容，依委員建議修正，修正後提供本處辦理性別意識培力相關教育訓練中加以運用。 2. 另依委員建議，請第一科運用本處辦理性別預算業務，研議自製 CEDAW 教材或案例，並提115年下半年會議討論。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證(附件1)。	☒ 是 ☐ 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證(附件2)。	☒ 是 ☐ 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	☒ 皆涵蓋六大工具 ☐ 未涵蓋六大工具，缺：	☒ 是 ☐ 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	6	100%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	6	100%
性別業務聯絡窗口(承辦人)	10小時	10	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
政務人員	2小時	0	0	—
中高階主管	2小時	11	11	100%
一般公務人員	2小時	94	94	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)
94	94	2小時(含實體及數位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
無	—	—	☐ 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	—

二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
無	—	—	☐ 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 ☐ 本市性別人才資料庫之民間專家學者	—

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.dbas.taichung.gov.tw/2662216/post	
(二)性別統計指標數		238	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/ 修正	指標項目 名稱	新增指標定義或 指標修正說明

項次			說明
無	☐ 新增 ☐ 修正	—	114年無新增或修正情形。

陸、性別分析

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.dbas.taichung.gov.tw/1966068/Lpsimplelist		
(二)性別分析總篇數		6篇		
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		—		
(四)今年新增之性別分析說明：114年無新增				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
無	—	—	—	—
性別分析摘要(200字以內為原則)				

柒、性別預算

一、114年性別預算編列情形

序號	計畫項目	114年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	臺中市政府主計處114年度性別預算教育訓練實施計畫	48,000元	48,000元	辦理性別預算研習課程，強化各機關同仁性別意識並融入機關業務，藉由持續盤點、檢討及回饋以落實性別回應預算，達成本市性別平等之政策目標。
2	性別統計書刊	112,000元	112,000元	透過性別統計，協助各機關了解不同性別需求、影響及受益情形，

				以作為施政計畫參考，同時提供關注性別議題之民眾及機關團體相關資訊，希冀透過各項成果檢驗，對促進性別平等有正面影響。
3	性別統計研習與性別分析工作坊	82,000元	82,000元	1. 藉由研習課程提升各機關所建置性別統計指標之正確性與完整性，並強化各機關人員對性別統計之了解。 2. 藉由工作坊強化各機關辦理性別分析相關人員之專業知能，並透過撰寫導引及專家學者審稿建議，協助完成性別分析之撰寫，作為推動性別政策及檢視施政成果之參據。
4	臺中市政府主計處114年度訓練實施計畫(含CEDAW教育訓練)	8,000元	8,000元	透過辦理 CEDAW 教育訓練，促進本處同仁瞭解 CEDAW 條文、一般性建議與所負責業務之關聯性，並能將 CEDAW 運用於業務工作中，提升性別敏感度。
5	臺中市政府主計處推動性別主流化實施計畫	10,000元	10,000元	透過會議討論性別預算執行結果及成效，彙編年度性別決算統計表，以作為各機關持續推動性別主流化及性別平等觀念施政之參考。

二、113年度及114年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	113年 預算數	114年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	
1	臺中市政府 主計處114 年度性別預 算教育訓練 實施計畫	48,000元	48,000元	0元		
2	性別統計書 刊	112,000元	112,000元	0元		
3	性別統計研 習與性別分 析工作坊	66,000元	82,000元	+16,000 元	審稿費調 整及性別 統計研習 誤餐費增 加	
4	臺中市政府 主計處114 年度訓練實 施計畫(含 CEDAW 教育 訓練)	8,000元	8,000元	0元		
5	臺中市政府 主計處推動 性別主流化 實施計畫	10,000元	10,000元	0元		

捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	https://www.dbas.taichung.gov.tw/1470014/Lpsimplelist		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	115年3月19日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
☒ 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	114年度臺中市政府性別主流化工具-性別分析工作坊實施計畫	一、時間：114年1月14日 二、參加人數：38人 三、內容簡述：本處於本年度延聘性別專家學者針對實際撰寫性別分析人員開授「性別分析-方法與案例」工作坊，以加強市府各機關人員性別意識，並將性別平等觀點融入機關業務，透過研提性別分析，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象，深化性別分析效益，其最終成果彙編成「114年臺中市政府性別分析彙輯」，並發布於市府性別平等專區及本處網站。	

■ 建構性別友善環境所推動之政策措施	本處男性廁所門口加掛門簾	於男性廁所門口加掛門簾，避免如廁時直接暴露於公共空間，彌補傳統男廁（如小便斗）隱私不足的缺陷，與女性廁所一樣擁有遮蔽，以落實性別平等與保障男性如廁隱私。	
■ 自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計	本處 114 年 CEDAW 教育訓練	一、時間：114 年 5 月 2 日 二、參加人數：22 人 （一）本處邀請國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系許雅惠教授講授 114 年 CEDAW 教育訓練「從性別分析看 CEDAW 與業務關聯性」，課程中主要以強化本處同仁對於 CEDAW 公約內容各面向熟悉度為主軸進行專案研討，範圍涵蓋暫行特別措施、直接、間接歧視與實質平等的意涵及多元性別權益之認識，並引領同仁瞭解與業務之關聯及應用方式，以提升運用 CEDAW 於研擬政策、計畫及業務推動之能力。 （二）發展與主管業務有關之教材：上課簡報範例與本處第三科公務統計業務相關，例如：性別不平等指數、人口統計分析、家庭收支調查結果簡析。另本處自製教材《113 年臺中市性別分析選輯》（113 年 10 月彙編），即以「育嬰留停新趨勢－促進男性公教人員育嬰留職停薪申請之性別	

		分析」為主題進行討論。	
■ 辦理性別平等宣導	CEDAW 及其他性別平等宣導	一、辦理性別平等、CEDAW 相關研習課程或擇適合傳達性別平等資訊之教育訓練、研討會播放宣導影片。 二、宣導影片： （一）「XX 的房間」行政院多元性別宣導影片(中文版) （二）Look up! 拯救公司大作戰 （三）消除對婦女一切形式歧視公約國家報告在台灣推動歷程 三、宣導場合： （一）114 年度臺中市政府性別主流化工具－性別分析工作坊 1. 時間：114 年 1 月 14 日 2. 與會人數：38 人 3. 照片：詳附件 （二）114 年度性別主流化工具－性別統計研習 1. 時間：114 年 3 月 10 日 2. 與會人數：94 人 3. 照片：詳附件 （三）114 年 CEDAW 教育訓練「從性別分析看 CEDAW 與業務關聯性」－性平宣導影片：「XX 的房間」行政院多元性別宣導影片(中文版) 1. 時間：114 年 5 月 2 日 2. 與會人數：22 人 3. 照片：詳附件 （四）兩公約與人權保障教育訓	

		練一性平宣導影片：Look up! 拯救公司大作戰 1. 時間：114年5月23日 2. 與會人數：21人 3. 照片：詳附件 (五) 性別主流化教育訓練－性別平等政策綱領：「權力、決策與影響力」議題深探 1. 時間：114年6月16日 2. 與會人數：19人 3. 照片：詳附件 (六) 114年度公文管考與檔案管理相關研習－性平宣導影片：消除對婦女一切形式歧視公約國家報告在台灣推動歷程 1. 時間：114年11月7日 2. 與會人數：23人 3. 照片：詳附件 (七) 114年度特種基金研習－課程內容含性別預算及性平宣導影片：114年度性別多媒體徵選【金獎】－公主與騎士 1. 時間：114年12月19日 2. 與會人數：58人 3. 照片：詳附件 (八) 臺中市政府主計處暨各機關主計人員主計業務研討會－性平宣導影片：消除對婦女一切形式歧視公約國家報告在台灣推動歷程及 Look up! 拯救公司大作戰	
--	--	---	--

		1. 時間：114年12月24日 2. 與會人數：436人 3. 照片：詳附件 (九) 第五科科務會議－「性別友善職場」性平宣導影片 1. 時間：114年4月30日、5月27日、7月15日、10月27日、12月12日 2. 與會人數：20人 3. 照片：詳附件	
--	--	--	--

臺中市政府主計處性別平等專案小組作業要點

112.09.28

- 一、依據：臺中市政府主計處推動性別主流化實施計畫。
- 二、設置目的：為推動本處性別平等業務，落實性別友善政策，營造無性別歧視之環境，特設置性別平等專案小組（以下簡稱本小組），並訂定本要點。
- 三、本小組之任務如下：
 - （一）性別工作平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。
 - （二）性別工作平等觀念宣導及推動事宜。
 - （三）落實現職人員之性別主流化訓練事宜。
 - （四）檢討性別主流化六大工具執行情形及其他性別工作平等促進事宜。
- 四、組成成員及運作：

置委員 11 名，其中 1 名為召集人，1 名為性別聯絡人，2 名為外聘委員，除外聘委員外，其餘委員由處長就股長級以上人員中指定之。本小組成員任一性別比例不得低於全體委員人數三分之一。
- 五、工作人員及分工：

置執行秘書 1 人，由本處人事室主任兼任；置幹事 1 人，由本處人事室人員派兼之，承召集人之命，處理本小組幕僚業務，本處各科室設置性別聯絡窗口各 1 人，負責性別主流相關業務處理與聯繫。
- 六、會議之召開、進行、決議及代理事宜：

本小組原則上每半年至少召開 1 次性別平等專案小組會議，上半年會議應於 6 月底前召開完竣，下半年會議應於 12 月底前召開完竣，必要時得召開臨時會議，均由召集人召集並擔任主席。召集人因故不能出席時，得指定委員一人代理之。本小組之決議應有二分之一以上委員出席，出席委員過半數之同意行之，出席委員可否意見同數時，由主席決定。
- 七、委員任期及酬勞：

本小組委員任期 2 年，任期屆滿得續聘任之，任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。委員及工作人員均為無給職；非本處委員出席會議時，得依規定支領出席費。
- 八、本小組開會時，得視議題需要，邀請本處有關科(室)人員、相關機關或專家、學者列席。
- 九、本小組所需經費，由本處相關預算項下支應。
- 十、本要點依現況得隨時修訂之。
- 十一、本要點 112 年 9 月 28 日修正之第四點自 113 年 1 月 1 日生效。

臺中市政府主計處推動性別主流化實施計畫(112-115 年)

壹、依據

依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)辦理。

貳、目標

- 一、培養本處各單位人員性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。

參、實施對象

本處全體同仁。

肆、實施期程：112 年 1 月至 115 年 12 月。

伍、實施內容

一、本府性別主流化工具推動組分工

(一) 分工內容：臺中市政府性別主流化工具推動組工作分配，本處工作內容為彙整各一級機關性別統計與性別分析、性別預算辦理情形，並提供各局處輔導諮詢及協助事項。

(二) 辦理單位：本處第一科、第二科、第三科及第五科。

二、組織性別平等專案小組

(一) 組成：

置委員 10 至 11 名，其中 1 名為召集人，1 名為性別聯絡人，1 名為外聘委員，除外聘委員外，其餘委員由處長就股長級以上人員中指定之。自 113 年起應聘至少 2 名外聘委員與會，其中 1 名應為本市性別平等委員會現任外聘委員，另 1 名應為本市或各縣市性別平等委員會現任或歷任外聘委員，任一性別比例不得低於三分之一。

(二) 任務：

1. 性別工作平等業務之提供諮詢及指導規劃事項。
2. 性別工作平等觀念宣導及推動事宜。
3. 落實現職人員之性別主流化訓練事宜。
4. 檢討性別主流化六大工具執行情形及其他性別工作平等促進事宜。

(三) 工作人員及分工：

置執行秘書 1 人，由本處人事室主任兼任；置幹事 1 人，由本處人事室人員派兼之，承召集人之命，處理本小組幕僚業務，本處各科室設置性

別聯絡窗口各 1 人，負責性別主流相關業務處理與聯繫。

(四) 會議之召開、進行、決議及代理事宜：

本小組原則上每半年至少召開 1 次性別平等專案小組會議，推展性別平等綜合性之業務，上半年會議應於 6 月底前召開完竣，下半年會議應於 12 月底前召開完竣，必要時得召開臨時會議，均由召集人召集並擔任主席。召集人因故不能出席時，得指定委員一人代理之。本小組之決議應有二分之一以上委員出席，出席委員過半數之同意行之，出席委員可否意見同數時，由主席決定。

(五) 辦理單位：本處人事室主辦，各科室協辦。

三、 強化性別意識培力

(一) 性別業務聯絡窗口培力：

1. 辦理內容：性別業務聯絡窗口承辦人員應參加性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別主流化六大工具之運用、CEDAW 公約落實與推動、性別議題、實際案例討論等進階課程，每人每年 10 小時訓練。
2. 辦理方式：由本處薦送性別業務聯絡窗口承辦人員參加相關培力課程。

(二) 性別聯絡人(及代理人)培力：

1. 辦理內容：性別聯絡人(及代理人)應參加性別主流化進階課程，每人每年 6 小時以上訓練。
2. 辦理方式：由本處薦送性別聯絡人(及代理人)參加相關培力課程。

(三) 性別意識培力：

1. 辦理內容：每年應督促本處同仁完成 2 小時性別訓練。
2. 辦理方式：由本處同仁自行至數位學習網站選讀相關課程，或參加實體課程以獲得學習時數。

(四) 辦理單位：本處人事室主辦，各科室協辦。

四、 落實性別影響評估

(一) 辦理內容：各單位於訂定方案、計畫、政策、立法時，應找出性別議題，蒐集相關性別統計及性別分析，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討，並依評估結果調整計畫、法案內容，如未參採程序參與者之意見，須說明未參採之理由或替代規劃。

(二) 辦理單位：本處秘書室主辦，各科室協辦。

五、 深化性別統計與性別分析

(一) 辦理內容：

1. 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性，並將性別統計資料應用於政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等，按年彙整應用情形。
2. 每年新增 1 項以上性別統計指標或於原性別統計指標新增複分類(不包含新增年度別)，並將編製完成且包含歷年資料之性別統計指標公布於機關網站性別主流化專區。
3. 透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。並針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。
4. 每年編製 1 篇性別分析報告，公布於機關網站性別主流化專區，並將該報告提送性別平等專案小組研析，據以修訂、調整政策。
5. 定期編印、發行本市性別圖像書刊，指標數應達 30 項以上，並應有與其他縣市比較。
6. 針對本府各機關性別統計與性別分析辦理相關教育訓練。

(二) 辦理單位：

1. 第 1~4 項：本處會計室主辦，各科室協辦。
2. 第 5~6 項：本處第三科。

六、 優先編列性別預算

(一) 辦理內容：

1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置，並配合性別平等工作事項編列性別預算，且編列之性別預算項目需為涉及中央或本府重要性別平等政策、性別平等相關法規、性別主流化或經性別影響評估之計畫及業務項目。
2. 進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。
3. 每年應編列相關性別預算，並配合填報性別決算。
4. 彙整本府各機關性別預算編列情形及性別決算，並檢視其合宜性。
5. 制定本府性別預算作業流程，並針對優先編列性別預算辦理相關教育訓練。
6. 將「性別預算編列情形表」報送本市性別平等委員會通過，並配合決議進行修正。

(二) 辦理單位：

1. 第 1~3 項：本處會計室主辦，各科室協辦。
2. 第 4 項：本處第一科、第五科。

3. 第 5~6 項：本處第一科。

七、推展性別平等工作策略及具體措施

（一）辦理內容：

1. 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。
2. 建構性別友善環境所推動之政策措施。
3. 自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計。
4. 辦理性別平等宣導。

（二）辦理單位：本處各科室。

陸、執行成果報告

- 一、應於每年 2 月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，並將成果報告報送機關性別平等專案小組通過後，於 7 月底前公告於機關官網。
- 二、性別主流化實施計畫成果報告需提報本市性別平等委員會備查。

柒、經費來源

由本處編列納入年度預算。

捌、預期效益

- 一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
- 二、強化各同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 三、推動性別平等觀點納入政策、計劃或方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。

玖、本計畫實施後得依實際需要隨時修正。

性別平等措施成果彙整表－應辦項目－本處辦理性別平等宣導－附件

三、宣導場合：

(一) 114年度臺中市政府性別主流化工具－性別分析工作坊

1. 時間：114年1月14日
2. 與會人數：38人
3. 照片：



(二) 114年度性別主流化工具－性別統計研習

1. 時間：114年3月10日
2. 與會人數：94人
3. 照片：



(三) 114年 CEDAW 教育訓練「從性別分析看 CEDAW 與業務關聯性」—宣導影片：「XX的房間」行政院多元性別宣導影片(中文版)

1. 時間：114年5月2日

2. 與會人數：22人

3. 照片：



(四) 兩公約與人權保障教育訓練—宣導影片：Look up! 拯救公司大作戰

1. 時間：114年5月23日

2. 與會人數：21人

3. 照片：





(五) 性別主流化教育訓練－性別平等政策領：「權力、決策與影響力」
議題深探

1. 時間：114年6月16日
2. 與會人數：19人
3. 照片：





(六) 114年度公文管考與檔案管理相關研習－宣導影片：消除對婦女一切形式歧視公約國家報告在台灣推動歷程

1. 時間：114年11月7日
2. 與會人數：23人
3. 照片：





(七) 114年度特種基金研習：

課程內容附屬單位預算之編審與執行課程內容含性別預算及宣導
影片：114年度性別多媒體徵選【金獎】－公主與騎士

1. 時間：114年12月19日
2. 與會人數：58人
3. 照片：





- (八) 臺中市政府主計處暨各機關主計人員主計業務研討會—宣導影片：消除對婦女一切形式歧視公約國家報告在台灣推動歷程及Look up!拯救公司大作戰
1. 時間：114年12月24日
 2. 與會人數：436人

3. 照片：

1. 消除對婦女一切形式歧視公約國家報告在台灣推動歷程



2. Look up！拯救公司大作戰



(九) 第五科科務會議—「性別友善職場」宣導影片

1. 時間：114年4月30日、5月27日、7月15日、10月27日、12月12日
2. 與會人數：20人以內
3. 照片：詳附件



↑ 114年4月30日



↑ 114年5月27日



↑ 114年7月15日



↑ 114年10月27日



↑ 114年12月12日