

臺中市性別統計通報

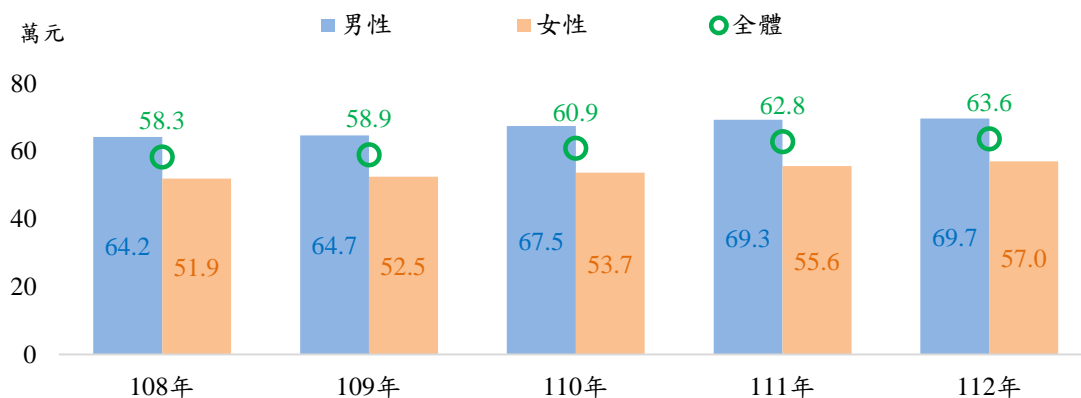
兩性薪情大不同

114年3月

本市企業受僱員工 112 年平均全年總薪資 63.6 萬元，其中男性為 69.7 萬元，較 108 年增 5.5 萬元(8.57%)，女性 57.0 萬元，增 5.1 萬元(9.83%)，歷年皆以男性薪資較高；男、女性平均總薪資年增率分別為 0.58%及 2.52%，近 2 年皆以女性年增率較大；性別薪資差距 18.22%，為近 5 年來最低，較全國高 0.42 個百分點。

勞動市場對於禁止薪資上的性別歧視已有明確規範，雇主對受僱者薪資之給付，不得因性別或性傾向而有差別待遇，惟薪資亦與工作性質、職類、年資、學經歷等因素有關，兩性之間仍存在薪資差距。本市工業及服務業企業受僱員工 112 年平均全年總薪資¹為 63.6 萬元，其中男性為 69.7 萬元，較 108 年增 5.5 萬元(8.57%)，女性 57.0 萬元，亦增 5.1 萬元(9.83%)，女性平均全年總薪資僅占男性 81.78%，歷年皆以男性薪資較高(圖 1)。

圖1 臺中市受僱員工平均全年總薪資



資料來源：行政院主計總處「薪情平臺」
備註：自108年開始公布各縣市資料。

在基本工資調升、廠商加薪等影響下，平均薪資逐年成長，112 年男、女性平均總薪資年增率分別為 0.58%及 2.52%，自 109 年起僅 110 年男性薪資年增率高於女性 2.04 個百分點，其餘皆以女性年增率

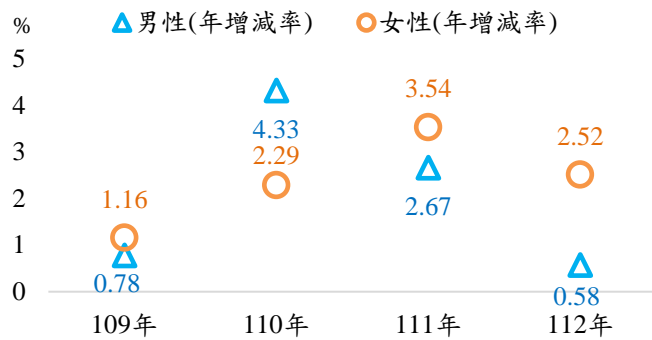
¹ 平均全年總薪資為本國籍全時受僱員工(排除外國籍與部分工時員工)，統計項目為全年總薪資，包括各月經常性薪資及獎金、員工酬勞(紅利)等非經常性薪資。

較大，112 年差 1.94 個百分點最多(圖 2)，在各界努力下，性別薪資差距已有縮小。

觀察性別薪資差距，本市 112 年為 18.22%，換言之，女性需較男性多工作約 67 天(365 日曆天×18.22%)²，才能達到與男性相同的全年薪資，是近 5 年來最低，較差距最大之 110 年 20.44%，減少 2.22 個百分點(圖 3)。六都中，以臺北市 13.61% 最低，其次為新北市 13.73%，再其次為高雄市

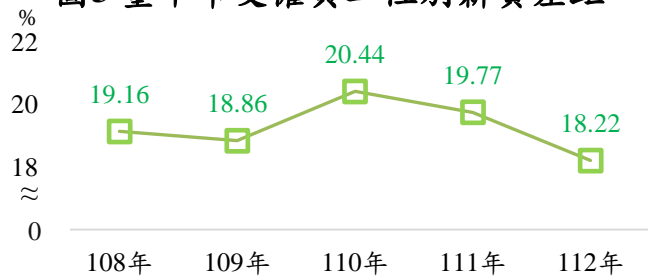
17.77%，均低於全國 17.80%，本市居第 4，較全國高 0.42 個百分點(圖 4)。

圖 2 臺中市受僱員工薪資年增率



資料來源：行政院主計總處「薪情平臺」

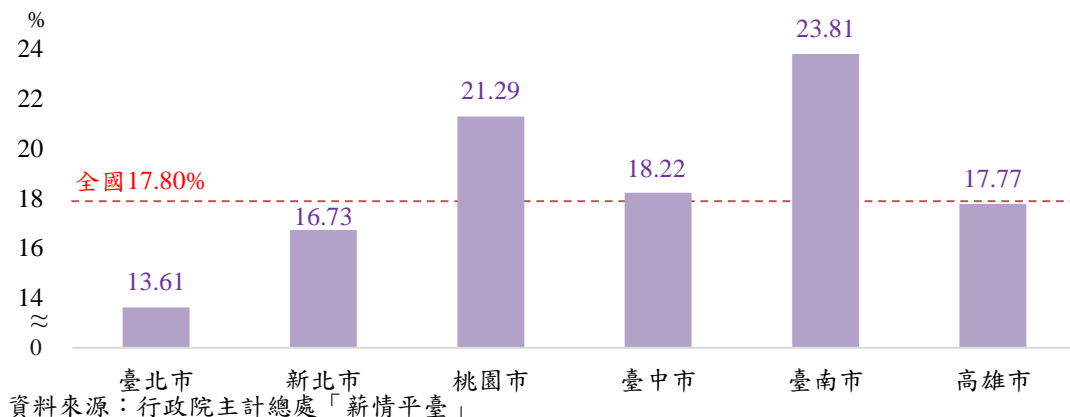
圖 3 臺中市受僱員工性別薪資差距



資料來源：行政院主計總處「薪資平臺」

備註：性別薪資差距 = (1 - 女性受僱員工平均總薪資 / 男性受僱員工平均總薪資) * 100

圖 4 112 年全國及六都受僱員工性別薪資差距



資料來源：行政院主計總處「薪情平臺」

本府持續推動薪資資訊透明化，消除就業歧視，實現同工同酬的目標，期許能再減少性別薪資差距，邁向薪資平等的就業環境。

² 採歐盟執委會設立「歐洲同酬日(EEPD)」之計算方法，365 天×性別薪資差距。