

臺中市性別統計通報

由育嬰留職停薪津貼給付看兩性育兒情形

113年5月

112年本市就業保險育嬰留職停薪津貼給付6萬8,538件，較103年增39.29%，其中給付男性申請人1萬8,779件(占27.40%)，增幅達100.42%，兩性差距為歷年最小；112年平均每件給付金額¹為2萬303元，男性申請人每件給付金額微幅高於女性申請人4.17%。本市育嬰留職停薪申請件數及給付男性申請人占比於六都中皆居第2。

為建構友善職場環境，使新生兒父母得以兼顧家庭經濟及育兒需求，我國自98年5月起開辦就業保險育嬰留職停薪津貼。自開辦以來，本市就業保險育嬰留職停薪津貼給付男性申請人占比皆低於女性，約占2成左右；因應育兒成本上升，110年7月起加發2成育嬰留職停薪薪資補助，並於111年開放父母得同時請領育嬰留職停薪津貼，111年給付件數大幅增加，達7萬731件，較110年增1萬1,097件(18.61%)，給付男性申請人占比跳升至27.05%；112年給付件數6萬8,538件，較103年增1萬9,334件(39.29%)，其中給付男性申請

圖1、臺中市育嬰留職停薪津貼給付件數-按性別分



資料來源：勞動部勞工保險局

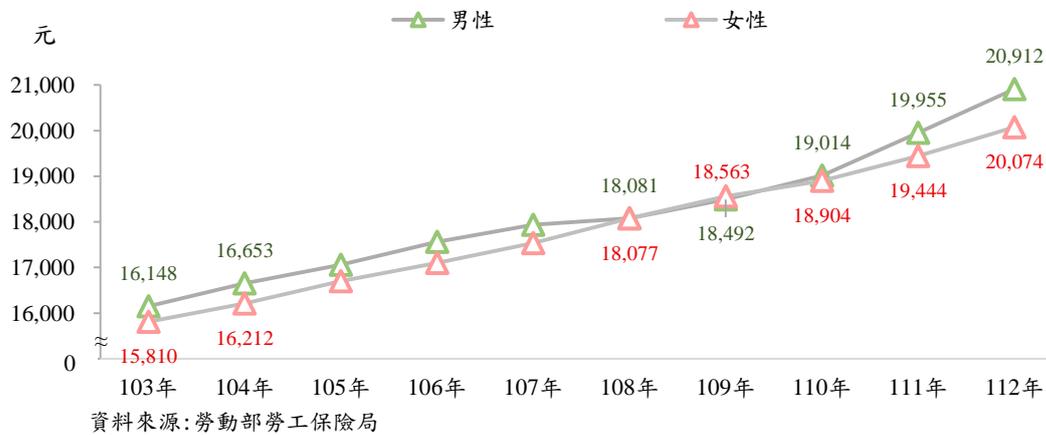
註：就業保險被保險人請領育嬰留職停薪津貼最長可請領6個月，按月核發之所有件數合計為給付件數。

¹本文給付金額係指育嬰留職停薪津貼(被保險人申請當月起前6個月平均月投保薪資之6成)，不包含政府另外發給之2成薪資補助。

人計 1 萬 8,779 件，增 9,409 件(100.42%)，女性申請人計 4 萬 9,759 件，增 9,925 件(24.92%)，又給付男性申請人占 27.40%，成長 8.36 個百分點，兩性差距為歷年最小(圖 1)。

本市 112 年就業保險育嬰留職停薪津貼平均每件給付金額為 2 萬 303 元，其中男性申請人平均每件給付金額(2 萬 912 元)微幅高於女性申請人 (2 萬 74 元) 4.17%，兩性申請人平均每件給付金額歷年整體呈上升趨勢，與 103 年相較，給付男性申請人增 4,764 元(29.50%)，女性申請人增 4,264 元(26.97%)，近 2 年兩性差距略有增加(圖 2)。

圖2、臺中市育嬰留職停薪津貼平均每件給付金額
-按性別分



觀察 112 年六都育嬰留職停薪津貼給付概況，六都中以臺北市給付件數達 11 萬 1,017 件最多，惟給付男性申請人所占比率僅 21.41% 為六都之末，而本市申請件數 6 萬 8,538 件，其中給付男性申請人占 27.40%，高於全國平均(24.96%)2.44 個百分點，僅次於新北市，不論

圖3、112年六都育嬰留職停薪津貼給付件數及男性占比



申請件數、給付男性申請人占比均位居六都第 2(圖 3)。

自育嬰留職停薪開辦以來，政府仍持續檢討精進相關政策貼近民眾需求，除另提供 2 成育嬰留職停薪薪資補助及開放父母得同時請領育嬰留職停薪津貼，讓雙薪家庭也能共同照顧孩童，未來將持續放寬育嬰留職停薪彈性，期能提升男性育兒參與，落實性別平等之精神。