

# 臺中市政府主計處 112 年度性別主流化執行成果報告

經本處性別平等專案小組 113 年 3 月 5 日第 1 次會議決議通過

## 壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	處本部	主任秘書	劉芳君	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人(代理人)	處本部	專門委員	歐乃中	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	科員	陳韻如	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下

## 貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人： 上半年李副處長碧雲 下半年黃副處長淑莉	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	應聘至少 1 名外聘委員(其中 1 名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員：許雅惠委員	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男：5 人、女：5 人	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：112 年 02 月 16 日 下半年：112 年 09 月 28 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 上半年會議： 1. 審議本處 111 年度性別主流化執行成果報告。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

		<ol style="list-style-type: none"> <li>2. 規劃本處 112 年性別主流化及 CEDAW 教育訓練課程。</li> <li>3. 討論本處性別分析研撰工作，並分配負責撰寫之單位。</li> <li>4. 追認討論本處 111 年性別分析、111 年性別分析委員審閱回饋意見及 111 年分析座談會議委員建議事項。</li> <li>5. 審議本處 112 年擬辦理性別統計指標清單。</li> <li>6. 審議本處 112 年度性別分析主題檢視表。</li> </ol> <p>(二) 下半年會議：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 審議本處 113 年度性別預算編列情形。</li> <li>2. 追認討論本處 112 年性別分析「臺中市托育公共化之執行成效策進與回饋」、112 年性別分析委員審閱回饋意見及 112 年分析座談會議委員建議事項。</li> <li>3. 修訂本處推動性別主流化實施計畫(112-115 年)及本處性別平等專案小組作業要點。</li> </ol>	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	112 年 9 月 28 日配合修訂本處性別平等專案小組作業要點。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	112年9月28日配合修訂本處推動性別主流化實施計畫(112-115年)。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： 。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

### 參、性別意識培力

#### 一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	6小時	100%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	6小時	100%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10小時	10小時	100%

#### 二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2小時	0	0	-
中高階主管	2小時	12	12	100%
一般公務人員	2小時	96	96	100%

#### 三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
96	96	2小時(含實體及數位課程)	100%

## 肆、性別影響評估

### 一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	

### 二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	

### 伍、性別統計

項次	說明		
(一)性別統計指標公布網址	<a href="https://www.dbas.taichung.gov.tw/2361318/post">https://www.dbas.taichung.gov.tw/2361318/post</a>		
(二)性別統計指標數	242		
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明

1	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	「家庭所得分配」新增 「女性所得與男性比」 計 1 項指標。	新增每人所得收入女性占男性比例。
---	---	--------------------------------------	------------------

## 陸、性別分析

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	<a href="https://www.dbas.taichung.gov.tw/2455801/post">https://www.dbas.taichung.gov.tw/2455801/post</a>			
(二)今年性別分析總篇數	1			
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間	112 年 9 月 28 日			
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1	臺中市托育公共化之執行成效策進與回饋	第二科	黃奕樞	112 年 8 月 25 日
性別分析摘要(200 字以內為原則)				
<p>建構友善的育兒環境是本市重點工作目標之一，其實踐方案為幼托公共化家數倍增、公托收托數倍倍增、托育環境提升及增進教師品質等，本分析為了解相關資源投入後提升友善托育環境之情形，探討班級數設立與區域實際需求之關係、持續增班設園之必要性，提供策進作為，調整 0 至 2 歲、3 至 5 歲或混齡班級，輔以搭配延長課後托育，以努力建構性別平權公共親職環境減輕双薪家庭接送壓力並營造年輕人「樂婚、願生、能養」之友善托育環境。</p>				

## 柒、性別預算

### 一、112 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	112 年預算數	對促進性別平等之影響
----	------	----------	------------

1	臺中市政府主計處 112 年度性別預算教育訓練實施計畫	48,000 元	辦理性別預算研習課程，強化各機關同仁性別意識並融入機關業務，藉由持續盤點、檢討及回饋以落實性別回應預算，達成本市性別平等之政策目標。
2	性別統計書刊	112,000 元	藉由性別統計，使各機關了解不同性別需求、影響及受益程度，以作為施政計畫參考，同時提供關注性別議題之民眾或機關團體相關資訊，希冀透過各項成果檢驗，對促進性別平等有正面影響。
3	性別統計與分析工作坊	54,000 元	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 藉由研習課程提升各機關所建置性別統計指標之正確性與完整性，並強化各機關人員對性別統計之了解。</li> <li>2. 藉由工作坊提升各機關辦理性別分析相關人員專業知能，並透過撰寫導引及專家學者審稿建議，完成各機關性別分析之撰寫，以供機關未來在不同性別政策推行上或成果檢驗之參據。</li> </ol>
4	臺中市政府主計處 112 年度訓練實施計畫(含 CEDAW 教育訓練)	8,000 元	透過辦理 CEDAW 教育訓練，促進本處同仁瞭解 CEDAW 條文、一般性建議與所負責業務之關聯性，並能將 CEDAW 運用於業務工作中，提升性別敏感度。

5	臺中市政府主計處 推動性別主流化實 施計畫	10,000 元	透過會議討論性別預算執行結果及成效，彙編年度性別決算統計表，以作為本府各機關持續推動性別主流化及性別平等觀念施政之參考。
---	-----------------------------	----------	--

## 二、111 及 112 度性別預算差異比較

序號	計畫項目	111 年 預算數	112 年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	臺中市政府 主計處 112 年度性別預 算教育訓練 實施計畫	48,000 元	48,000 元	0 元		
2	性別統計書 刊	111,000 元	112,000 元	+1,000 元		
3	性別統計與 分析工作坊	51,000 元	54,000 元	+3,000 元		
4	臺中市政府 主計處 112 年度訓練實 施計畫(含 CEDAW 教育 訓練)	8,000 元	8,000 元	0 元		
5	臺中市政府 主計處推動 性別主流化 實施計畫	10,000 元	10,000 元	0 元		

## 捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	<a href="https://www.dbas.taichung.gov.tw/1470014/Lpsimplelist">https://www.dbas.taichung.gov.tw/1470014/Lpsimplelist</a>		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	113年3月5日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
<input checked="" type="checkbox"/> 辦理去除性別刻板印象與偏見的政策措施。	本處員工協助方案	<p>一、時間：112年6月16日</p> <p>二、參加人數：16人。</p> <p>三、內容簡述：依據市府111年9月28日至10月13日辦理112年度員工協助方案服務需求調查結果，本處填答有服務需求之同仁計有52人，其中以「健康面」議題「壓力管理與情緒調適」之需求人數為最多，為回應同仁需求，本處特辦理「居家有氧，健康動起來」活動體驗營，邀請張詩銓執行長擔任講師，以工作與生活保持平衡為方向，除了客製化男性與女性運動體驗活動外，也翻轉同仁對於運動的性別刻板印象，以往社會環境對於運動種類常存有這類運動是「男性的專長」或「女性的專長」的看法區別，例如足球、拳擊、跆拳道、健美等運動是男性的專屬，而舞蹈、體操、瑜珈等是女性比較能被接受的運動類型，近年來兩性意識經過推廣，運動類型的隔閡逐漸打破，兩性逐漸地能踏入以往</p>	



		<p>刻板的運動領域，並發揮長才，因此藉由觀念的再塑，改變運動的性別刻板認知是有成果的，本次參加同仁於會後回饋，對整體活動內容與設計均表示滿意、實用也易於理解，也對於未來工作與生活上有正面且實質的助益。</p>	
<p>■ 建構性別友善環境所推動之政策措施</p>	<p>本處暨所屬主計人員聯誼活動(主計節)</p>	<p>一、時間：112年3月18日  二、參加人數：193人  三、內容簡述：本處為慶祝112年主計節，增進所屬主計人員業務交流，亦提倡同仁在工作之餘能與家人一同從事戶外休閒活動，以增進親子感情，本次活動場地優先選擇設有性別友善環境設施之東勢林場舉行，性別友善環境意旨對於各種性別氣質、性別認同以及性別特徵，都採取開放、不評斷且接納的態度，並在實際活動的區域環境範圍內提供實質的空間、語言或非語言的改變，東勢林場針對老幼有專屬入園優惠，並於遊客服務中心(森林渡假會館)設置哺乳室、舒適座椅及友善性別廁所，戶外空間設有兒童遊戲場、體能訓練場以及難易程度不同的步道等，適合團體性別多元的需求，本處亦為增進親子互動，自備卡通氣球發送給參加人員子女，活絡氣氛，促進良好互動。</p>	

<p>■自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計</p>	<p>辦理 112 年 CEDAW 教育訓練—「金孫-電影賞析」暨討論課程：自製<b>性別在婚姻家庭及職场的角色及功能定位有哪些刻板印象及性別區隔</b>案例，與主管之本市經濟統計之調查、彙編、分析及發布等事項業務相關。</p>	<p>一、時間：112年4月27日  二、參加人數：18人  三、內容簡述：就「<b>婚姻上性別角色功能扮演、職場上性別刻板印象</b>」層面進行議題討論，期能利用兩性勞動力人口、勞動力參與率、就業者從事之行職業人數及輔以臺中市新住民生活概況分析等相關資訊，進一步討論消除對婦女之歧視概念脈絡下現行男女在教育、就業家庭、社會、經濟等面向是否享有平等權利。例如：男性和女性家庭分工態樣、現行家庭對男性和女性期待與教養方式、女性在家庭之地位及角色、職場上男女性別刻板印象等，引導同仁瞭解社會如何對婦女(新住民)歧視的態樣，深化對 CEDAW 的理解。</p>	
	<p>辦理本處 112 年性別主流化訓練—最潮阿嬤：「我反對」-法律女王電影賞析暨討論：自製<b>育嬰留職停薪</b>案例，與主管<b>公務統計資料之蒐集、彙編、分析、估測及發布</b>業務相關。</p>	<p>一、時間：112年4月13日  二、參加人數：18人  三、內容簡述：就「110年至112年本處男性及女性育嬰留職停薪人數」的數據進行議題分析，期能利用綜合分析，多面向深入淺出討論性別平等現況及家務勞動內涵，例如；男性及女性申請育嬰留職停薪的人數差異、兩者擔任主管職務的比例、申請期間長短及育嬰留停期間是否單獨照顧幼兒還是有其他人協助等等，引導同仁進一步反思育嬰的真實情境，而非僅看到數字的差距。</p>	

<p>■辦理性別平等宣 導</p>	<p>辦理 CEDAW 及其 他性別平等宣導</p>	<p>一、對內部同仁於業務相關會議中播放性別平等宣導影片，影片如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 「XX 的房間」行政院多元性別宣導影片(中文版)</li> <li>2. 消除對婦女一切形式歧視公約國家報告在臺灣短片</li> <li>3. 打破框架勇往直前(國語版)</li> <li>4. 數位性別暴力防治宣導</li> </ol> <p>二、宣導場合：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 臺中市政府主計處暨各機關主計人員公務統計業務研習會 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)時間：112 年 9 月 22 日</li> <li>(2)參加人數：193 人</li> </ol> </li> <li>2. 公文管考暨文書與檔案管理研習班 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)時間：112 年 10 月 20 日</li> <li>(2)參加人數：19 人</li> </ol> </li> <li>3. 臺中市政府主計處暨各機關主計人員主計業務研討會 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)時間：112 年 11 月 21 日</li> <li>(2)參加人數：520 人</li> </ol> </li> <li>4. 利用科室內部會議宣導數位性別暴力防治，強化性別友善環境理念 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)時間：112 年 11 月 9 日、112 年 11 月 28 日</li> <li>(2)參加人數：第五科同仁</li> </ol> </li> </ol>	
-----------------------	--------------------------------	---	--