

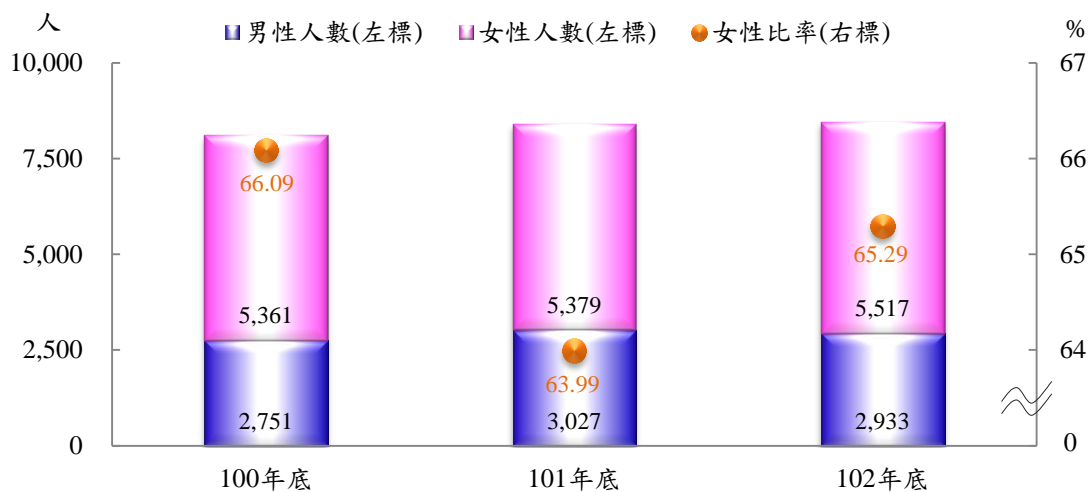
臺中市女性之政治與社會參與

近代臺灣教育普及與兩性平權意識抬頭，女性在教育及經濟方面獲得充足的發展空間，參與政治、決策與社會服務的管道及機會亦增加，除了產生首位女副總統與女性總統參選人外，管理階層亦有越來越多女性躋身決策層級，並參與志願服務及社會工作，顯示社會積極朝向兩性平等參與及共治共決的目標前進。

一、公部門兩性參與

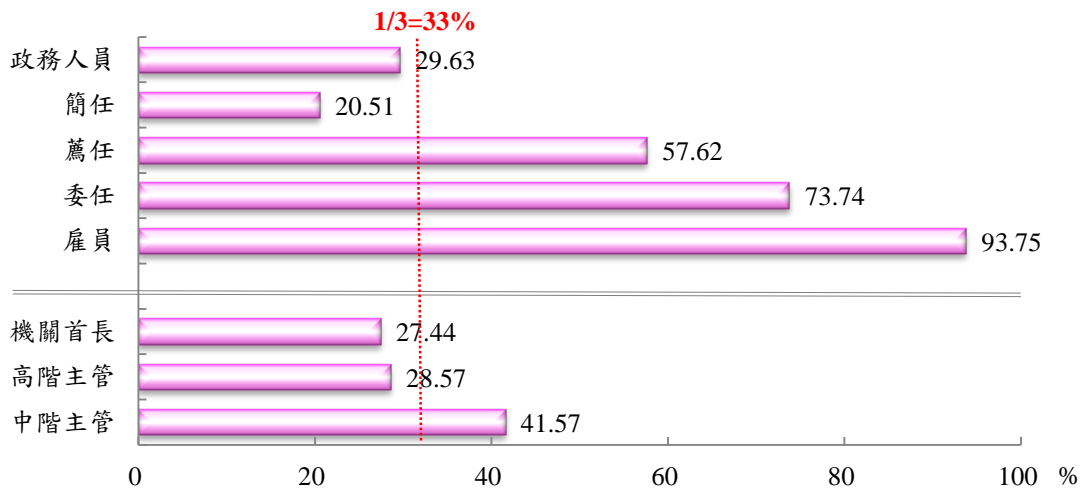
102年底本市不含警消之公務人員 8,450 人，其中女性公務人員人數為 5,517 人，占 65.29%，較 100 年底減少 0.8 個百分點。若以官職等分，雖女性在雇員占 93.75% 為多數，委任人員占 73.74%，而薦任人員亦占 57.62% 過半數，惟政務人員及簡任公務員皆男性多於女性，然近年來為提升女性參與決策的機會管道，行政院性別平等委員會持續推動 1/3 性別比例原則，而本市政務人員女性比率已達 29.63%，簡任公務員則每 5 人有 1 人是女性。若再以臺中市議會及本府各機關女性首長所占比率觀之，占 27.44%，高階主管占 28.57%，雖不及 1/3 性別比例原則，惟相去不遠，而中階主管已逾 4 成，達 41.57%，顯示女性公務人員在高階職務漸取得一席之地。(詳圖一、圖二)

圖一 臺中市不含警消之公務人員概況圖



資料來源：臺中市議會、臺中市政府人事處

圖二 102年臺中市公務人員女性比率圖

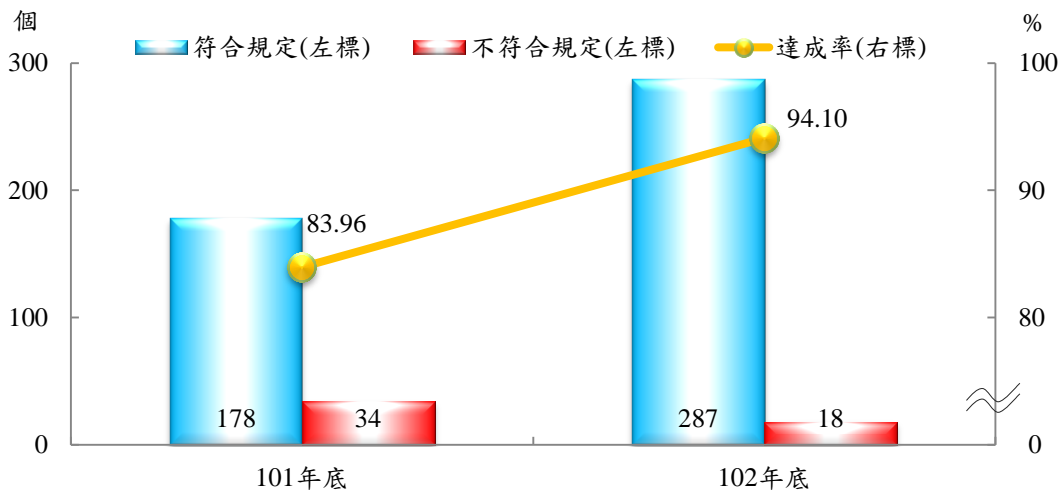


資料來源：臺中市議會、臺中市政府人事處

備註：高階主管係指本府各一級機關首長，中階主管係指本府薦任第9職等以上主管(一級機關首長除外)

為擴大女性參與決策之管道，在「臺中市政府及所屬機關任務編組作業」規範各機關任務編組單一性別比例應不低於成員人數三分之一。本市102年底任務編組中，成員任一性別比率達三分之一規定者計287個，未符合性別比率者僅18個，達成率為94.10%，較101年底增加10.14個百分點。(詳圖三)

圖三 臺中市政府所屬委員會成員性比例達三分之一概況圖

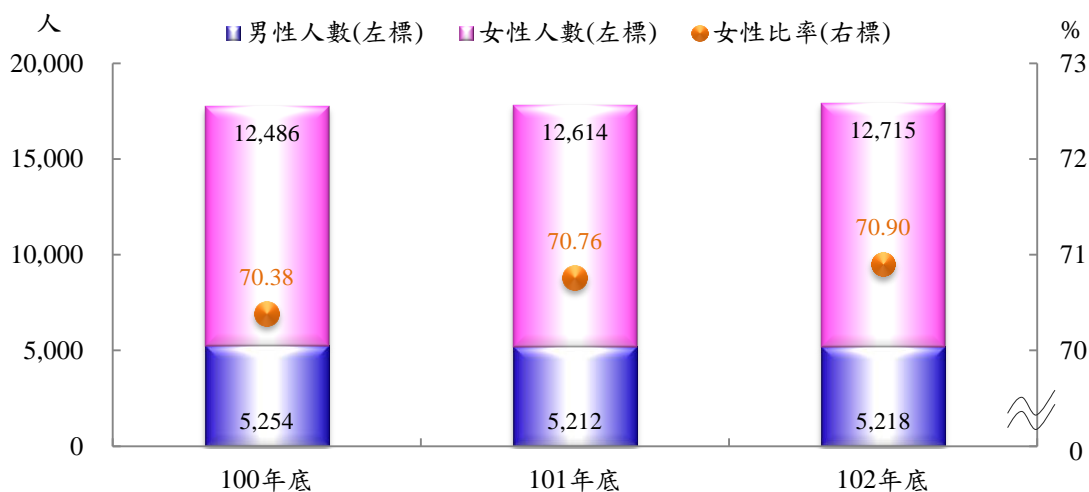


資料來源：臺中市政府人事處

102年底本市公立學校教師共計1萬7,933人，由於社會刻板印象認為教師是較適合女性擔任的職業，致女性教師人數為1萬2,715人，

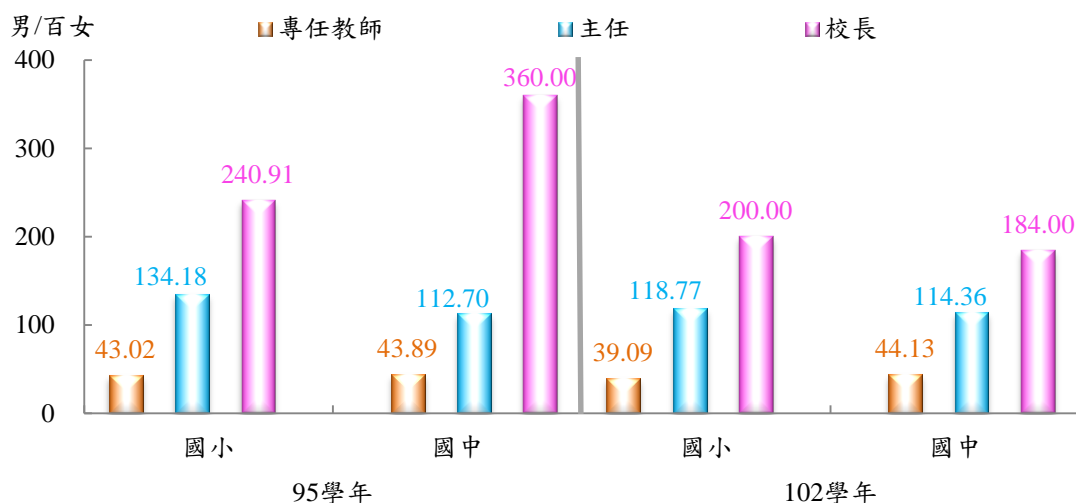
占 70.90% 為多數，較 100 年底增加 0.52 個百分點。若以公立國中、小主任及校長性別比例觀察，可能女性因家庭因素不願擔任主管職，或對擔任主管職企圖心較小等，102 學年公立國中、小主任性別比例(男/百女)分別為 114.36、118.77，均高於公立國中、小教師性別比例 44.13、39.09，而公立國中、小校長性別比例更分別高達 184.00、200.00，然隨著女性領導培訓機會增加及性別工作平等法的推展，雖公立國中主任性別比例較 7 年前微增 1.66，而國小主任性別比例則大幅減少 15.41，公立國中、小校長性別比例也分別減少 176.00 及 40.91。(詳圖四、圖五)

圖四 臺中市公立學校教師概況圖



資料來源：臺中市政府人事處

圖五 臺中市公立國中、小教師及主管性別比例圖

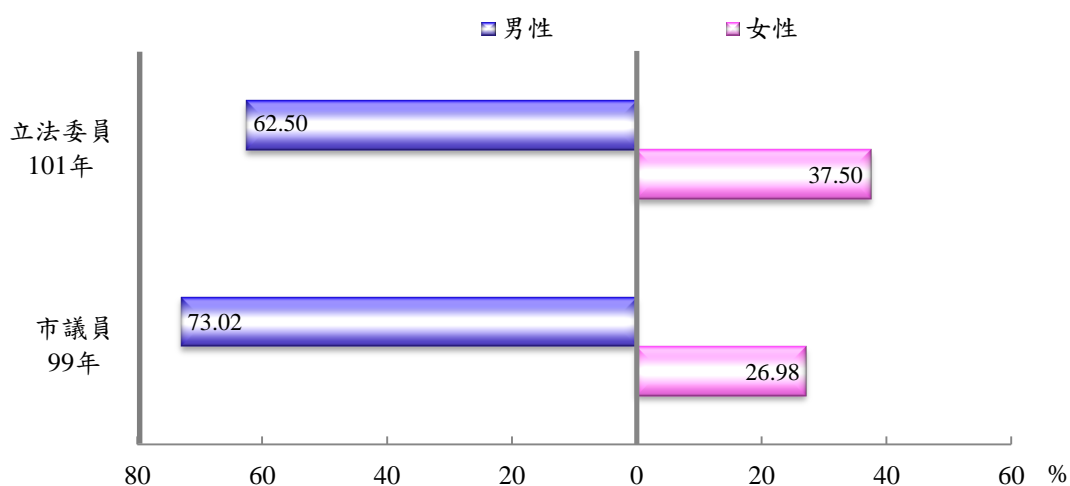


資料來源：臺中市政府教育局

二、兩性從政

為促進政治決策之兩性平等，於憲法增修條文、公職人員選舉罷免法和地方制度法中，均有明文規範中央與地方公職人員選舉婦女當選保障名額。隨著婦女經濟自主及平等參政意願抬頭，促使投入公職選舉者明顯增加。最近一屆立法委員、市議員選舉，本市兩性當選人數分別為 8 人、63 人，而女性當選比率分別為 37.50%、26.98%。(詳圖六)

圖六 臺中市最近一屆民意代表選舉當選人兩性結構圖

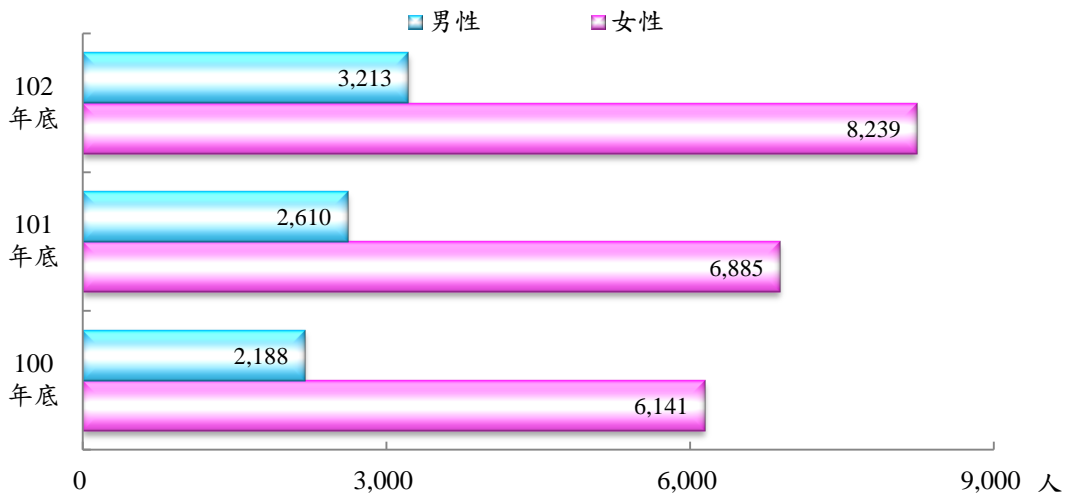


資料來源：中央選舉委員會

三、志願服務及社會工作

在非政治領域方面，近年來本市積極推動社會福利志願服務，以提升公共事務效能及增進社會公益，102 年底參與本市社會局所轄志願服務志工人數已達 1 萬 1,452 人，其中女性人數為 8,239 人，占 71.94%，為男性的 2.56 倍，較 100 年底增加 2,098 人(34.16%)。歷年來，女性參與志願服務人數皆為男性的 2 倍以上，顯示本市女性較積極投入社會服務工作。以年齡別觀察，102 年女性及男性志工皆以 50-64 歲人數最多，分別為 3,932 人(34.33%)及 1,277 人(11.15%)，30-49 歲人數分別以 2,087 人及 782 人次之。(詳圖七、表一)

圖七 臺中市政府社會局推展志願服務志工人數圖



資料來源：臺中市政府社會局

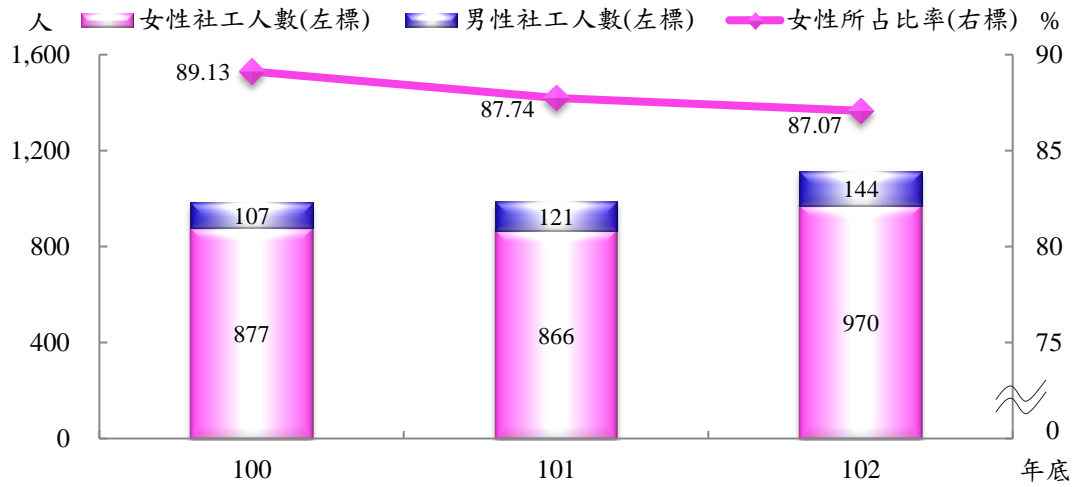
表一 臺中市政府社會局推展志願服務志工人數表—按年齡別分

年	未滿12歲			12-17歲		18-29歲			30-49歲		50-64歲		65歲以上					
	男	女	8	男	女	男	女	462	男	女	男	女	男	女	975			
100	15	7	8	257	103	154	731	269	462	2,261	497	1,764	4,090	1,015	3,075	975	297	678
101	39	24	15	644	253	391	836	357	479	2,586	649	1,937	4,206	1,002	3,204	1,184	325	859
102	42	25	17	646	273	373	980	387	593	2,869	782	2,087	5,209	1,277	3,932	1,706	469	1,237

資料來源：臺中市政府社會局

社會福利服務資源之發掘整合與運用轉介，社會福利方案之設計管理與督導評鑑等業務，皆有賴社會工作專職人員推展辦理。由於對社會福利之重視與落實，反應在專業化社會工作人力需求上，102 年底本市社會工作專職人員計 1,114 人，較 100 年底 984 人增加 130 人，其中女性 970 人，占 87.07%，歷年來女性比率皆在八成以上，遠高於男性。(詳圖八)

圖八 臺中市社會工作專職人員概況圖



資料來源：衛生福利部統計處

除藉由參與社會服務表現對社會的關懷及追求自我實現，本市女性積極走入社會，亦透過加入公部門及政治參與躋身決策層及管理階層，惟管理階層女性比率仍有待提升，本市將持續推動性別主流化，朝向兩性平權的目標邁進。