

臺中市性別統計通報

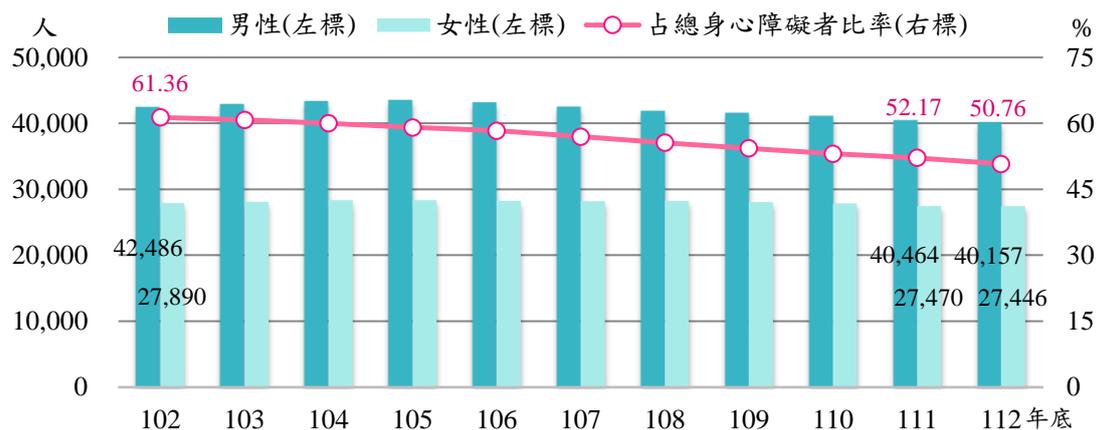
心中有愛 就業無礙

113年1月

本市112年底15至64歲身心障礙人數6萬7,603人，占總身心障礙者比率為50.76%，其中男性為女性的1.46倍。112年10月底定額進用身心障礙者之實際進用人數9,110人，以男性占62.24%為大宗，總進用率達150.01%；111年身心障礙者職業重建服務窗口之就業服務人數780人，辦理就業促進宣導等活動之參加人數3,572人。

在現代社會中，我們日漸重視多元化、包容性，其中身心障礙者的權益和就業機會逐漸受到關注。本市112年底15至64歲身心障礙人數6萬7,603人，較102年底減2,773人(-3.94%)；其中男性4萬157人(占59.40%)，減2,329人(-5.48%)，女性2萬7,446人(占40.60%)，減444人(-1.59%)，男性為女性的1.46倍，且歷年來女性所占比率約近4成。進一步觀察15至64歲身心障礙者占總身心障礙者比率，112年底為50.76%，較102年底61.36%減10.60個百分點，呈逐年下降趨勢(圖1)。

圖1、臺中市15-64歲身心障礙者概況

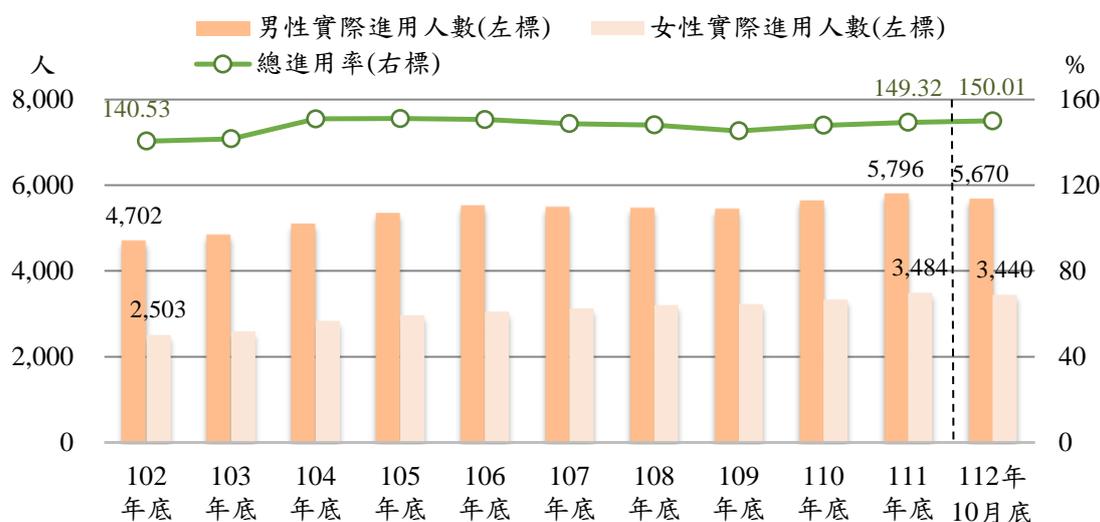


資料來源：臺中市統計資訊網。

為保障及促進身心障礙者就業，身心障礙者權益保障法訂有定額進用制度，對一定員工人數以上的機關(構)，鼓勵雇主釋出工作機會進用身心障礙者，使其得以發揮所長、融入社會。本市112年10月

底法定進用身心障礙者機構 2,105 家，法定進用人數 6,073 人，實際進用人數 9,110 人，其中男性 5,670 人(占 62.24%)，女性 3,440 人(占 37.76%)，總進用率高達 150.01%。觀察歷年資料，111 年底男、女性實際進用人數分別較 102 年底增 968 人(20.59%)及 937 人(37.44%)，總進用率增 9.48 個百分點，顯示定額進用制度已獲得公、私部門之認同與支持，對身心障礙者就業助益甚多(圖 2)。

圖2、臺中市定額進用身心障礙者概況



資料來源：勞動統計查詢網。

- 備註：1. 定額進用制度係以法令強制規定雇主必須僱用一定比率之身心障礙者。
 2. 進用率即實際進用人數占法定進用人數比率。
 3. 112年10月底資料係初步統計數。

本市除訂有定額進用制度外，亦設置身心障礙者職業重建服務窗口，由職業重建個案管理員依個案需求、能力、興趣等個別化服務方式，提供職涯輔導諮詢、職業輔導評量、職業訓練、支持性就業服務、庇護性就業服務、創業輔導、職務再設計¹等方案，協助身心障礙者就業及創業。

111 年就業服務方案中以創業輔導 297 人為大宗，較 102 年增 195 人(191.18%)，其次為支持性就業服務 266 人，減 555 人(-67.60%)，再其次為職務再設計 194 人，增 108 人(125.58%)(表 1)；在活動方面

¹職務再設計：指依身心障礙者職務再設計實施方式及補助準則，為協助身心障礙者排除工作障礙，以提升工作效能促進就業，所進行之改善職場工作環境、工作設備、工作條件、提供就業所需之輔具及調整工作方法之措施。

共辦理有關就業促進宣導、座談、研討、觀摩等 155 場次，參加人數計 3,572 人。

表1、臺中市辦理身心障礙者促進就業服務

單位：人

服務方案	102年	111年	111年較102年 增減率
職業輔導評量	113	73	-35.40
職務再設計	86	194	125.58
職業訓練	139	110	-20.86
支持性就業	821	266	-67.60
庇護性就業	112	126	12.50
創業輔導	102	297	191.18

資料來源：臺中市統計資訊網。

協助身心障礙者就業無礙是促進社會共融和建立平等職場的一個不可或缺的環節，我們應該共同努力，打破身心障礙者在就業上的障礙，促進他們更好地融入社會，實現自我價值。只有建立一個真正友善且包容的職場環境，我們才能共創無障礙的未來。